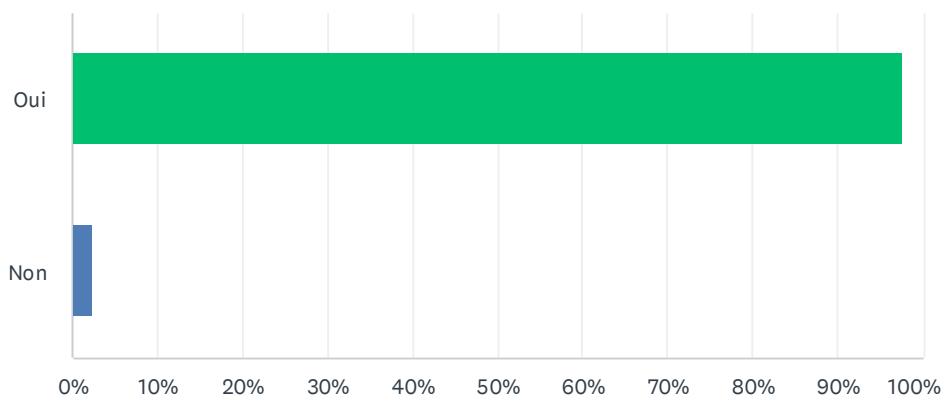


Q1 Etes-vous globalement satisfait de la journée Santé au travail 2024 ?

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	97.73%	43
Non	2.27%	1
TOTAL		44

Q2 Si oui, pourriez-vous nous indiquer - selon vous, quels sont les points forts de cette journée ?

Réponses obtenues : 42 Question(s) ignorée(s) : 2

#	RÉPONSES	DATE
1	les ateliers de l'après-midi notamment sur le reclassement	6/27/2024 11:18 AM
2	La multidisciplinarité des intervenants	6/25/2024 10:26 AM
3	LE VECU DES AUTRES SANTE AU TRAVAIL LES ATELIERS	6/24/2024 4:13 PM
4	Timing des interventions Qualité des intervenants Thématiques retenues	6/24/2024 3:42 PM
5	sujets et orateurs	6/24/2024 10:33 AM
6	échanges en atelier	6/24/2024 9:41 AM
7	Thèmes abordés en lien avec la réalité du monde du travail en FPH	6/24/2024 9:22 AM
8	la conférence sur la présentation du rapport sur la santé très intéressant. L'atelier 1 enrichissant avec tous les échanges.	6/21/2024 4:03 PM
9	L'intervention du psychologue le matin et l'atelier sur le reclassement l'après-midi.	6/21/2024 11:58 AM
10	Les ateliers et le partage d'expériences avec les autres établissements est le point fort de cette journée.	6/21/2024 11:02 AM
11	L'atelier TPT	6/21/2024 8:28 AM
12	rapport de l'étude	6/20/2024 9:50 PM
13	sujets intéressants et interaction avec le public +	6/20/2024 8:09 PM
14	atelier reclassement psychologue du travail sur les addictions	6/20/2024 4:40 PM
15	les interventions globalement	6/20/2024 3:57 PM
16	les ateliers avec présentation juridique et retour d'expérience	6/20/2024 1:56 PM
17	L'intervention du psychologue du travail et l'atelier de l'après midi étaient très enrichissants	6/20/2024 1:38 PM
18	L'atelier suivi + intervention présentation psychologue du travail et suite rapport santé des professionnels de santé	6/20/2024 1:29 PM
19	partages d'expériences concrets	6/20/2024 12:27 PM
20	Actualisation de connaissances, rencontre de professionnels et partage d'expériences	6/20/2024 12:10 PM
21	présentations très intéressantes qui répondent bien à mes préoccupations	6/20/2024 11:06 AM
22	julien Bontant et atelier 2 (tpt)	6/20/2024 10:36 AM
23	La richesse des échanges Les retours d'expérience L'organisation Les intervenants	6/20/2024 10:35 AM
24	Elle est ciblée sur des sujets qui occupent et préoccupent les SPST Echange fluide entre professionnels	6/20/2024 10:27 AM
25	les ateliers de l'AM	6/20/2024 10:08 AM
26	Organisation des SPST en GHT/ intérêt des ateliers	6/20/2024 9:53 AM
27	Pertinence des interlocuteurs et des retours d'expérience / bonnes pratiques Accueil Accessibilité	6/20/2024 9:45 AM
28	les partages de pratiques différentes sont très intéressantes. Les intervenants de divers horizons sont intéressants aussi. Cela permet de se positionner par rapport aux autres et de s'ajuster sur certaines pratiques.	6/20/2024 9:39 AM
29	Les temps d'échange	6/20/2024 9:32 AM
30	Cas pratique Beaucoup de dialogues	6/20/2024 9:31 AM

Journée Santé au travail - Évaluation à chaud

31	Toutes les interventions et les cas pratiques pendant les ateliers.	6/20/2024 9:21 AM
32	Interventions très pertinentes sur les sujets abordés Notamment avec le CH de Roubaix concernant le reclassement	6/20/2024 8:51 AM
33	Présentation du rapport Santé professionnels de Santé	6/20/2024 8:34 AM
34	Apports théoriques complétés par la pratiques des établissements	6/20/2024 8:15 AM
35	sujets traités, intervenants	6/20/2024 7:07 AM
36	Expertise des intervenants	6/19/2024 10:18 PM
37	les présentations très intéressantes, implication des médecins du travail	6/19/2024 8:23 PM
38	Accueil super, Intervenants intéressant surtout l'après-midi Lieu sympathique Animation au top	6/19/2024 7:55 PM
39	l'organisation, les sujets abordés	6/19/2024 5:47 PM
40	Les intervenants le matin (l'IDE et le psychologue) Les échanges lors des ateliers	6/19/2024 5:28 PM
41	Contenu du programme.	6/19/2024 5:08 PM
42	L'organisation L'accueil La qualité des interventions	6/19/2024 5:08 PM

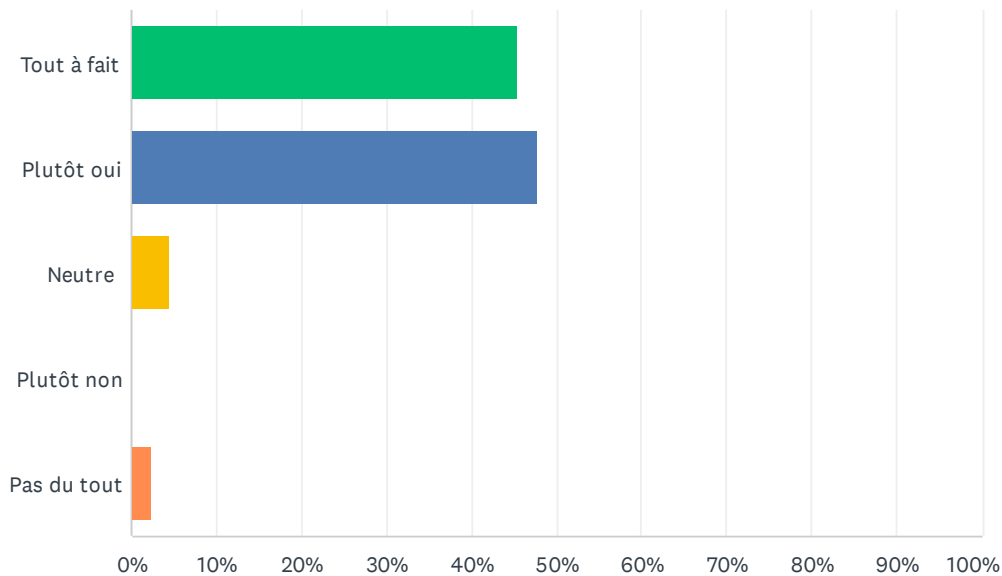
Q3 Si non, pourquoi ?

Réponses obtenues : 10 Question(s) ignorée(s) : 34

#	RÉPONSES	DATE
1	pour le prix une journée c'est court	6/24/2024 10:33 AM
2	Pas suffisamment axé sur le Maintien dans l'emploi, hormis les 2H d'atelier l'après-midi.	6/24/2024 9:26 AM
3	pouvoir participer à deux ateliers	6/21/2024 8:28 AM
4	parfois trop théorique	6/20/2024 4:40 PM
5	-	6/20/2024 12:27 PM
6	Manque des prises dans la salle pour recharger téléphone et/ou ordinateur	6/20/2024 9:45 AM
7	un peu déçue de l'atelier reclassement et notamment du choix du témoignage sur les PPR car l'établissement ne les réussit pas.	6/20/2024 9:39 AM
8	.	6/20/2024 9:32 AM
9	/	6/19/2024 5:47 PM
10	Ras	6/19/2024 5:08 PM

Q4 Le contenu de cette formation a-t-il répondu à vos attentes ?

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Tout à fait	45.45%	20
Plutôt oui	47.73%	21
Neutre	4.55%	2
Plutôt non	0.00%	0
Pas du tout	2.27%	1
TOTAL		44

Q5 La qualité du programme(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0

4.2★
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	2.27% 1	6.82% 3	9.09% 4	34.09% 15	47.73% 21	44	4.18

Q6 Les apports théoriques par rapport aux objectifs :(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0

4.1★
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	4.55% 2	4.55% 2	13.64% 6	29.55% 13	47.73% 21	44	4.11

Q7 Les apports pédagogiques :(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0

4.0★
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	4.55% 2	4.55% 2	15.91% 7	34.09% 15	40.91% 18	44	4.02

Q8 La qualité globale des interventions :(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0

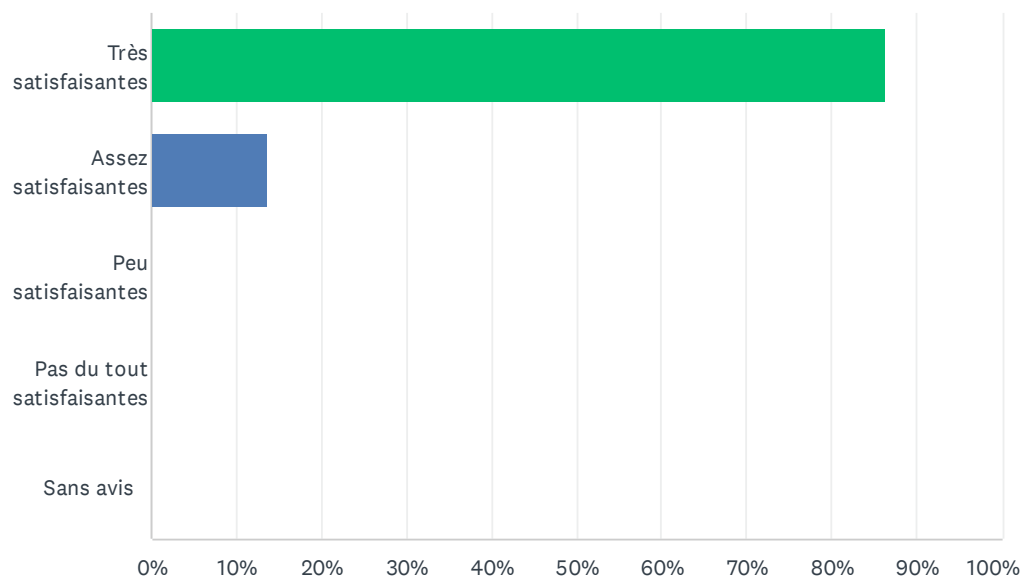
4.2★
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	2.27% 1	6.82% 3	9.09% 4	34.09% 15	47.73% 21	44	4.18

Q9 Les informations en amont de l'événement étaient-elles satisfaisantes ?

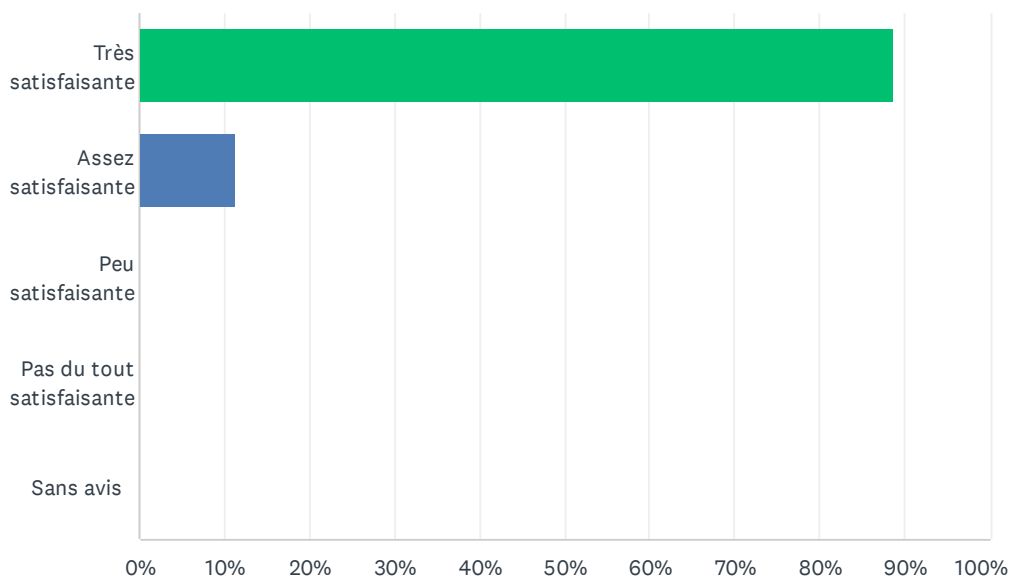
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisantes	86.36%	38
Assez satisfaisantes	13.64%	6
Peu satisfaisantes	0.00%	0
Pas du tout satisfaisantes	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q10 La qualité de l'organisation générale de la formation

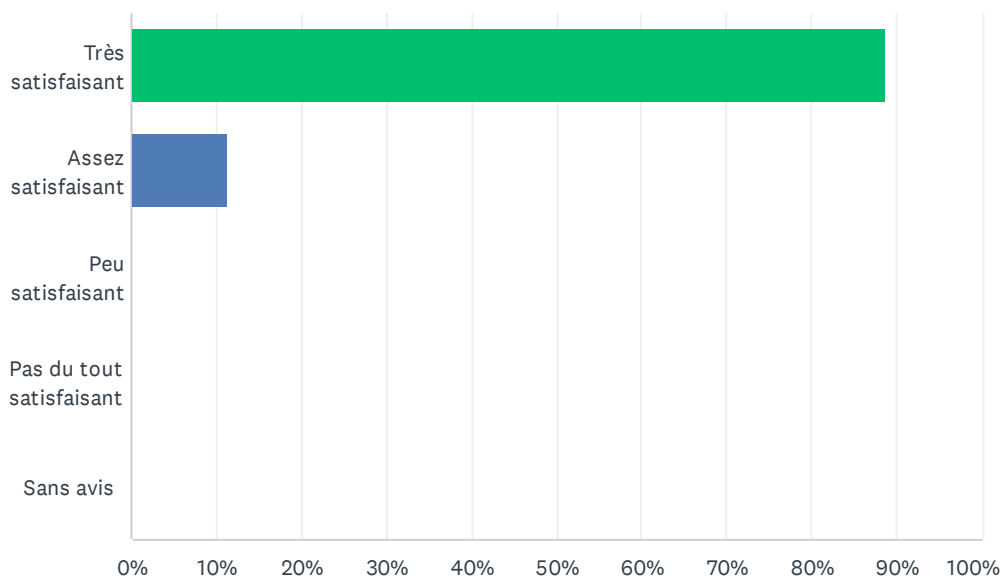
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	88.64%	39
Assez satisfaisante	11.36%	5
Peu satisfaisante	0.00%	0
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q11 L'accueil (remise des badges, information pratiques...)

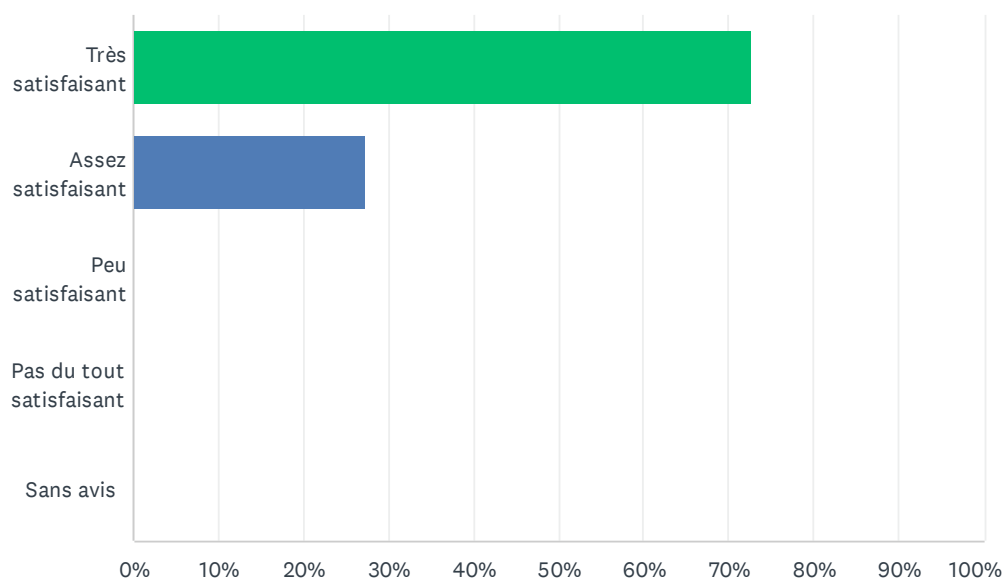
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	88.64%	39
Assez satisfaisant	11.36%	5
Peu satisfaisant	0.00%	0
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q12 Le cadre de travail (accès, capacité des salles, techniques, confort...)

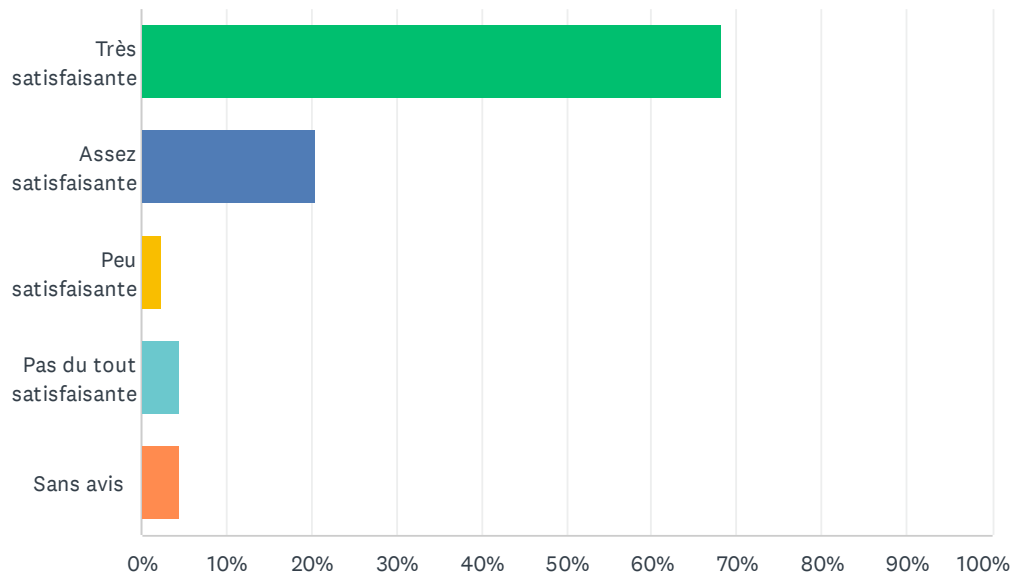
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	72.73%	32
Assez satisfaisant	27.27%	12
Peu satisfaisant	0.00%	0
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q13 La restauration :

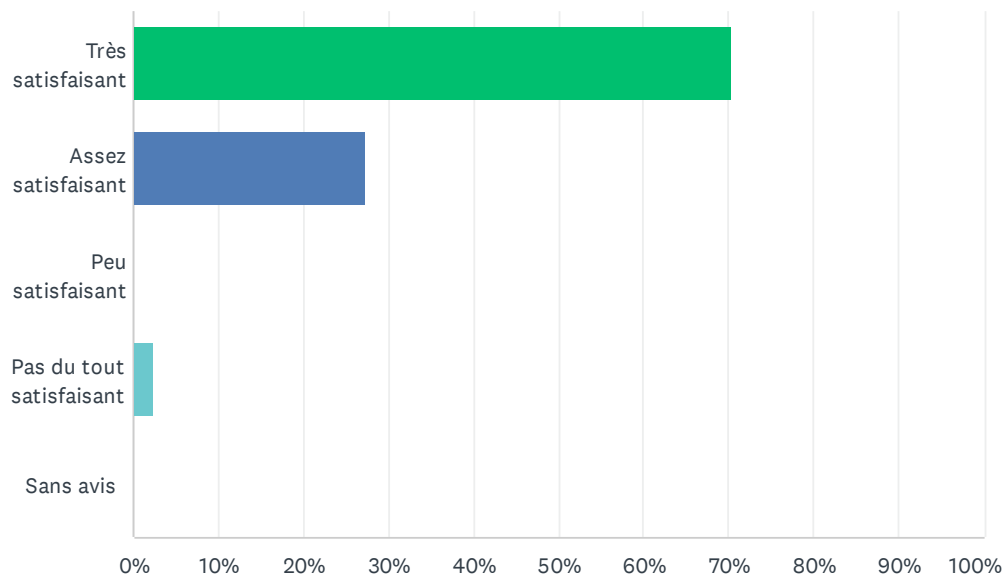
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	68.18%	30
Assez satisfaisante	20.45%	9
Peu satisfaisante	2.27%	1
Pas du tout satisfaisante	4.55%	2
Sans avis	4.55%	2
TOTAL		44

Q14 Le respect du programme annoncé :

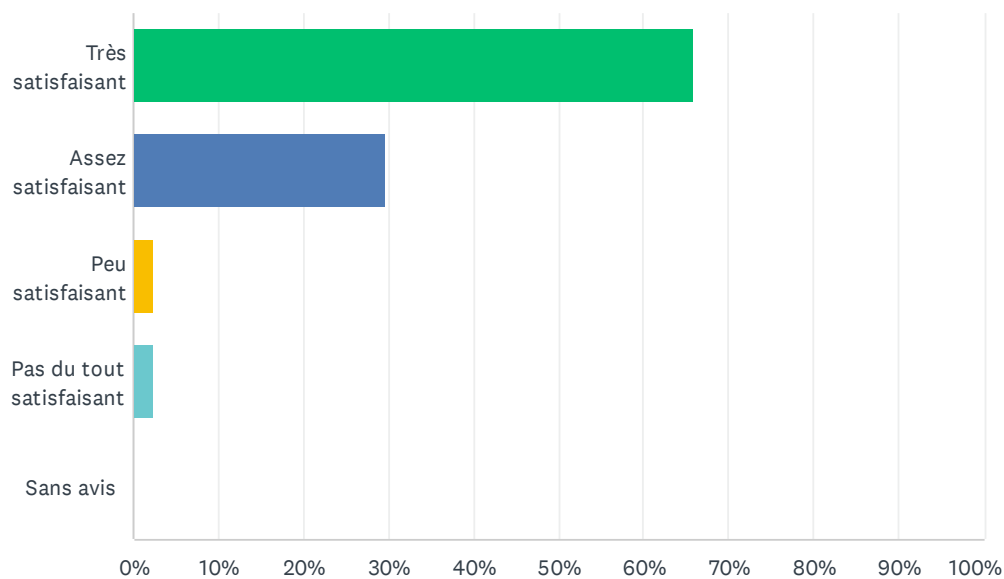
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	70.45%	31
Assez satisfaisant	27.27%	12
Peu satisfaisant	0.00%	0
Pas du tout satisfaisant	2.27%	1
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q15 La pertinence du contenu par rapport aux objectifs :

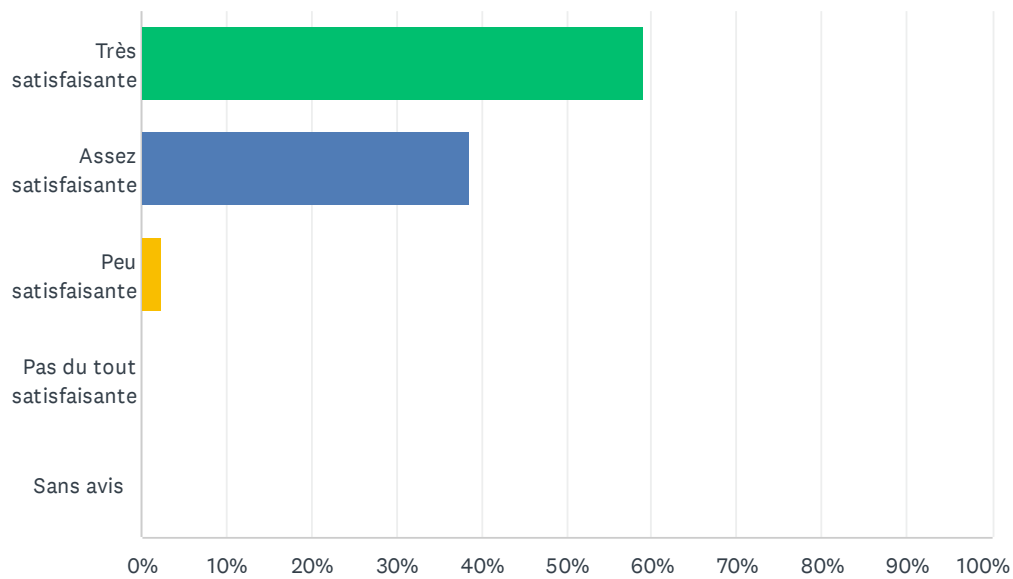
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	65.91%	29
Assez satisfaisant	29.55%	13
Peu satisfaisant	2.27%	1
Pas du tout satisfaisant	2.27%	1
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q16 L'adaptation à votre problématique professionnelle :

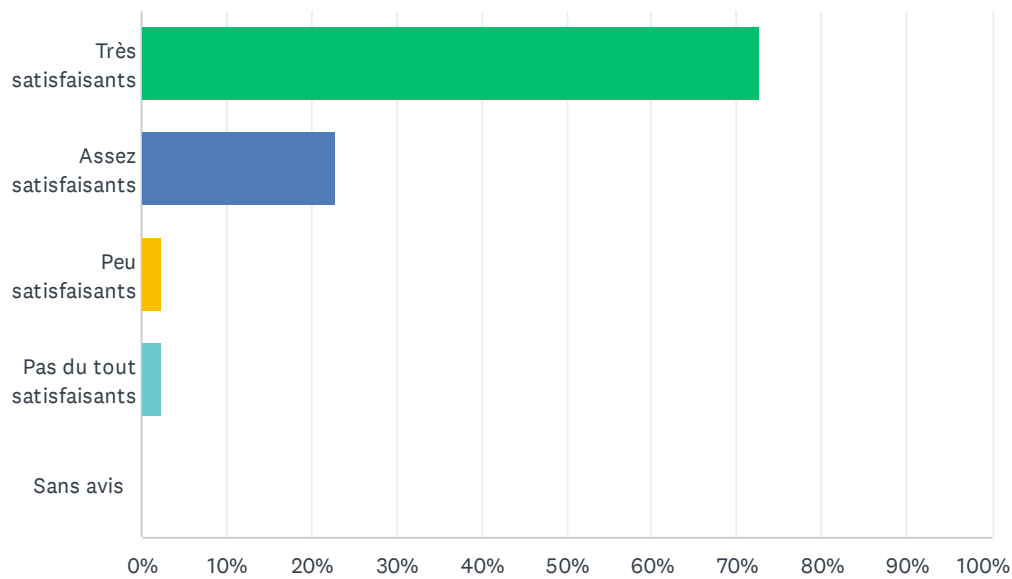
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	59.09%	26
Assez satisfaisante	38.64%	17
Peu satisfaisante	2.27%	1
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q17 La pertinence des cas pratiques et les retours d'expérience :

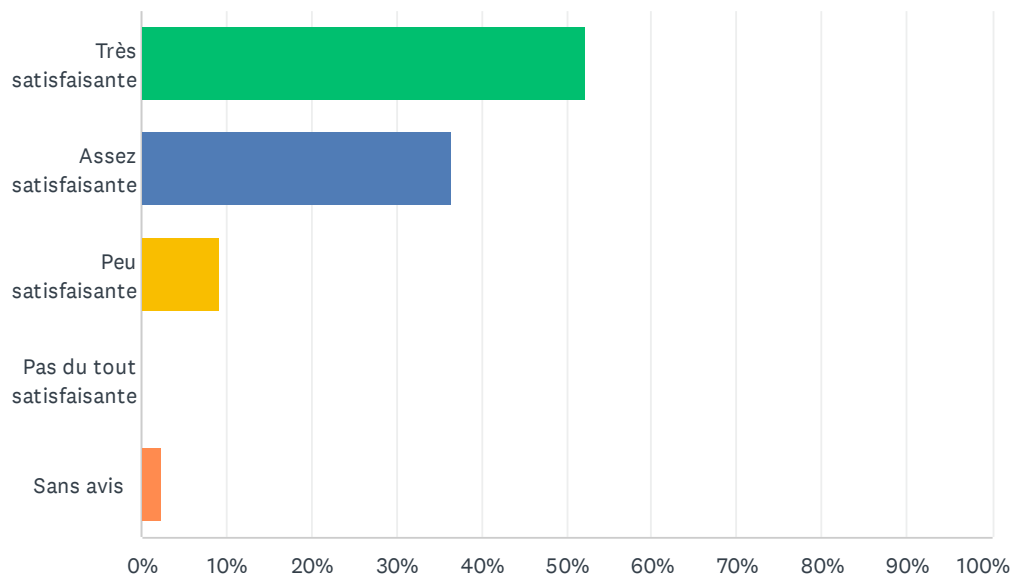
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisants	72.73%	32
Assez satisfaisants	22.73%	10
Peu satisfaisants	2.27%	1
Pas du tout satisfaisants	2.27%	1
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q18 Qualité des supports de formation :

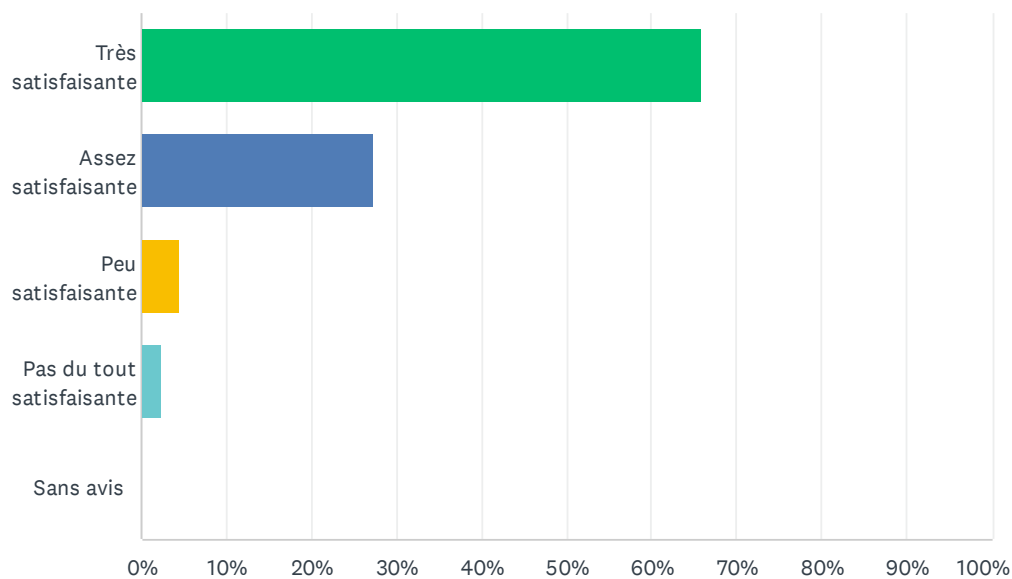
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	52.27%	23
Assez satisfaisante	36.36%	16
Peu satisfaisante	9.09%	4
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	2.27%	1
TOTAL		44

Q19 La durée de la formation :

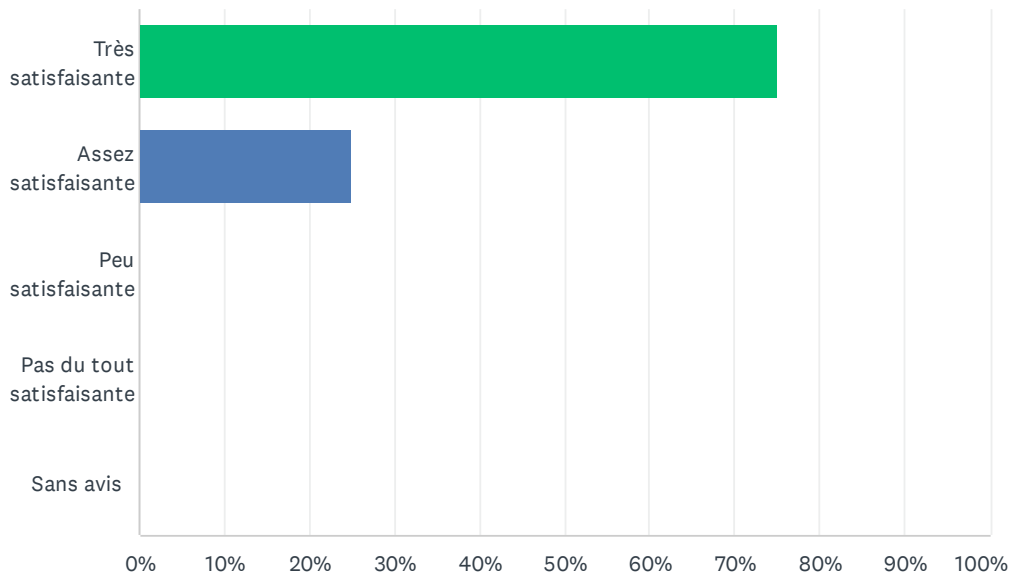
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	65.91%	29
Assez satisfaisante	27.27%	12
Peu satisfaisante	4.55%	2
Pas du tout satisfaisante	2.27%	1
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q20 La clareté des propos :

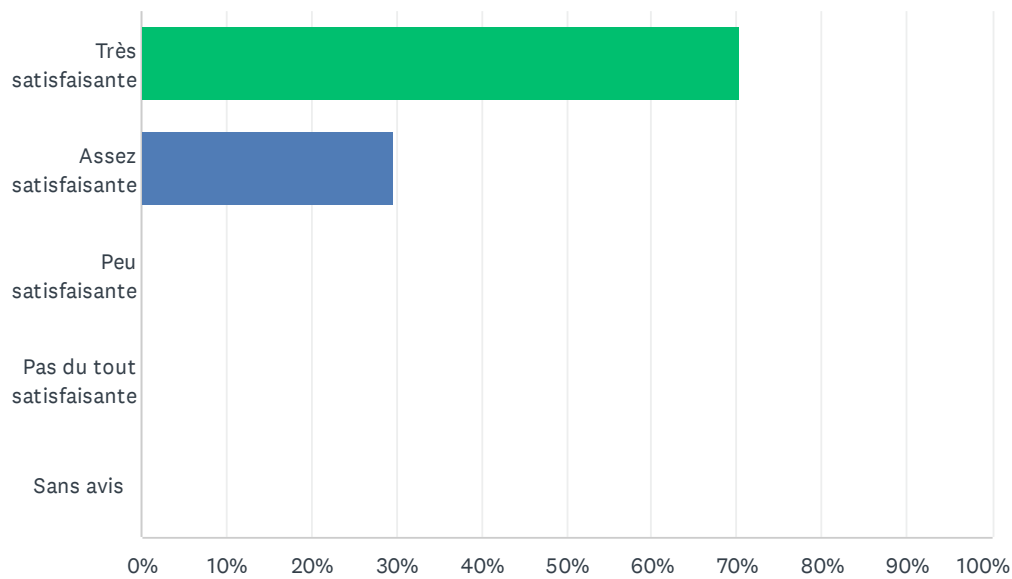
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	75.00%	33
Assez satisfaisante	25.00%	11
Peu satisfaisante	0.00%	0
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q21 La maitrise du contenu :

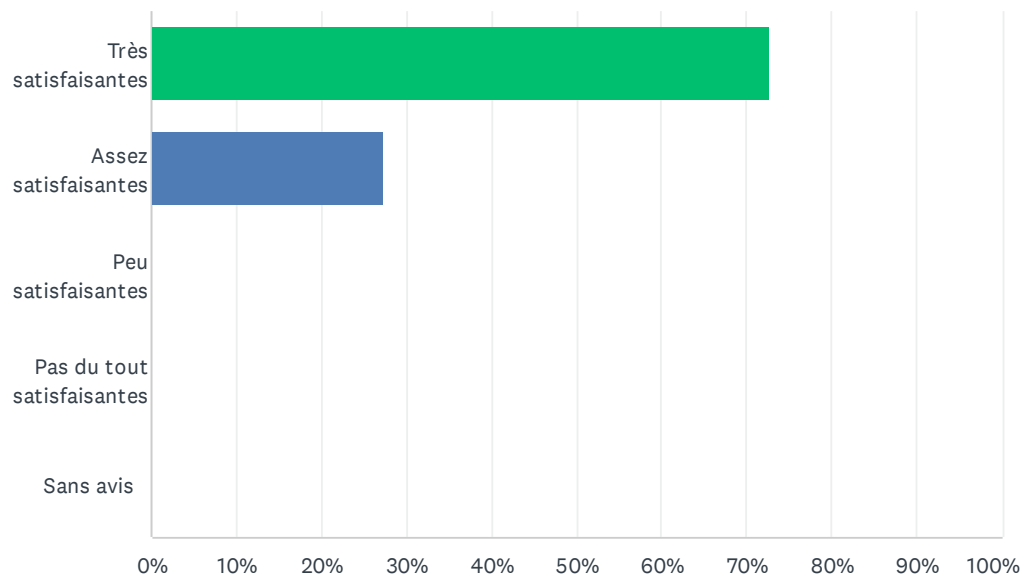
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	70.45%	31
Assez satisfaisante	29.55%	13
Peu satisfaisante	0.00%	0
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q22 Les méthodes pédagogiques :

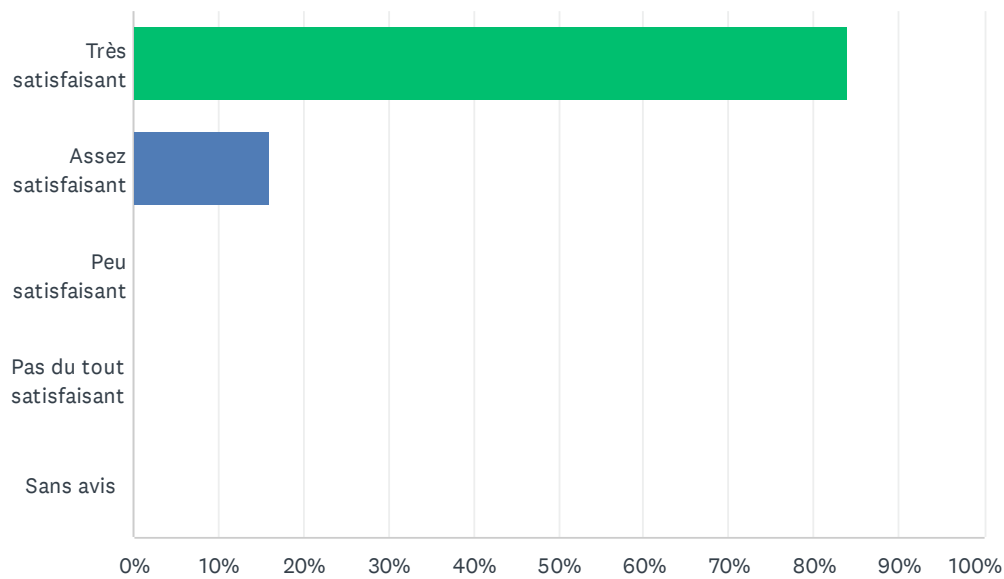
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisantes	72.73%	32
Assez satisfaisantes	27.27%	12
Peu satisfaisantes	0.00%	0
Pas du tout satisfaisantes	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q23 La disponibilité

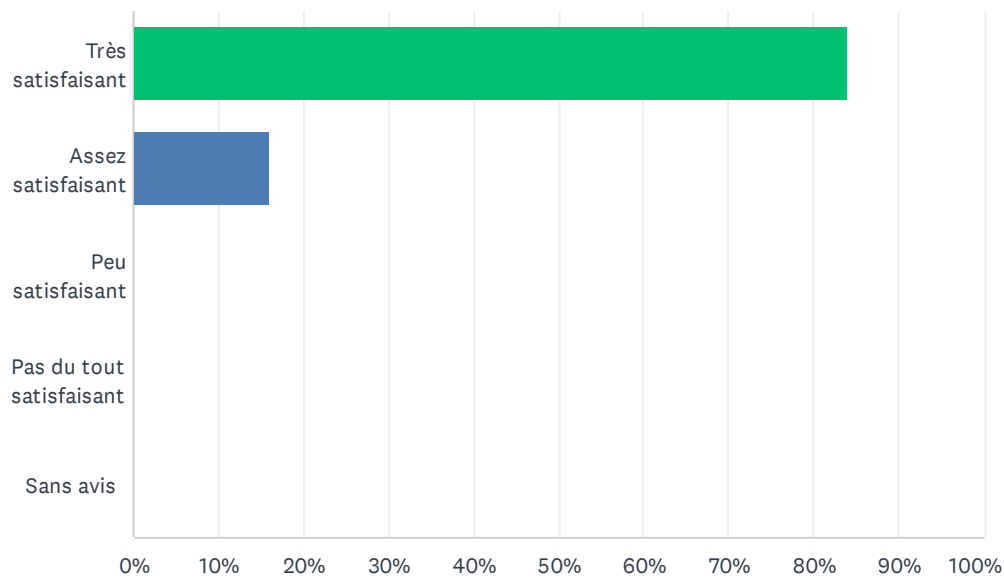
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	84.09%	37
Assez satisfaisant	15.91%	7
Peu satisfaisant	0.00%	0
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q24 L'échange avec les participants :

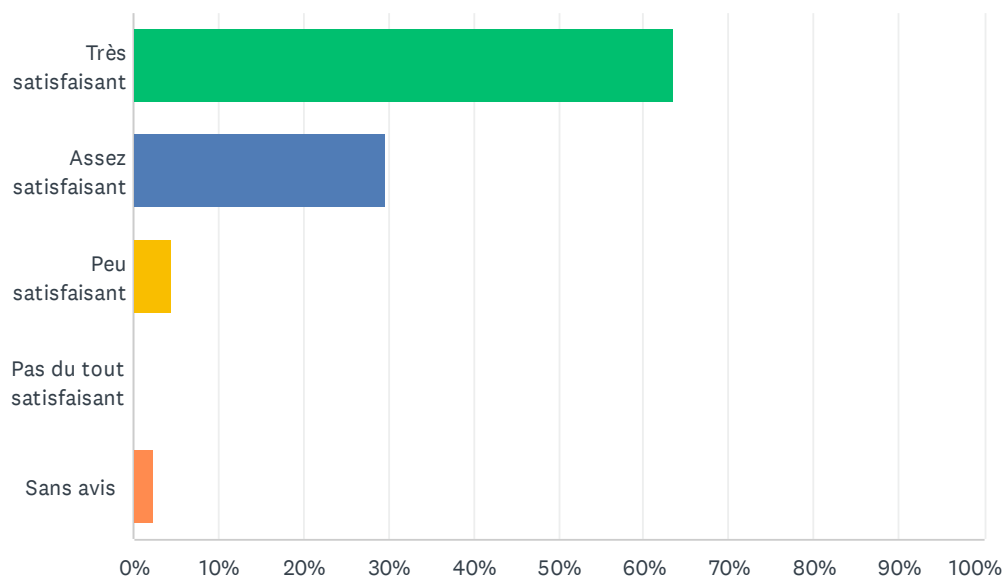
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	84.09%	37
Assez satisfaisant	15.91%	7
Peu satisfaisant	0.00%	0
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q25 Le respect de l'alternance entre apports théoriques et cas pratiques

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	63.64%	28
Assez satisfaisant	29.55%	13
Peu satisfaisant	4.55%	2
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	2.27%	1
TOTAL		44

Q26 Quelle(s) conférence(s) ou atelier vous a particulièrement plu ou déplu et pourquoi ?

Réponses obtenues : 36 Question(s) ignorée(s) : 8

#	RÉPONSES	DATE
1	+ : le reclassement, la qualité de la présentation et le cas pratique. - : la matinée : la présentation de différents services de santé au travail -> trop centré sur le rôle du médecin de santé au travail et n'éclaire pas sur le rôle des autres directions. J'ai moins apprécié la présentation du rapport sur la santé des professionnels de santé : reste trop en surface.	6/27/2024 11:18 AM
2	Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur le reclassement	6/24/2024 3:42 PM
3	/	6/24/2024 10:33 AM
4	le moins plu: Dr Galera, elle a juste mentionné son quotidien	6/24/2024 9:41 AM
5	les 2H d'atelier thème 1, mais trop court	6/24/2024 9:26 AM
6	TPT	6/24/2024 9:22 AM
7	atelier 1 très intéressant avec les cas pratiques	6/21/2024 4:03 PM
8	J'ai particulièrement aimé l'atelier sur le reclassement qui m'a permis d'avancer sur le process d'inaptitude.	6/21/2024 11:58 AM
9	L'atelier sur le reclassement professionnel était particulièrement intéressant. La présentation sur l'organisation des SPST GHT n'était pas à mon sens très pertinente	6/21/2024 11:02 AM
10	l'atelier TPT répondait à nos besoins	6/21/2024 8:28 AM
11	Temps partiel thérapeutique: échanges riches	6/20/2024 8:09 PM
12	le reclassement	6/20/2024 4:40 PM
13	plu : l'atelier sur le temps partiel thérapeutique (et notamment les échanges dans la salle). la vision du psychologue du travail.	6/20/2024 3:57 PM
14	atelier 1 : très pertinent et très clair	6/20/2024 1:29 PM
15	Etant nouvelle IDEST, tout était nouveau donc intéressant. Cependant, n'ayant pas encore la formation, certains sujets étaient difficile à comprendre surtout en utilisant des abréviations ou acronymes. et dans le cadre d'un futur service sans médecin du travail, aucun sujet ne portait sur les capacités, aptitudes et possibilités de travail d'une IDEST sans MDT.	6/20/2024 12:27 PM
16	Rapport sur la Santé des soignants Atelier reclassement	6/20/2024 12:10 PM
17	atelier reclassement : apports juridiques et pratiques très pertinents et reproductibles	6/20/2024 11:06 AM
18	plu : Julien Bontant : richesse et concret atelier 2 : tres interactif	6/20/2024 10:36 AM
19	L'atelier 1 Les conférences 1 et 2	6/20/2024 10:35 AM
20	La présentation de M. Alexis BATAILLE-HEMBERT sur le rapport sur la santé des PDS m'a particulièrement plu pour sa vision holistique tant du diagnostique de la situation (réfléchie dans le rapport) comme pour les 6 axes proposés dans une éventuelle feuille de route interministérielle.	6/20/2024 10:27 AM
21	l'atelier sur le reclassement était +++	6/20/2024 10:08 AM
22	Très intéressé par interventions: Organisation en GHT/ intervention du psychologue et Atelier TPT	6/20/2024 9:53 AM
23	Retour sur le reclassement avec un complémentarité entre l'avocate et les professionnels en établissement : très intéressant	6/20/2024 9:45 AM
24	atelier reclassement : un peu déçue du choix du Ch pour témoigner car n'est pas un exemple pour les PPR vu qu'elles n'aboutissent jamais selon les dires de l'attaché qui témoignait. organisation SPST : très très intéressant ! la prévention des RPS : très bien !	6/20/2024 9:39 AM

Journée Santé au travail - Évaluation à chaud

25	les actions/projet du psychologue de Cherbourg atelier 2 parfait	6/20/2024 9:32 AM
26	les précisions sur le reclassement/ la prévention en santé/ les PPR et le reclassement statutaire - très instructif et nous allons faire des ajustements au CHU D'ANGERS.	6/20/2024 9:21 AM
27	Atelier sur le reclassement qui était pour le coup plus fourni qu'en 2023. L'idée de refaire cet atelier 1 an après permet d'avoir plus de recul et de retour d'expérience. Et ça nous conforte également sur ce que nous avons mis en place dans nos établissements tout en donnant quelques idées	6/20/2024 8:51 AM
28	Atelier sur le TPT	6/20/2024 8:15 AM
29	L'atelier sur le reclassement était vraiment très intéressant.	6/20/2024 7:07 AM
30	L atelier TPT m a plu mais très court pour satisfaire l ensemble des demandes des participants. Un goût inachevé.	6/19/2024 10:18 PM
31	La conférence sur le rapport sur la santé des professionnels	6/19/2024 8:23 PM
32	J'ai beaucoup apprécié la présentation du rapport sur la santé des professionnels de santé	6/19/2024 8:17 PM
33	Celui de l'après midi sur le reclassement, c'était clair, applicable localement (si on reçoit le power point) ; les intervenants étaient super et c'est vers cette pratique qu'on doit aller à l'AP-HP et on en est loin pour le moment !	6/19/2024 7:55 PM
34	l'apport du psychiatre sur les problème d'addictologie et l'intervention sur le rapport de la santé des professionnels de santé (très bien)	6/19/2024 5:47 PM
35	Le rapport de la MNH, la présentation du psychologue et l atelier 2 m ont beaucoup apporté	6/19/2024 5:08 PM
36	J'ai beaucoup apprécié l'atelier sur le temps partiel thérapeutique tant les présentations des intervenants que les échanges riches et spontanés avec l'auditoire.	6/19/2024 5:08 PM

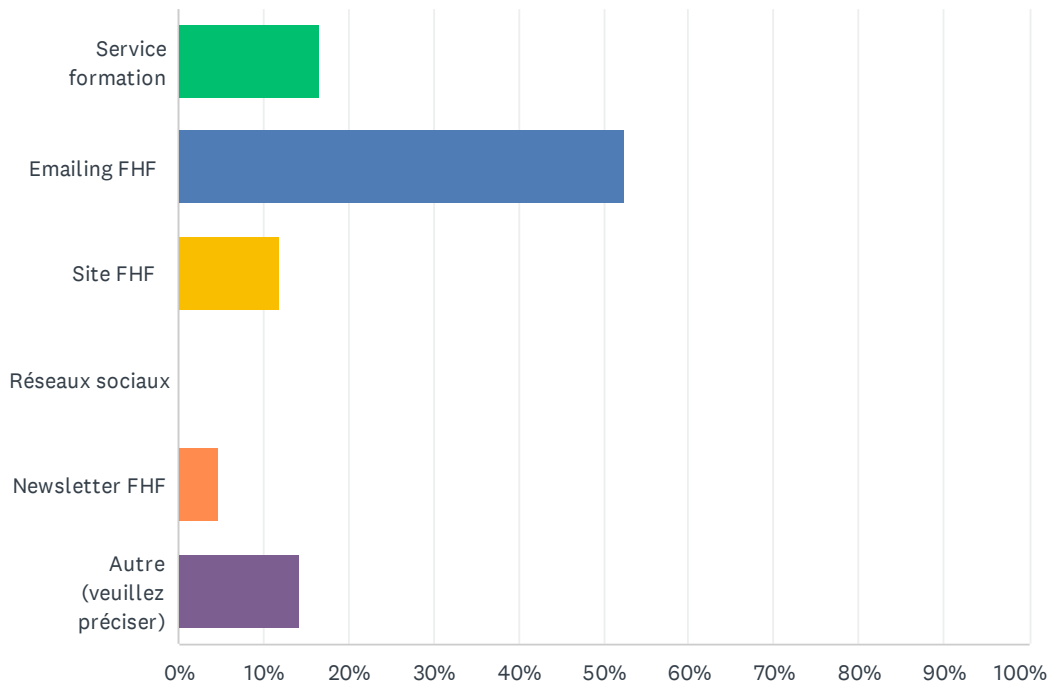
Q27 Quelles thématiques souhaiteriez-vous voir aborder lors d'une prochaine édition ?

Réponses obtenues : 25 Question(s) ignorée(s) : 19

#	RÉPONSES	DATE
1	La gestion des risques professionnels et des RPS mais avec une dimension plus large (Rôle de l'institution au sens large, cadre réglementaire, rôle RH...)	6/27/2024 11:18 AM
2	Outils d'accompagnement des agents hospitaliers dans le cadre du maintien dans l'emploi	6/24/2024 3:42 PM
3	ergonomie en milieu hospitalier	6/24/2024 10:33 AM
4	rôles et responsabilités des IDEST. Avoir une formation reconnue (licence) spécifique aux IDEST de la FPH ou tout au moins inclure un chapitre conséquent dans cette formation obligatoirement. Ces formations sont faites actuellement pour le privé.	6/24/2024 9:41 AM
5	Service de Santé au Travail sans médecin	6/24/2024 9:22 AM
6	La deuxième partie de carrière des AS Les parcours de mobilité	6/21/2024 11:02 AM
7	les agents RQTH et leur parcours professionnel	6/21/2024 8:28 AM
8	la réglementation	6/20/2024 9:50 PM
9	le mi-temps thérapeutique (il fallait faire un choix) tableaux d'avancement	6/20/2024 4:40 PM
10	accompagnement des agents en poste aménagé: réglementation et cas pratique	6/20/2024 1:56 PM
11	Services de SST sans médecin du travail: CAT	6/20/2024 12:27 PM
12	je n'ai pas d'idée à ce jour	6/20/2024 11:06 AM
13	les gestions de conflit interprofessionnels	6/20/2024 10:36 AM
14	Amélioration de la culture de la prévention, comme faire du DU un vrai outil du quotidien dans les établissements de santé -et pas une obligation délié des démarches de la prévention et la la qualité-	6/20/2024 10:27 AM
15	?	6/20/2024 10:08 AM
16	Accompagnement dans une seconde carrière (pour raison maladie ou non) / politique de formation	6/20/2024 9:45 AM
17	la prévention des risques, la conduite de projet en prévention des risques, les exosquelettes...	6/20/2024 9:39 AM
18	des exemples de procédures / préconisations faites dans les autres établissements	6/20/2024 9:32 AM
19	Comment aborder le handicap dans la fonction publique hospitalière - lever les tabous avec des actions concrètes cas pratiques Préparer la déclaration OETH et réussir à atteindre les 6 % dans les établissements - valorisation d'actions réussies	6/20/2024 9:21 AM
20	Les leviers de fidélisation, l'isolement de l'encadrement,	6/19/2024 10:18 PM
21	Handicap et travail - maintien dans l'emploi - quels sont les leviers	6/19/2024 8:23 PM
22	La collaboration/participation des SST dans les politiques handicap	6/19/2024 8:17 PM
23	Peut-être un sujet sur les baromètres bien-être au travail etc on essaie de mettre ça en place à l'AP-HP et c'est intéressant	6/19/2024 7:55 PM
24	la place de l'infirmière dans le prise en charge des soignants quelles délégation possible ?	6/19/2024 5:47 PM
25	La place du dispositif de conciliation dans la prévention des RPS La place de la médiation du travail dans le FHP	6/19/2024 5:08 PM

Q28 Comment avez-vous pris connaissance de cet événement ?

Réponses obtenues : 42 Question(s) ignorée(s) : 2



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES
Service formation	16.67% 7
Emailing FHF	52.38% 22
Site FHF	11.90% 5
Réseaux sociaux	0.00% 0
Newsletter FHF	4.76% 2
Autre (veuillez préciser)	14.29% 6
TOTAL	42

#	AUTRE (VEUILLEZ PRÉCISER)	DATE
1	via mon DRH	6/24/2024 9:41 AM
2	par une attaché de l'hôpital	6/21/2024 8:28 AM
3	collègue	6/20/2024 8:09 PM
4	Info donnée de ma DRH, inscrite au site FHF	6/20/2024 12:27 PM
5	Collègue déjà inscrit	6/20/2024 9:45 AM
6	Bouche-à-oreille	6/19/2024 7:55 PM

Q29 Avez-vous d'autres remarques à partager sur l'organisation, le programme ou les intervenants ?

Réponses obtenues : 13 Question(s) ignorée(s) : 31

#	RÉPONSES	DATE
1	RAS	6/24/2024 3:42 PM
2	repas un peu léger, pouvoir s'asseoir.	6/24/2024 9:41 AM
3	/	6/21/2024 11:58 AM
4	ras	6/21/2024 8:28 AM
5	Repas beaucoup mieux organisés que l'année dernière !	6/20/2024 1:29 PM
6	Peu de possibilités pour poser les assiettes et verres lors de la pause déjeuné	6/20/2024 12:27 PM
7	j'ai juste regretté le focus "addictions" sur les RPS qui ne sont pas représentatifs dans mon établissement	6/20/2024 11:06 AM
8	Adapter le discours pour les établissements médico-sociaux	6/20/2024 9:45 AM
9	.	6/20/2024 9:32 AM
10	Super journée!! merci à toutes et tous!	6/20/2024 9:21 AM
11	Faire un retour sur les ateliers en plénière pour bénéficier des apports de connaissance issus de l'atelier auquel nous n'avons pas participé	6/20/2024 8:15 AM
12	non	6/19/2024 8:23 PM
13	Non merci pour toutt	6/19/2024 7:55 PM