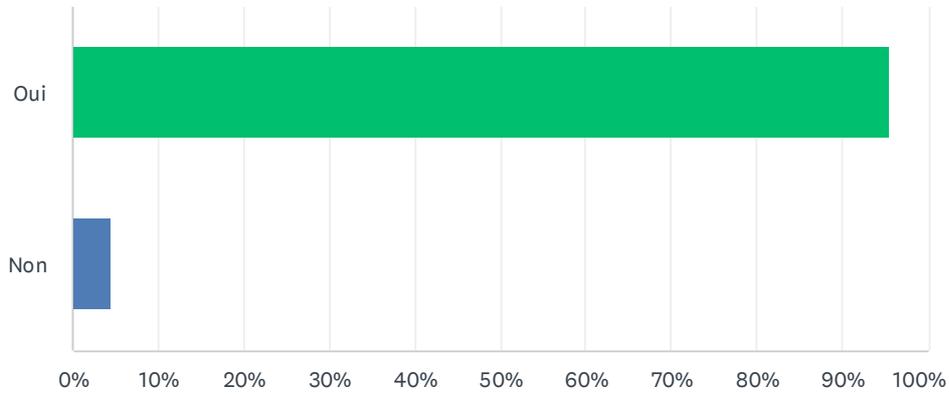


Q1 Etes-vous globalement satisfait de cette édition des Rencontres RH de la Santé 2024 ?

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	95.45%	42
Non	4.55%	2
TOTAL		44

Q2 Si oui, pourriez-vous nous indiquer - selon vous, quels sont les points forts de ces journées ?

Réponses obtenues : 39 Question(s) ignorée(s) : 5

#	RÉPONSES	DATE
1	échanges toujours très enrichissants Table ronde Inter Fonction publique	10/14/2024 11:29 AM
2	Format mixte : format plénier et format atelier. Diversité des sujets évoqués, intérêt des retours d'expérience. Point de vigilance sur certaines thématiques, beaucoup de retour d'expérience APHP.	10/10/2024 12:30 PM
3	Certains ateliers étaient concrets et pouvant donner des pistes de travail	10/9/2024 10:33 AM
4	les tables rondes et la présentation Indeed	10/8/2024 1:19 PM
5	ateliers	10/8/2024 12:58 PM
6	Apports des retours d'expérience	10/7/2024 1:47 PM
7	Bilans sur récentes évolutions RH.	10/7/2024 12:27 PM
8	L'organisation, le respect du temps et la qualité des interventions	10/7/2024 12:00 PM
9	L'organisation des différents ateliers	10/7/2024 8:39 AM
10	des ateliers en adéquation avec notre actualité des stands d'exposition offrant des outils intéressants	10/4/2024 5:29 PM
11	Les ateliers thématiques.	10/4/2024 4:28 PM
12	Les retours d'expérience ET la participation de la DGOS avec les actualités récentes	10/4/2024 3:52 PM
13	rythme et thématiques intéressants	10/4/2024 12:58 PM
14	Les plénières des 2 matinées et la remise des prix RH	10/4/2024 10:30 AM
15	Retours d'expériences très enrichissants	10/3/2024 2:12 PM
16	les ateliers qui favorisent les échanges	10/3/2024 12:19 PM
17	Qualité des interventions et maîtrise des sujets par les intervenants. Lieu de la rencontre Lieu de la soirée	10/3/2024 11:09 AM
18	les plénières	10/3/2024 9:17 AM
19	Il est agréable de se sentir appartenir à un collectif. Même si nous venons d'horizons distincts, statuts et tailles différents, nous avons les mêmes préoccupations. Le partage d'expériences est rassurant et permet aussi d'envisager des choses à plus petite échelle par exemple. Ainsi il y avait des thèmes d'ateliers aussi bien pour les purs sanitaires que les sociaux ou médico-sociaux	10/2/2024 8:41 PM
20	les retours d'expérience / le point DGOS	10/2/2024 2:12 PM
21	Les ateliers et retours d'expérience.	10/2/2024 11:55 AM
22	Multiplés ateliers possibles dont les thématiques sont en adéquation avec l'actualité ou pour lesquels un retour d'expérience est important + rencontre avec les différents partenaires	10/2/2024 11:35 AM
23	Les retours d'expériences	10/2/2024 11:03 AM
24	Les ateliers de la deuxième journée, notamment sur le bilan de la Loi de modernisation.	10/2/2024 10:39 AM
25	Les échanges et les rex.	10/2/2024 10:20 AM
26	Qualité des interventions, en plénière comme en ateliers, et malgré les incertitudes liées au contexte politique récent	10/2/2024 9:44 AM
27	Table ronde du second jour, interventions sur divers sujet, certains ateliers	10/2/2024 9:08 AM
28	Rencontre, rex et partage	10/2/2024 7:59 AM

Rencontres RH de la Santé 2024 - Évaluation à chaud

29	organisation et rythme des journées	10/1/2024 11:44 PM
30	Point sur l'actualité Rh et les évolutions légales et réglementaires à venir	10/1/2024 9:17 PM
31	Rencontres physiques et échanges des expériences/ points de vues	10/1/2024 7:53 PM
32	les ateliers (1, 5 et 8)	10/1/2024 7:53 PM
33	Échange de pratiques et rappels théoriques	10/1/2024 6:35 PM
34	Échanges de pratiques entre établissements et rappels théoriques	10/1/2024 6:32 PM
35	Rencontrer des homologues d'autres établissements, le partage des pratiques (+++++)	10/1/2024 6:07 PM
36	Les interventions du matin, particulièrement le point interfonction publique	10/1/2024 5:33 PM
37	Intérêt des ateliers et qualité des intervenants provenant d'univers variés	10/1/2024 5:14 PM
38	Des thèmes bien ancrés dans la réalité du terrain de chacun.	10/1/2024 5:08 PM
39	Contenus, retours d'expérience	10/1/2024 4:54 PM

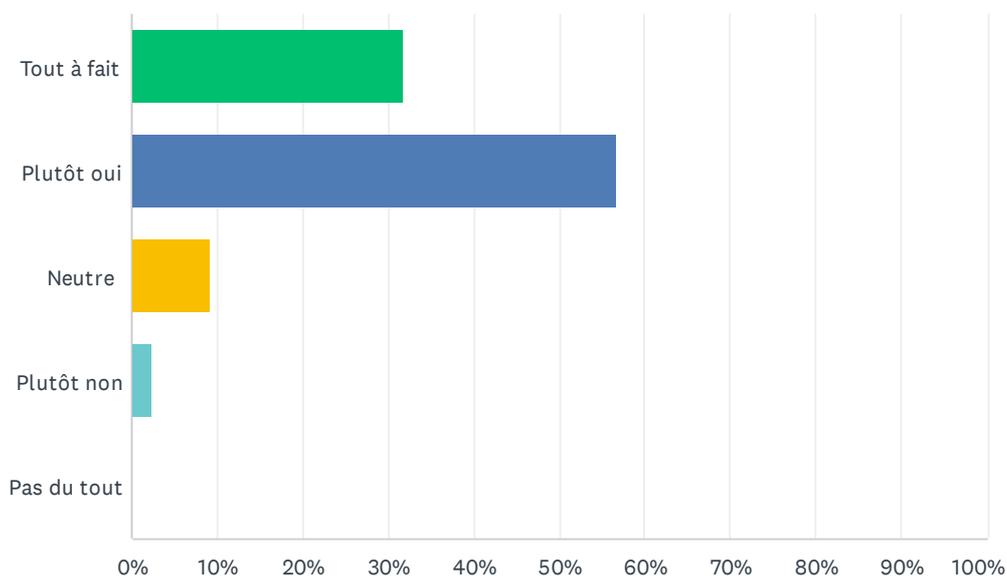
Q3 Si non, pourquoi ?

Réponses obtenues : 7 Question(s) ignorée(s) : 37

#	RÉPONSES	DATE
1	RAS	10/10/2024 12:30 PM
2	ras	10/7/2024 12:27 PM
3	Ateliers peu intéressants	10/3/2024 9:17 AM
4	Compte-tenu du contexte politique, peu de nouveauté quant à l'actualité. Par ailleurs, il est dommage que l'atelier LDG n'ait été illustré que par de gros établissements.	10/2/2024 5:46 PM
5	Afin de faire l'ensemble des ateliers il faudrait être à minima 3 personnes ce qui n'est pas envisageable pour un petit établissement	10/2/2024 11:35 AM
6	Beaucoup de redites très peu d'informations que nous n ayons pas eu Les ateliers n ont pas à mon sens répondu à mon attente	10/1/2024 5:28 PM
7	Ras	10/1/2024 5:14 PM

Q4 Le contenu de cette formation a-t-il répondu à vos attentes ?

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Tout à fait	31.82%	14
Plutôt oui	56.82%	25
Neutre	9.09%	4
Plutôt non	2.27%	1
Pas du tout	0.00%	0
TOTAL		44

Q5 La qualité du programme(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0

4.1 
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	2.27% 1	2.27% 1	15.91% 7	47.73% 21	31.82% 14	44	4.05

Q6 Les apports théoriques par rapport aux objectifs :(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0

3.8★
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	2.27% 1	4.55% 2	25.00% 11	52.27% 23	15.91% 7	44	3.75

Q7 Les apports pédagogiques :(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0

3.8★
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	2.27% 1	6.82% 3	22.73% 10	45.45% 20	22.73% 10	44	3.80

Q8 La qualité globale des interventions :(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0

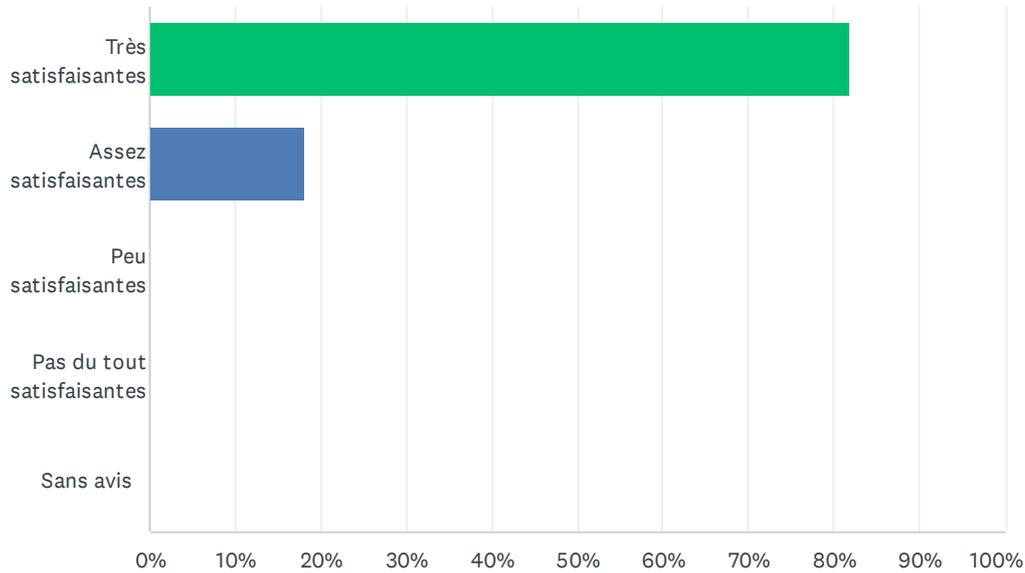
4.0★
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	2.27% 1	2.27% 1	15.91% 7	50.00% 22	29.55% 13	44	4.02

Q9 Les informations en amont de l'événement étaient-elles satisfaisantes ?

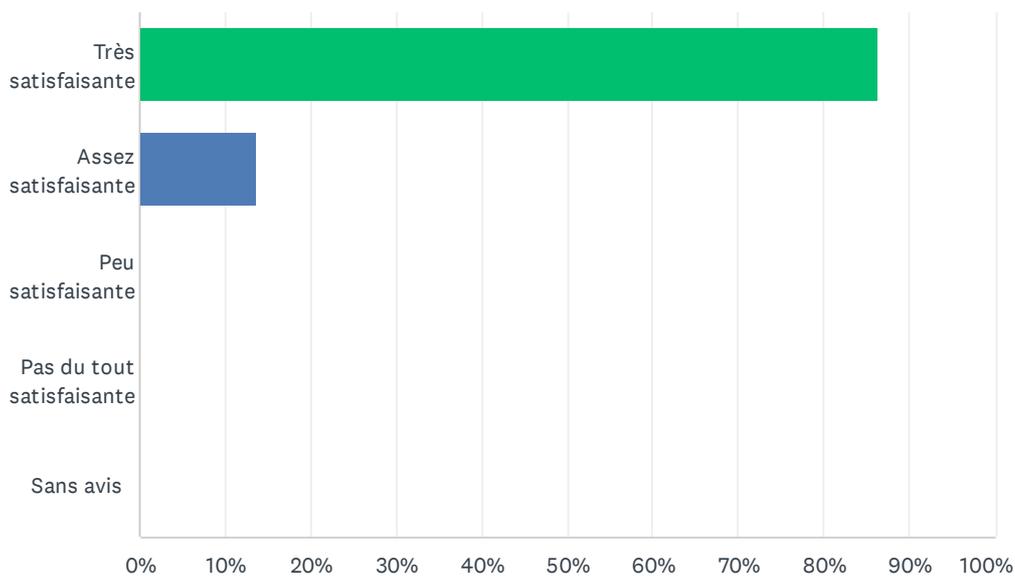
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisantes	81.82%	36
Assez satisfaisantes	18.18%	8
Peu satisfaisantes	0.00%	0
Pas du tout satisfaisantes	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q10 La qualité de l'organisation générale de la formation

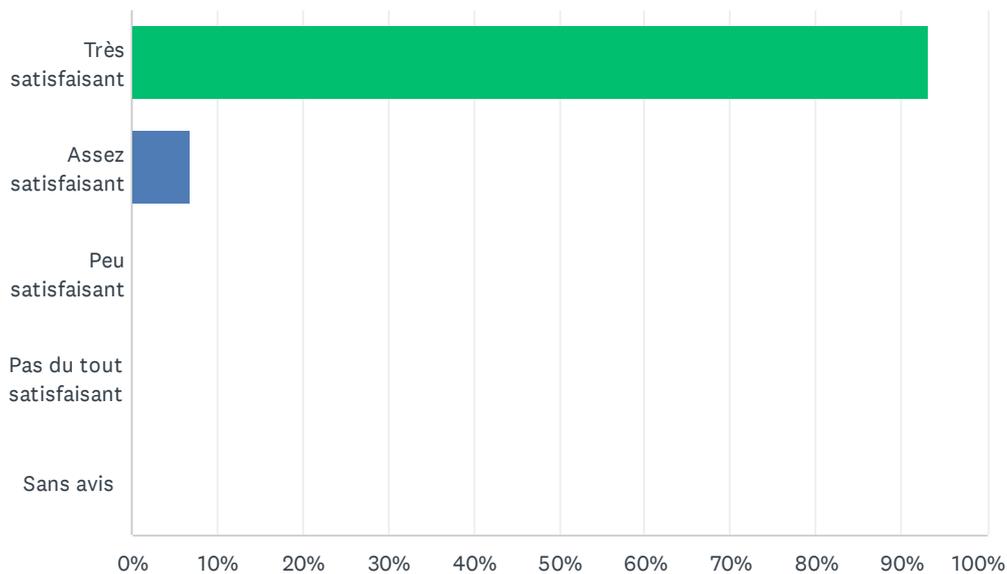
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	86.36%	38
Assez satisfaisante	13.64%	6
Peu satisfaisante	0.00%	0
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q11 L'accueil (remise des badges, information pratiques...)

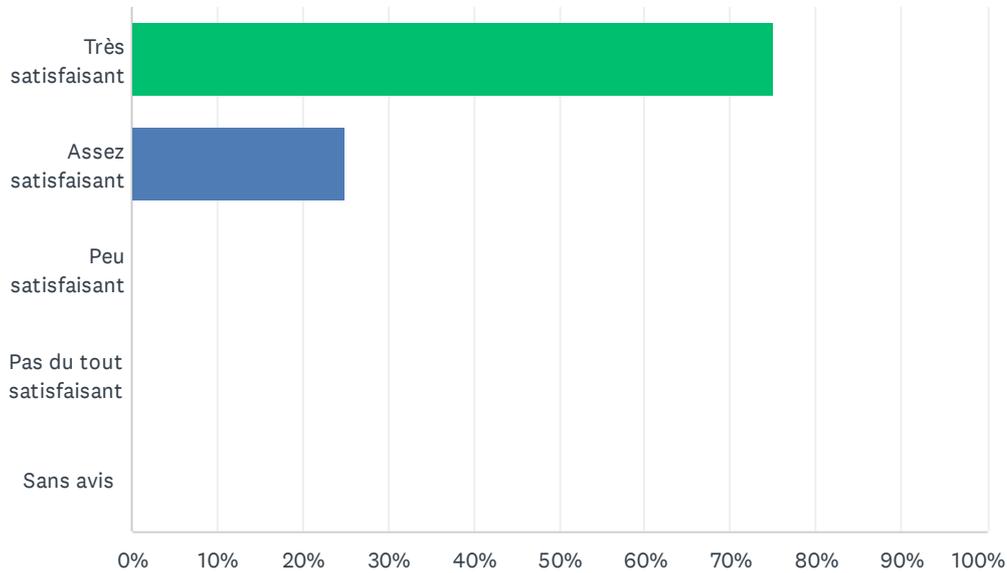
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	93.18%	41
Assez satisfaisant	6.82%	3
Peu satisfaisant	0.00%	0
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q12 Le cadre de travail (accès, capacité des salles, techniques, confort...)

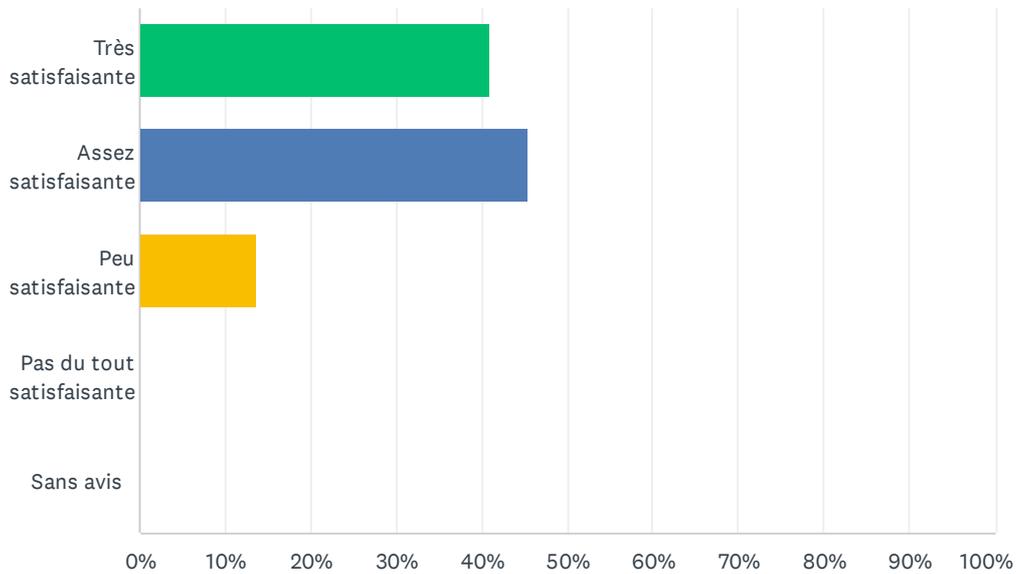
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	75.00%	33
Assez satisfaisant	25.00%	11
Peu satisfaisant	0.00%	0
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q13 La restauration :

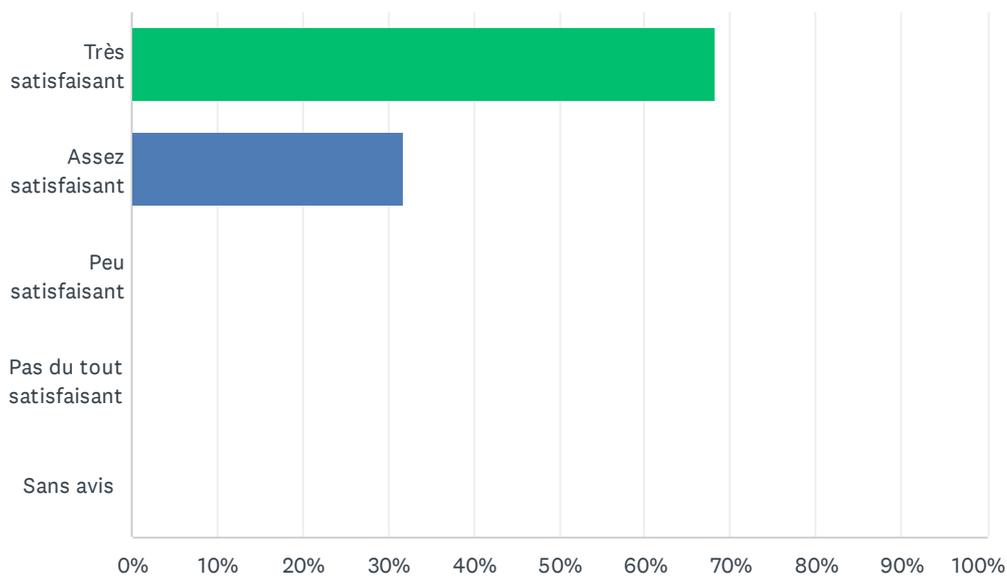
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	40.91%	18
Assez satisfaisante	45.45%	20
Peu satisfaisante	13.64%	6
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q14 Le respect du programme annoncé :

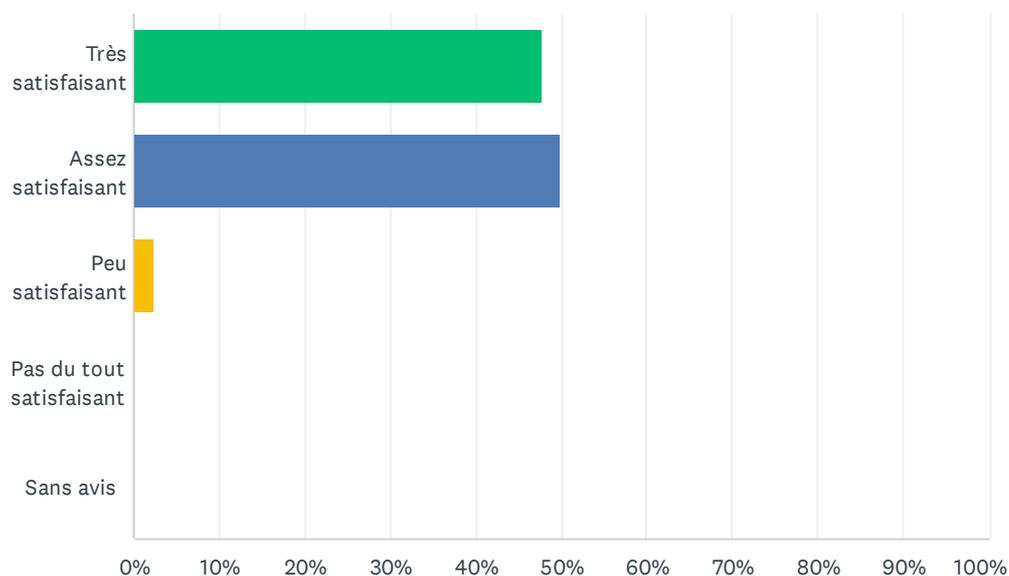
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	68.18%	30
Assez satisfaisant	31.82%	14
Peu satisfaisant	0.00%	0
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q15 La pertinence du contenu par rapport aux objectifs pédagogiques annoncés :

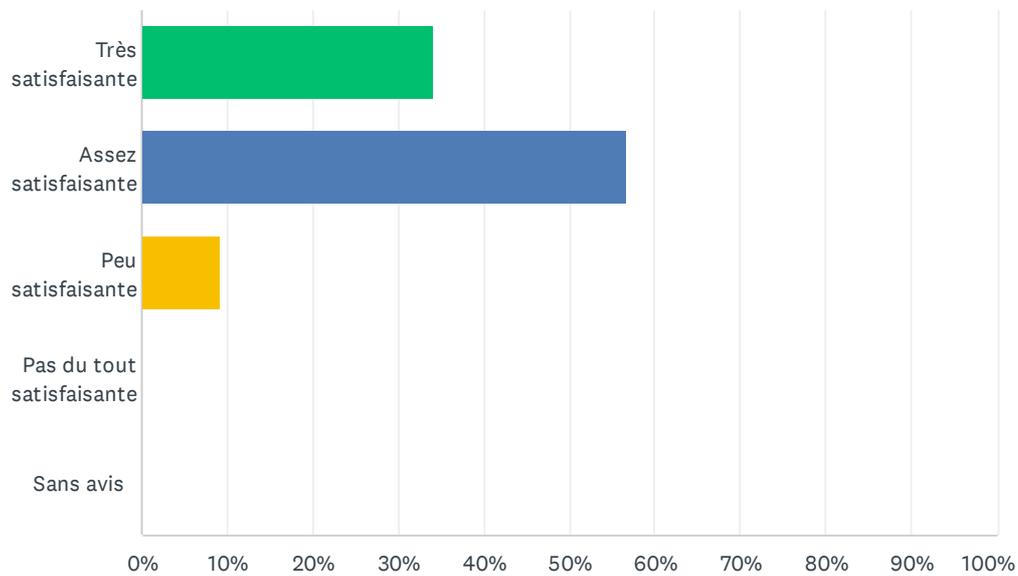
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	47.73%	21
Assez satisfaisant	50.00%	22
Peu satisfaisant	2.27%	1
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q16 L'adaptation à votre problématique professionnelle :

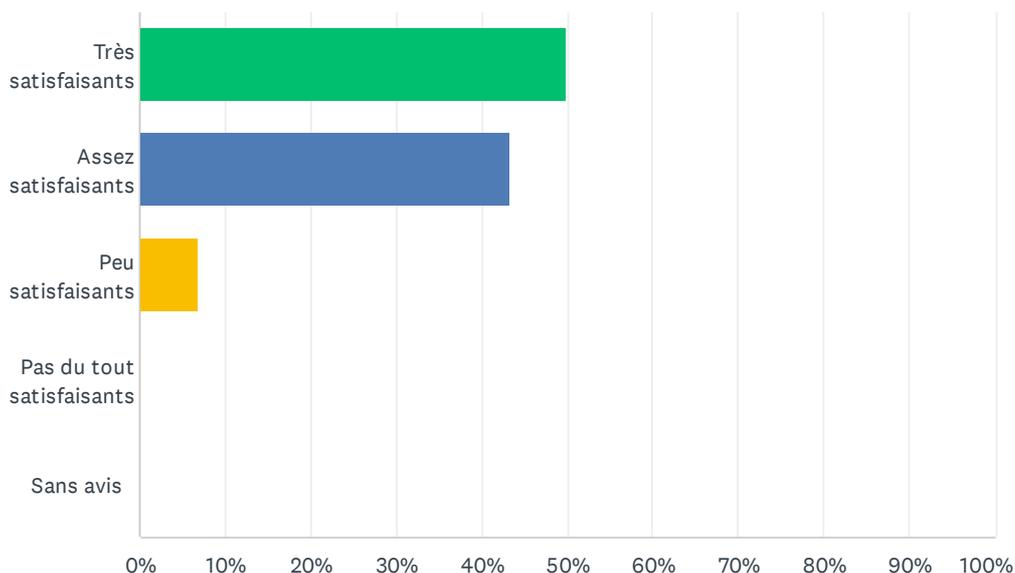
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	34.09%	15
Assez satisfaisante	56.82%	25
Peu satisfaisante	9.09%	4
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q17 La pertinence des cas pratiques et les retours d'expérience :

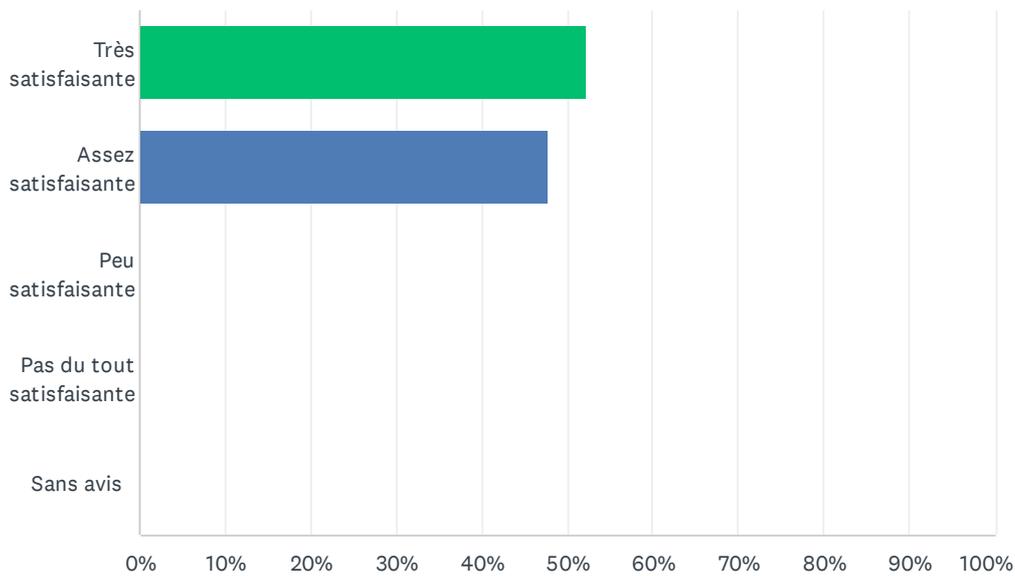
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisants	50.00%	22
Assez satisfaisants	43.18%	19
Peu satisfaisants	6.82%	3
Pas du tout satisfaisants	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q18 Qualité des supports de formation :

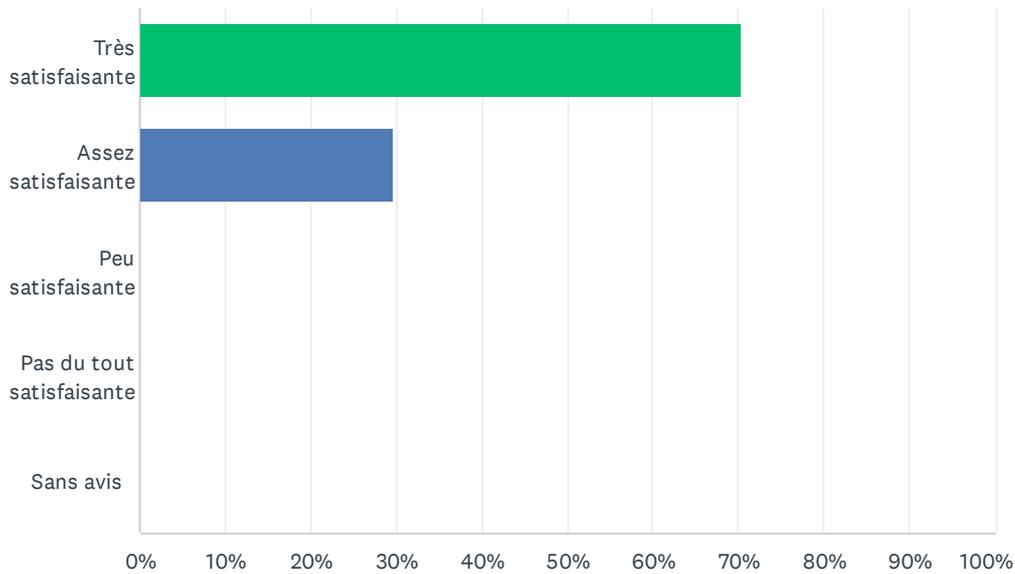
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	52.27%	23
Assez satisfaisante	47.73%	21
Peu satisfaisante	0.00%	0
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q19 La durée de la formation :

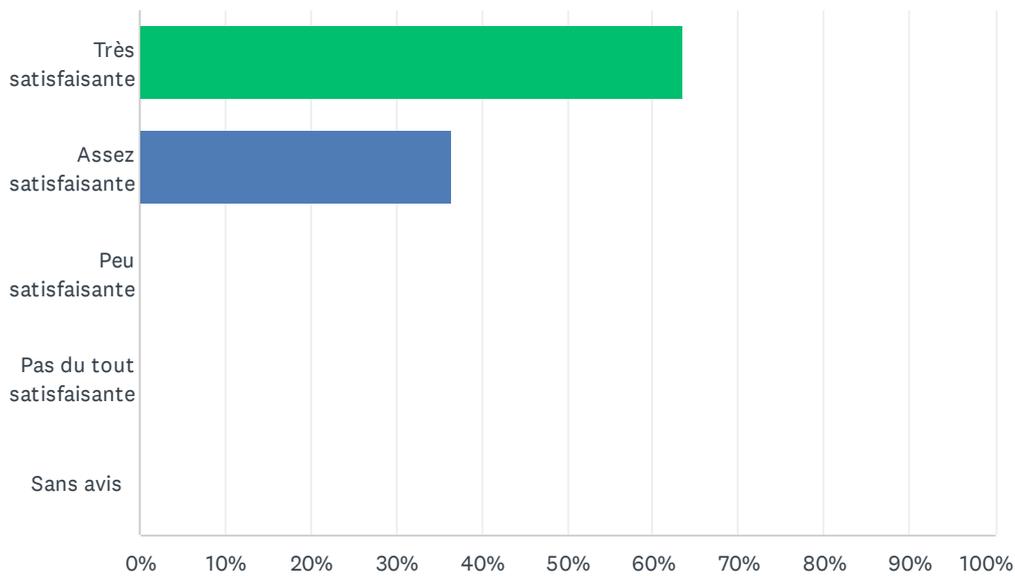
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	70.45%	31
Assez satisfaisante	29.55%	13
Peu satisfaisante	0.00%	0
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q20 La clareté des propos :

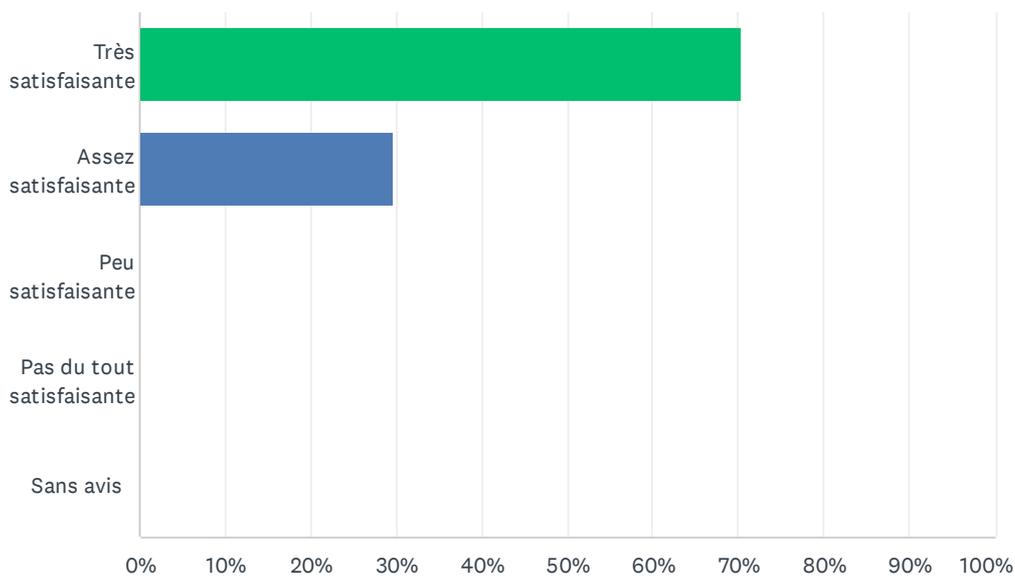
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	63.64%	28
Assez satisfaisante	36.36%	16
Peu satisfaisante	0.00%	0
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q21 La maitrise du contenu :

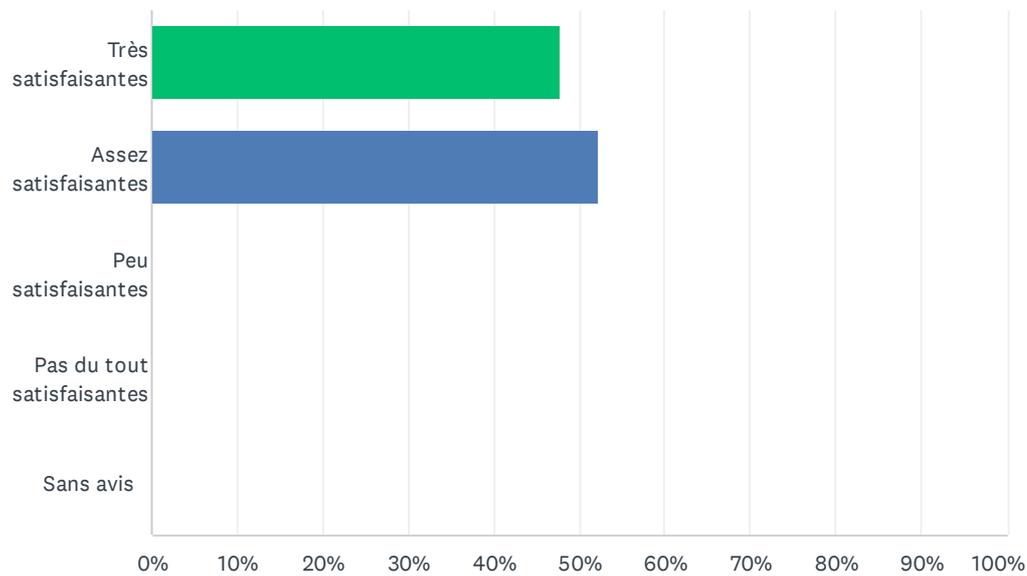
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	70.45%	31
Assez satisfaisante	29.55%	13
Peu satisfaisante	0.00%	0
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q22 Les méthodes pédagogiques :

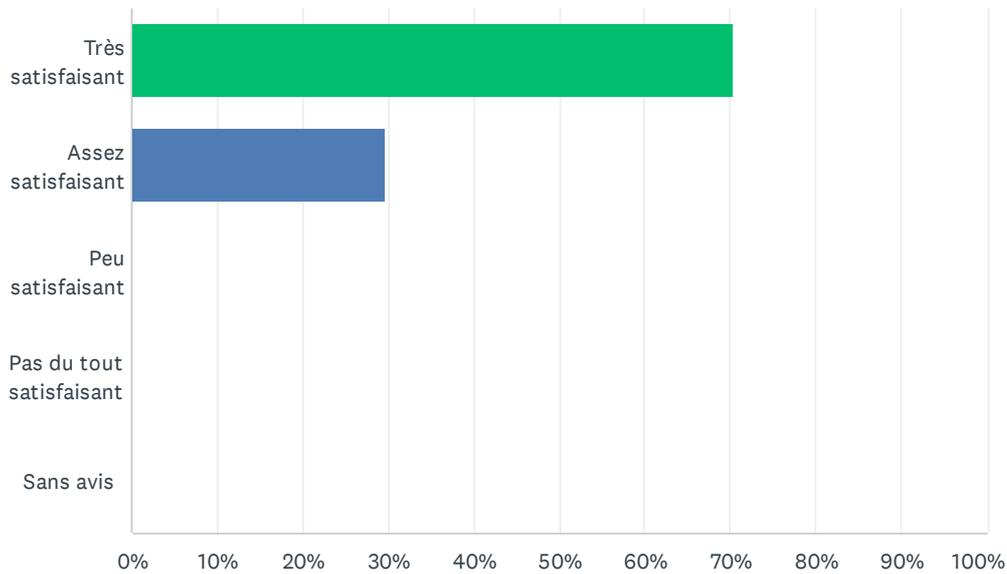
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisantes	47.73%	21
Assez satisfaisantes	52.27%	23
Peu satisfaisantes	0.00%	0
Pas du tout satisfaisantes	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q23 La disponibilité

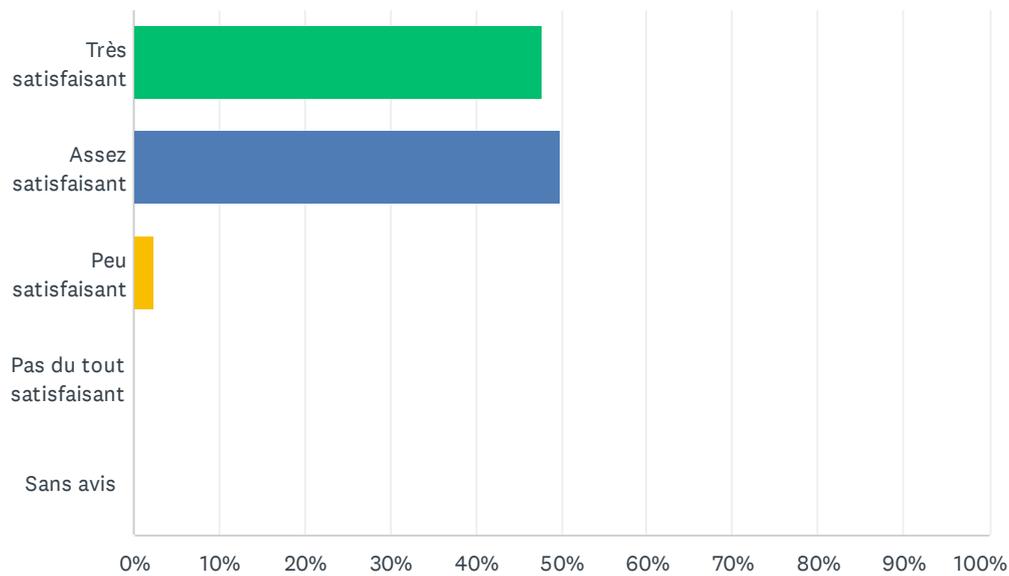
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	70.45%	31
Assez satisfaisant	29.55%	13
Peu satisfaisant	0.00%	0
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q24 L'échange avec les participants :

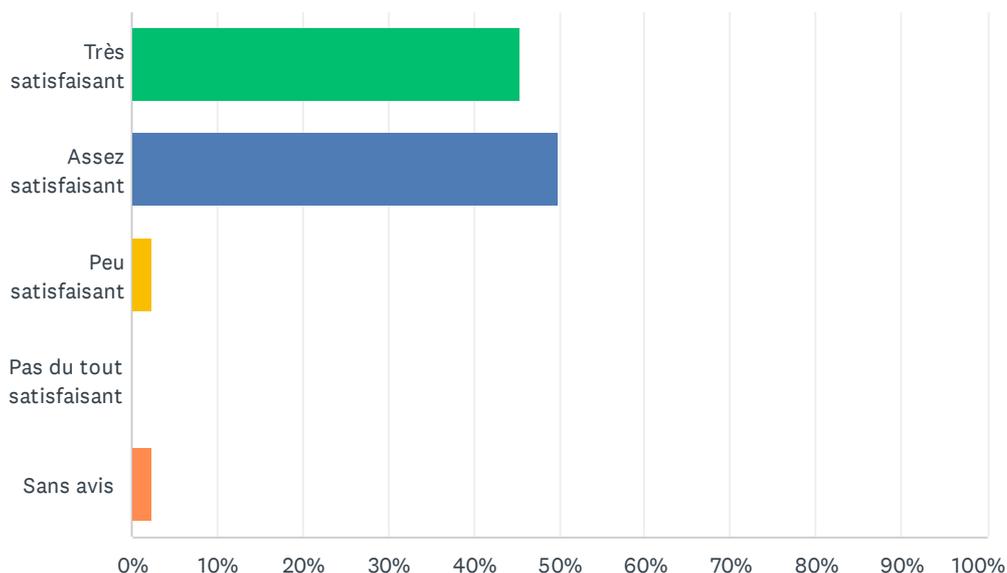
Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	47.73%	21
Assez satisfaisant	50.00%	22
Peu satisfaisant	2.27%	1
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		44

Q25 Le respect de l'alternance entre apports théoriques et cas pratiques

Réponses obtenues : 44 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	45.45%	20
Assez satisfaisant	50.00%	22
Peu satisfaisant	2.27%	1
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	2.27%	1
TOTAL		44

Q26 Quelle(s) conférence(s) ou atelier(s) vous a (ont) particulièrement intéressé et pourquoi ?

Réponses obtenues : 39 Question(s) ignorée(s) : 5

#	RÉPONSES	DATE
1	Nouvelles organisations du travail, intervenants divers.	10/10/2024 12:30 PM
2	Des sujets tels que l'égalité F/H ou encore la semaine de 4 jours.	10/9/2024 10:33 AM
3	Indeed, afin d'avoir une analyse factuelle sur les différents besoins et attentes des candidats	10/8/2024 1:19 PM
4	astreintes et permanences des soins	10/8/2024 12:58 PM
5	La table ronde	10/7/2024 3:19 PM
6	La conférence avec les différents intervenants de la fonction publique.	10/7/2024 1:47 PM
7	Retours d'expériences sur les nouvelles modalités de recrutement et d'attractivité car en lien avec mes sujets quotidiens.	10/7/2024 12:27 PM
8	Les lignes directrices de gestion, accès à la titularisation et valorisation des parcours professionnels => parce que je viens de muter dans un établissement social qui n'a pas encore mis en oeuvre les LDG donc besoin de recul sur les pratiques des professionnels	10/7/2024 12:00 PM
9	l'égalité professionnelle pour les retours d'expériences le bilan de la rupture conventionnelle	10/7/2024 8:39 AM
10	atelier 1, les retours d'expérience étaient objectifs	10/4/2024 5:29 PM
11	Rupture conventionnelle, après 4 ans d'expérimentation : les apports des intervenants étaient très concrets.	10/4/2024 4:28 PM
12	les nouvelles modalités d'organisation du travail car c'est une réalité et une nécessité pour rester attractif	10/4/2024 3:52 PM
13	rupture conventionnelle : alternance des témoignages, apport théorique, échanges enrichissants bilan INDEED très intéressant actualités DGOS	10/4/2024 12:58 PM
14	la loi de la transformation, car c'est un sujet récurrent et qui anime notre quotidien	10/4/2024 10:30 AM
15	L'égalité professionnelle	10/3/2024 2:12 PM
16	La table ronde inter-fonction publique : pour l'échange des méthodes d'application de la loi de transformation de la FP Atelier 1 : pour le retour d'expérience d'ATTRACT TEAM	10/3/2024 12:19 PM
17	Les lignes directrices de gestion et le logement des agents publics	10/3/2024 11:09 AM
18	actualités législatives atelier 12 présentation enquête RH PNM table ronde inter fonctions publiques	10/3/2024 9:17 AM
19	les nouvelles modalités de travail, la semaine de 4 jours. C'est notre actualité. J'aurais aimé qu'un EHPAD puisse évoquer son expérience des 12h	10/2/2024 8:41 PM
20	Titularisation (possibles évolutions réglementaire)/ RC (utilisation différentes selon les Ets)	10/2/2024 2:12 PM
21	Atelier 10 : rupture conventionnelle. Animation de l'échange très habile et intéressante. Intervenants dynamiques et apportant du concret avec beaucoup de transparence sur leurs pratiques. Les échanges ont été pertinents et permettent de mettre en perspective les pratiques des uns et des autres.	10/2/2024 11:55 AM
22	Egalité hommes/femmes	10/2/2024 11:35 AM
23	la rupture conventionnelle	10/2/2024 11:03 AM
24	Sur la Loi de Modernisation	10/2/2024 10:39 AM
25	La semaine de 4 jours et les nouvelles modalités d'organisation du travail.	10/2/2024 10:20 AM
26	Réforme PDS / astreintes > Intérêt toujours vérifié des interventions de M. Reynier (expert / à la source des textes à paraître) + illustrations parlantes du CHU de Bordeaux + CH de	10/2/2024 9:44 AM

Rencontres RH de la Santé 2024 - Évaluation à chaud

Saintes + Qualité des interventions plénières et de la table ronde inter-FP		
27	Semaine en 4 jours car mise en place prochaine dans notre établissement nouvelles modalités de recrutement et d'attractivité pour pouvoir trouver des pistes d'amélioration	10/2/2024 9:08 AM
28	réforme des astreintes . Important d'avoir quelques informations dans l'attente des textes	10/1/2024 11:44 PM
29	ATELIER 5 – Réforme de la PDS et des astreintes médicales pour l'apport à la fois théorique et pratique sur cette problématique	10/1/2024 9:17 PM
30	Attractivité car partage de cas pratiques et d'applications terrain	10/1/2024 7:53 PM
31	1, 5 et 8 m'ont particulièrement intéressés car ils étaient pragmatiques et ont répondu à des questions.	10/1/2024 7:53 PM
32	Tous !	10/1/2024 6:35 PM
33	Tous !	10/1/2024 6:32 PM
34	Je trouve que les ateliers sur des thématiques précises sont particulièrement intéressants (en l'occurrence : LDG + rupture conventionnelle) car animées par des personnes qui maîtrisent ++ le sujet, qui ont des retours d'expérience à faire. J'ai trouvé cela intéressant qu'une présentation théorique rapide soit faite en introduction.	10/1/2024 6:07 PM
35	Modalité d'organisation	10/1/2024 5:33 PM
36	Organisation du travail	10/1/2024 5:28 PM
37	Marque employeur (indeed), semaine en 4j : sujets où j'avais des attentes et où j'ai trouvé des pistes de travail	10/1/2024 5:14 PM
38	Atelier 1 et 7	10/1/2024 5:08 PM
39	Table ronde interfonctions publiques pour le regard croisé des pratiques sur la loi de 2019	10/1/2024 4:54 PM

Q27 Quelle(s) conférence(s) ou atelier(s) n'a(ont) pas répondu à vos attentes et pourquoi ?

Réponses obtenues : 24 Question(s) ignorée(s) : 20

#	RÉPONSES	DATE
1	Table ronde, mardi 1er octobre, intérêt des intervenants.	10/10/2024 12:30 PM
2	L'attractivité, les métiers en tension, la rupture conventionnelle.	10/9/2024 10:33 AM
3	métiers en tension, car on n'y a pas parlé du PM	10/8/2024 12:58 PM
4	Lignes directrices de gestion	10/7/2024 3:19 PM
5	J'avais participé aux rencontres RH à Paris en 2021 et les ateliers permettait un travail en sous groupes plus favorables aux échanges et aux cas pratiques	10/7/2024 1:47 PM
6	ras	10/7/2024 12:27 PM
7	L'atelier sur l'attractivité qui n'a pas pu répondre réellement au sujet, seulement un point de vue sur les écoles et soutien des jeunes candidats	10/7/2024 12:00 PM
8	semaine en 4 jours manque d'éléments plus concret, retour d'expérience sur des échantillons pour moi peu représentatifs	10/4/2024 5:29 PM
9	aucune	10/4/2024 3:52 PM
10	digitalisation : trop CHU centrée; dommage que la présentation n'ait pas été faite à 2 voix avec un CH et plutôt centrée sur un outil de gestion de projets collaboratif (intéressant mais pas utilisable ni pertinent partout) et un sujet qui aurait pu s'appeler "travailler une logique infocentre et le contrôle de gestion RH"; pas assez transposable et surtout pour moi peu clair et clivant	10/4/2024 12:58 PM
11	la réforme de la permanence des soins et des astreintes. Juste un retour d'expérience, aucun apport théorique ou d'informations nouvelles	10/4/2024 10:30 AM
12	atelier 1 : surtout Attrac'team	10/3/2024 9:17 AM
13	aucun	10/2/2024 8:41 PM
14	néant	10/2/2024 2:12 PM
15	Atelier 9 : nouveaux enjeux de la digitalisation. Présentation trop rapide. Manque d'animation. Il aurait été intéressant d'avoir davantage d'éléments concrets des pratiques afin de pouvoir se projeter ou se questionner sur ses propres pratiques.	10/2/2024 11:55 AM
16	la rupture conventionnelle	10/2/2024 11:35 AM
17	Atelier 12. Trop accès sur les IFSI et peu voire pas du tout sur l'attractivité des autres corps de métier	10/2/2024 10:20 AM
18	digitalisation. modèle applicable sur des grands établissements	10/1/2024 11:44 PM
19	-	10/1/2024 7:53 PM
20	Celui sur le statut (lundi après-midi) : trop vague, ne répond que peu aux attentes/questionnements que l'on pouvait avoir. Pas assez de retours d'expérience pour pouvoir confronter les pratiques.	10/1/2024 6:07 PM
21	Attractivité	10/1/2024 5:33 PM
22	La digitalisation Bilans LDG Attractivité et nouveaux modes de recrutement	10/1/2024 5:28 PM
23	LDG: je suis un peu restée sur ma fin..., j'aurais souhaité avoir plus d'apporter sur les nouvelles négociations des LDG	10/1/2024 5:14 PM
24	Digitalisation : manque de clarté sur les réalisations obtenues et le sens donné à l'action, peu interactif	10/1/2024 4:54 PM

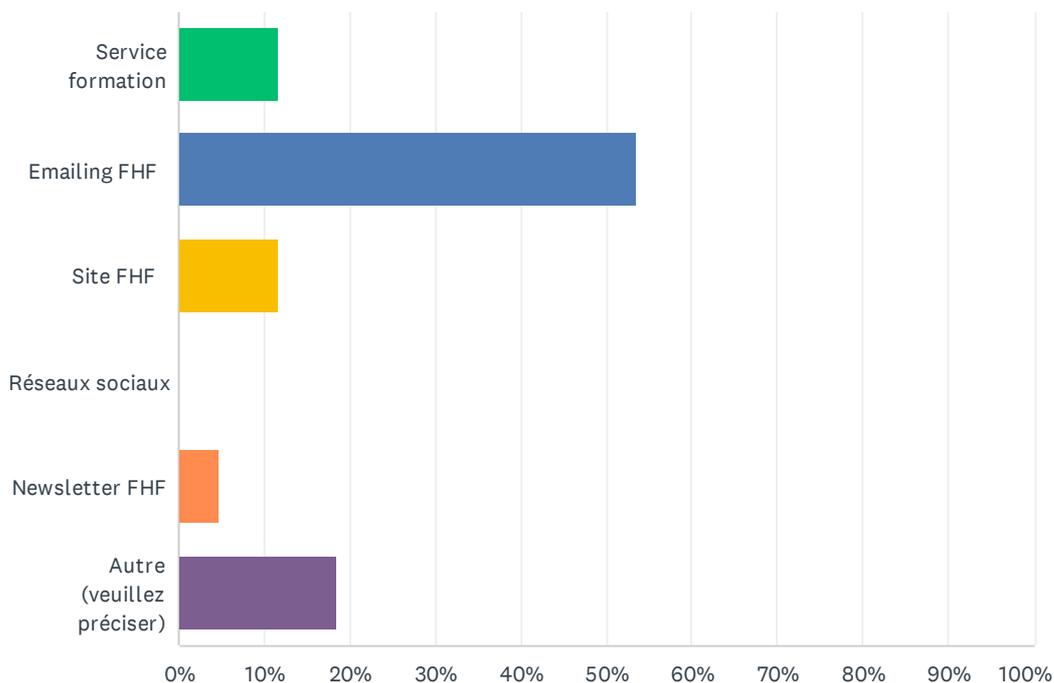
Q28 Quelles thématiques souhaiteriez-vous voir aborder lors d'une prochaine édition ?

Réponses obtenues : 16 Question(s) ignorée(s) : 28

#	RÉPONSES	DATE
1	Les corps de direction, bien-être au travail, comment porter les enjeux alors que l'on prend très peu soin de nous.	10/9/2024 10:33 AM
2	La QVCT	10/7/2024 3:19 PM
3	ras	10/7/2024 12:27 PM
4	Attirer et fidéliser les talents, Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), Modernisation des pratiques managériales, Évolutions statutaires, Accompagnement des profils et des parcours en santé au travail	10/7/2024 12:00 PM
5	comment garder un niveau de qualité suffisant avec une fuite des compétences (ASH faisant fonction d'AS dans les EHPAD)	10/4/2024 5:29 PM
6	médiation et conciliation coaching et e-learning la gestion des remplacements en situation de PRE la gestion des fins de carrières, des inaptitude et la sortie des effectifs des professionnels en inaptitude	10/4/2024 12:58 PM
7	la gestion des Risques psycho-sociaux dans les établissement de santé	10/4/2024 10:30 AM
8	Les obligations de l'employeur en matière d'aménagement de postes, reclassement, PPR notamment pour les petites structures et le calcul coût financier/bénéfice agent/structure la cohabitation des générations XYZ et les anciens GAP, supervision, quelles méthode pour accompagner les cadres dans leur exercice quotidien de management le travail en 12h en EHPAD : mythe ou opportunité ?	10/2/2024 8:41 PM
9	évolution du statut pour les contractuels, évolution réglementaire sur les reprises d'ancienneté pour une meilleure attractivité	10/2/2024 2:12 PM
10	La QVTC, le RSU	10/2/2024 11:35 AM
11	PPR	10/2/2024 9:08 AM
12	A ce jour je ne sais pas	10/1/2024 7:53 PM
13	Le reclassement et le maintien dans l'emploi	10/1/2024 6:32 PM
14	Trop tôt pour le dire, cela dépendra de l'actualité du moment	10/1/2024 5:33 PM
15	RSU	10/1/2024 5:14 PM
16	Baromètre qvct , bilan SÉGUR RH	10/1/2024 4:54 PM

Q29 Comment avez-vous pris connaissance de cet événement ?

Réponses obtenues : 43 Question(s) ignorée(s) : 1



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Service formation	11.63%	5
Emailing FHF	53.49%	23
Site FHF	11.63%	5
Réseaux sociaux	0.00%	0
Newsletter FHF	4.65%	2
Autre (veuillez préciser)	18.60%	8
TOTAL		43

#	AUTRE (VEUILLEZ PRÉCISER)	DATE
1	Direction	10/4/2024 5:29 PM
2	ADRHESS	10/3/2024 11:09 AM
3	suite à la participation en 2023	10/2/2024 2:12 PM
4	DRH	10/2/2024 11:55 AM
5	Suis maintenant une habituée / Inscription annuelle systématique	10/2/2024 9:44 AM
6	Invité par Mathieu à Snatexpo	10/2/2024 7:59 AM
7	Proposition directeur	10/1/2024 7:53 PM
8	Bouche à oreille	10/1/2024 6:07 PM

Q30 Avez-vous d'autres remarques à partager sur l'organisation, le programme ou les intervenants ?

Réponses obtenues : 16 Question(s) ignorée(s) : 28

#	RÉPONSES	DATE
1	ras	10/7/2024 12:27 PM
2	Peux être davantage de jeux participatifs via des quizz en direct et le partage de fiches synthèses ou une boîte à outils avec des documents exemples LDG, outils de reprise d'ancienneté, ... On partage la même réglementation mais pas les outils	10/7/2024 12:00 PM
3	Repas un peu juste	10/4/2024 5:29 PM
4	Merci !	10/4/2024 4:28 PM
5	merci pour ces journées annuelles !	10/4/2024 12:58 PM
6	Le buffet du midi n'est pas adapté. Un repas assis serait plus favorable.	10/4/2024 10:30 AM
7	La prestation traiteur n'était pas au niveau. Amabilité des serveurs à revoir. Quantité proposée insuffisante. Idem pour la soirée, trop d'alcool, pas suffisamment de propositions et de quantité à manger. Qualité du service à revoir.	10/3/2024 11:09 AM
8	sauf erreur de ma part, je n'ai pas vu passer les desserts le lundi midi (j'ai voulu être ponctuel et j'étais à 13h35 dans la salle) Merci pour le parapluie : très pratique surtout le vendredi Merci au stand ANAP	10/2/2024 8:41 PM
9	ras	10/2/2024 2:12 PM
10	Serait-il possible d'introduire davantage d'interactivité dans les présentations ?	10/2/2024 11:55 AM
11	Les présentations sont très centrées sur des gros établissements . Les établissements de taille plus modeste n'ont pas les même possibilités. Des intervenants de plus petites structures seraient intéressants .	10/1/2024 11:44 PM
12	Déjeuner à améliorer	10/1/2024 9:17 PM
13	non	10/1/2024 7:53 PM
14	Organisation : plutôt bonne donc RAS. Programme : plutôt bon aussi - poursuivre les ateliers qui sont à mon sens essentiels ++ et c'est ce qui apporte de la valeur ajoutée à ces rencontres. J'aurais d'ailleurs apprécié plus de temps d'échange (peut-être n'était-ce pas le lieu non plus...) Intervenants : tous avaient leur utilité, maîtrise de leur sujet.	10/1/2024 6:07 PM
15	Ce séminaire est aussi un moment de rencontres entre collègues et c'est très bien.	10/1/2024 5:33 PM
16	Non	10/1/2024 4:54 PM