

lundi 2  
& mardi 3  
**octobre**  
**2023**

# Les Rencontres **RH** de la Santé

adRHess



avec le soutien de



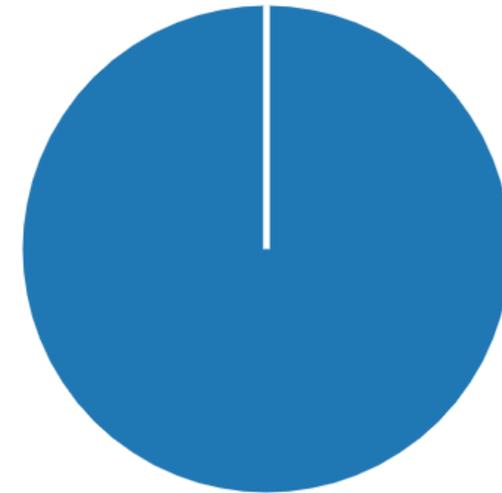
# Bilan Evaluation à chaud

Au 26/10/2023

248 présents

35 répondants

# Êtes-vous globalement satisfait des Rencontres RH de la Santé ?



# Si oui, citez les points forts de ces journées :

- Permet de se rendre compte de l'avancée du changement
- Échanges avec d'autres DRH, développement du réseau professionnel
- complémentarité des interventions tant sur les thèmes et les approches que sur les formes (ateliers, plénières, ...) respect des timing et bonne organisation qualité des intervenants
- Partages d'expériences et d'idées avec d'autres acteurs hospitaliers Rencontre avec les représentants des ministères pour vision sur les orientations
- Richesse et diversité des interventions
- Qualité des intervenants Echanges intéressants avec la salle
- Partage d'expériences et mobilisation autour de problématiques communes Communication positive Orientations politiques présentées
- intervenants de qualité sujets abordés soit en mode conférence et/ou ateliers proposés
- Ateliers
- le contenu des interventions, la qualité des intervenants.
- L'ensemble
- partage d'expérience, informations et échanges sur les annonces gouvernementales
- Ouverture par Mme la Ministre, Restitution d'enquête, Les Retours d'EXpérience Différents ateliers en comité restreint.
- Les présentations et les ateliers

# Si oui, citez les points forts de ces journées :

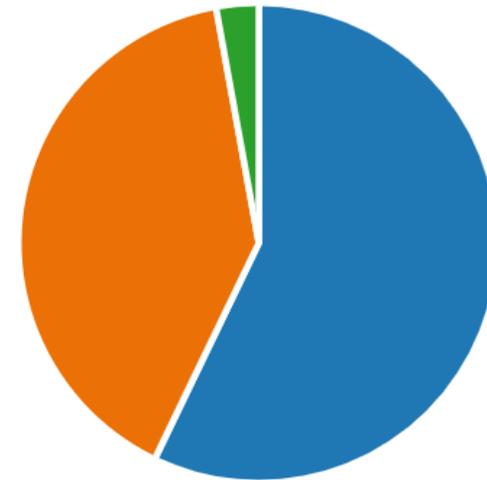
- Journées très riches et très constructives
- Ateliers bien menés. échanges très intéressants.
- La qualité des intervenants. La qualité des présentations.
- les annonces faites et les ateliers
- Les échanges, notamment à l'occasion des tables rondes, ont été très riches et pertinents.
- les thèmes la qualité des intervenants
- qualité des intervenants, divers partages et retours d'expérience...
- qualité des échanges , convivialité, richesse du programme
- L'intervention de la DGOS et globalement les retours d'expériences des établissements
- Les conférences et leur qualité
- veille professionnelle, ateliers
- -le nouveau dialogue social - recentrer les professionnels sur leur cœur de métier
- partage d'expériences lors des présentations des établissements et des échanges avec le public
- Echanges interactifs et intervenants hétérogènes
- Actualités réglementaires à venir Partage d'expériences
- diversité des Ateliers et des intervenants
- Thématiques des conférences et ateliers, qualité des intervenants, RETEX d'actions mises en place dans les établissements

# Si non, pourquoi :

- Les échanges sont parfois un peu trop tourné sur l'organisation des gros établissements type AP-HP et CHU.

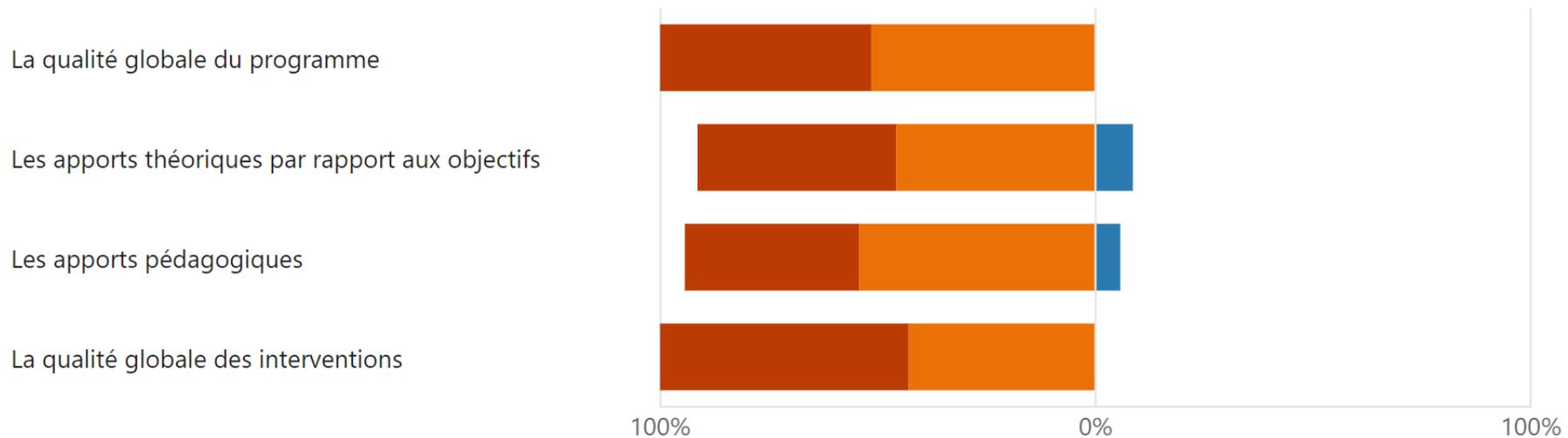
# Le contenu de cette formation a-t-il répondu à vos attentes ?

● Très satisfait	20
● Assez satisfait	14
● Peu satisfait	1
● Pas du tout satisfait	0

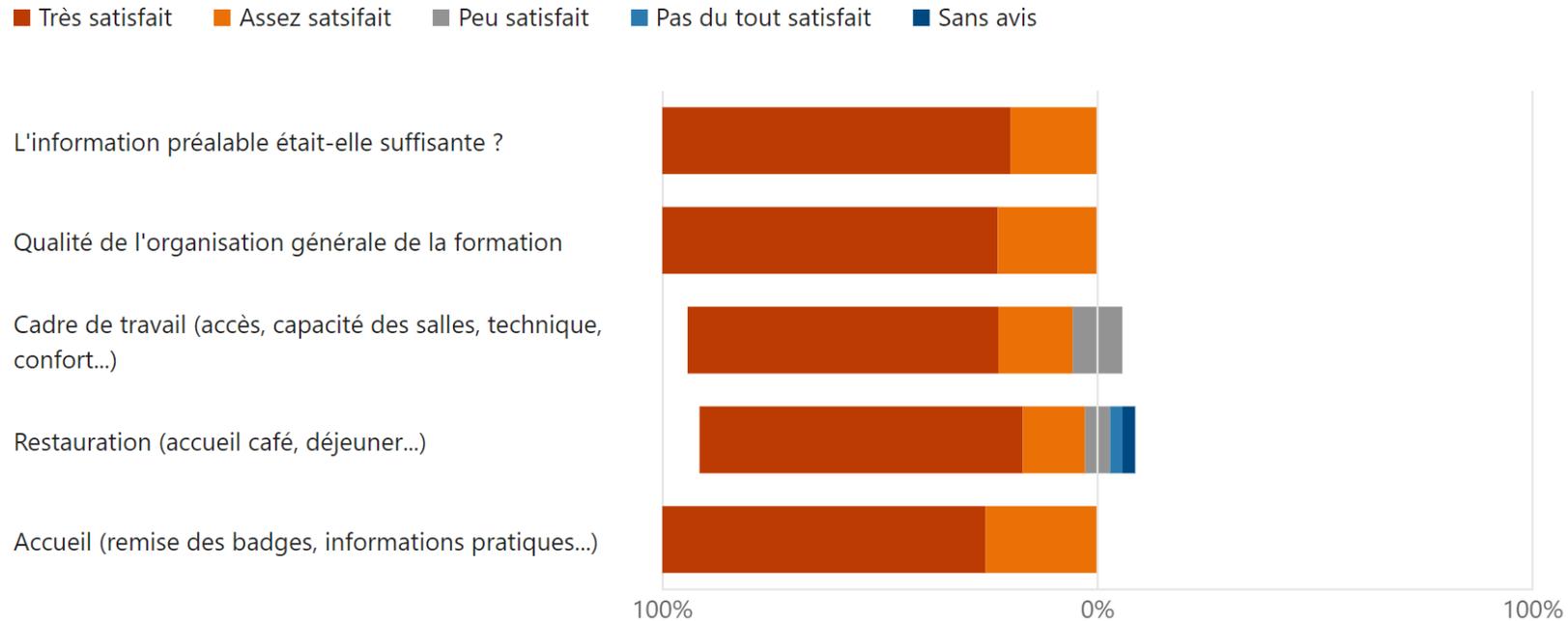


# Votre avis général sur :

■ Très satisfait ■ Assez satisfait ■ Peu satisfait ■ Pas du tout satisfait

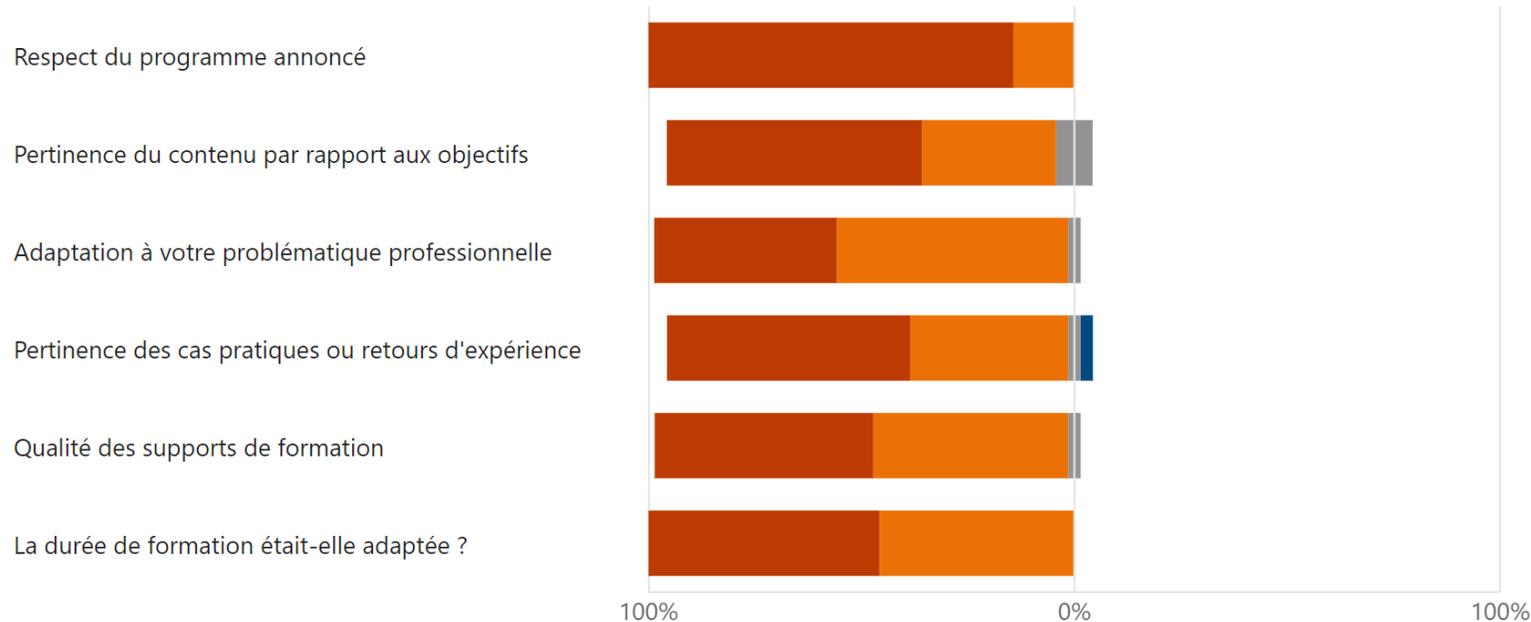


# Comment jugez-vous l'organisation de cette formation ?



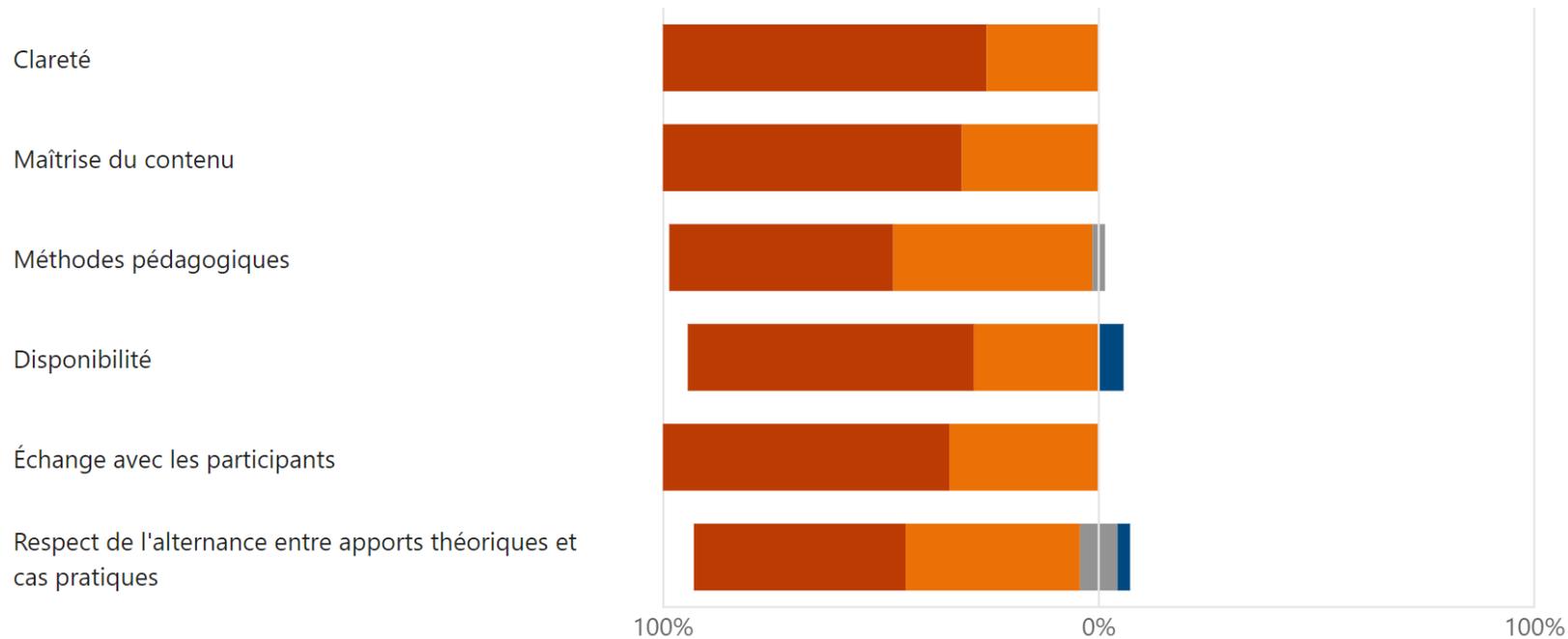
# Comment jugez-vous le contenu de la formation ?

■ Très satisfaisant ■ Assez satisfaisant ■ Peu satisfaisant ■ Pas du tout satisfaisant ■ Sans avis



# Comment jugez-vous la qualité globale des intervenants ?

■ Très satisfaisant ■ Assez satisfaisant ■ Peu satisfaisant ■ Pas du tout satisfaisant ■ Sans avis

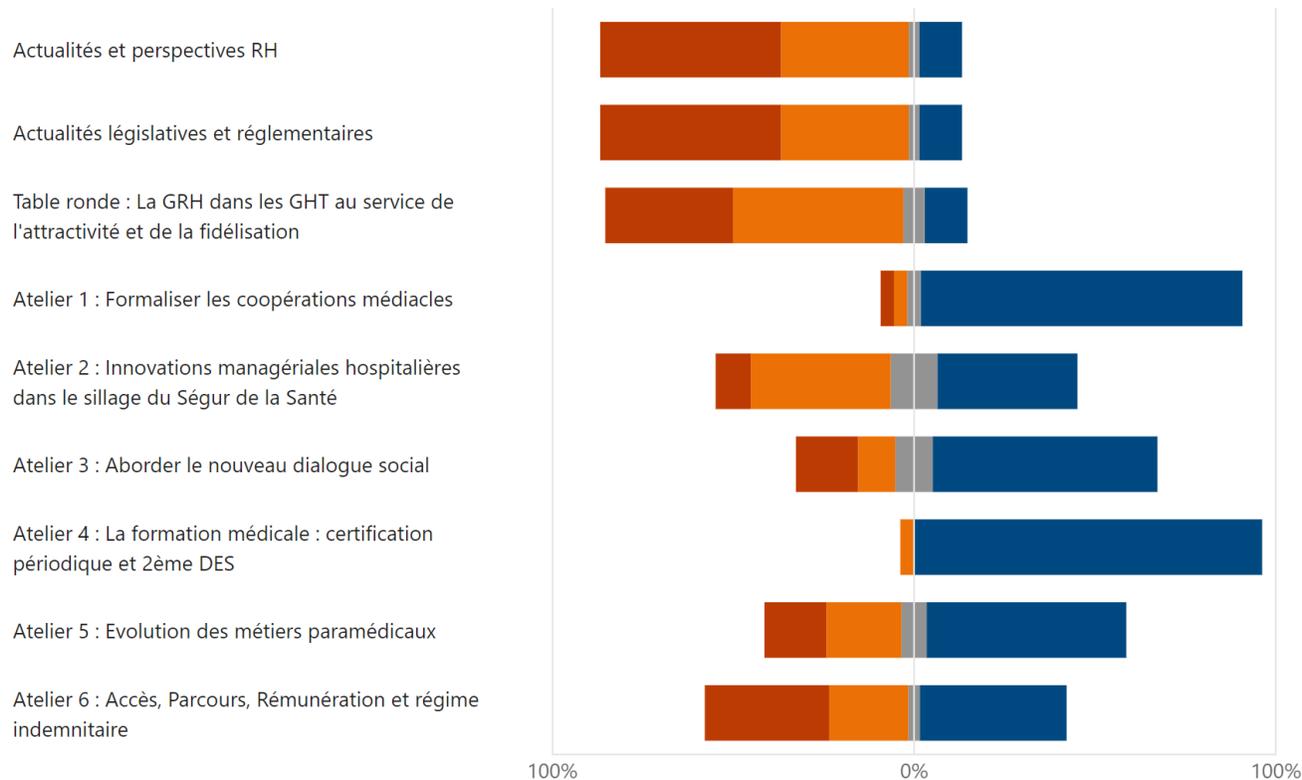


# Avez-vous d'autres remarques à partager sur l'organisation, le programme ou les intervenants ?

- Il existe diversité de profil d'établissements. Aussi parfois une impression de démarches hors sol pour des plus petits établissements (appels à des prestataires, création poste de designer face à des contraintes budgétaires et des vacances de postes soignants ...) Cadre parisien agréable mais salle de pause sous dimensionnée
- Un affichage/signalétique à l'entrée de la cité universitaire aurait été bien
- Je donne un avis très favorable à cette formation. Le seul bémol que j'ai noté était p/ à la restauration non pas sur la qualité des produits qui étaient excellents mais sur le concept de manger debout. La salle étant grande mais un peu justep/ au nombre que nous étions faisait que le temps de repas n'était pas très pratique. Néanmoins ce n'est pas bien grave puisque l'essentiel étant les apports théoriques et pratiques. Merci pour l'organisation car c'était vraiment très bien.
- La cité internationale universitaire est grande, indiquer le bâtiment aurait été un plus

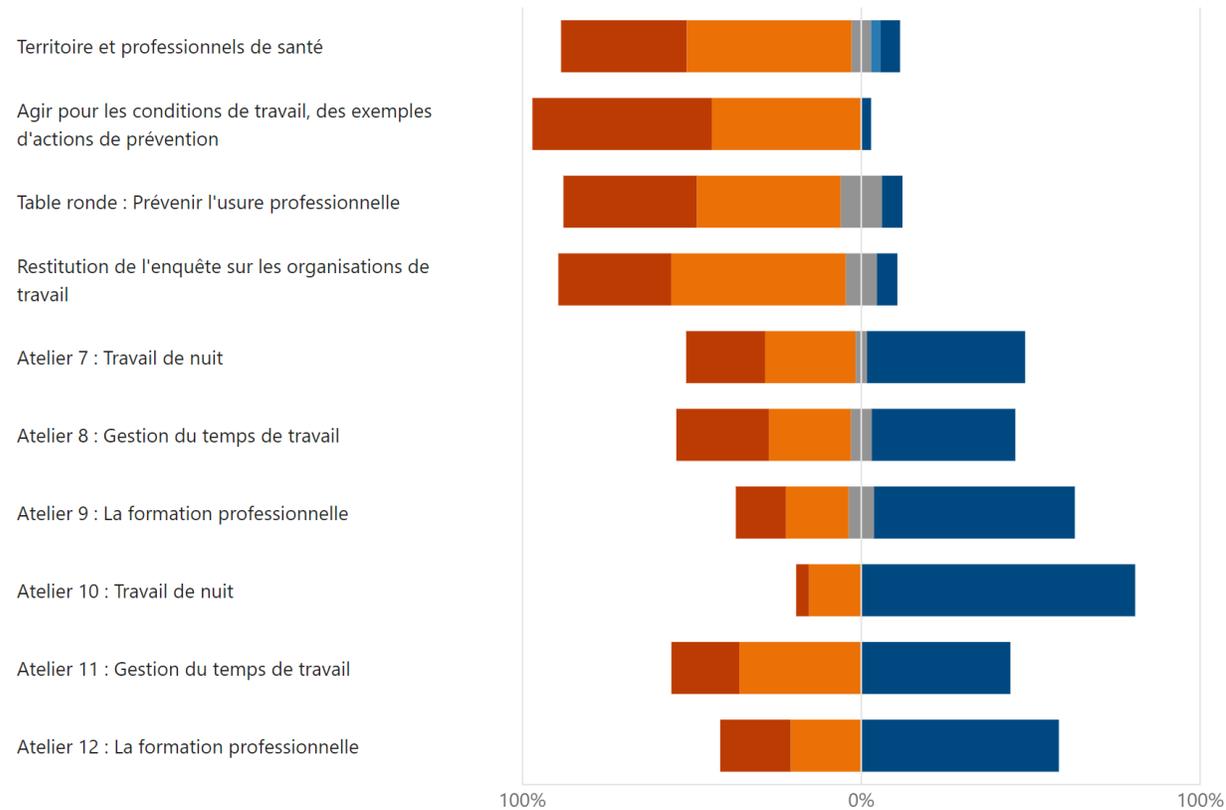
# Journée du 2 octobre :

■ Très satisfaisant 
 ■ Assez satisfaisant 
 ■ Peu satisfaisant 
 ■ Pas du tout satisfaisant 
 ■ Sans avis



# Journée du 3 octobre :

■ Très satisfaisant 
 ■ Assez satisfaisant 
 ■ Peu satisfaisant 
 ■ Pas du tout satisfaisant 
 ■ N'a pas participé à l'atelier



# Avez-vous des remarques à partager sur les conférences et les ateliers ?

- Les exemples de coopération territoriale étaient intéressants mais pour des GHT déjà bien intégré avec de la direction commune.
- L'atelier7 a répondu à mes attentes. L'atelier 8 n'était pas intéressant mais globalement je n'ai pas appris de nouvelles choses p/ à ce qui se fait déjà dans mon établissement.
- Atelier formation professionnelle trop court pour évoquer l'ensemble des thématiques inscrites à l'ordre du jour et échanger entre professionnels

# Quelles thématiques souhaiteriez-vous voir aborder lors d'une prochaine édition ?

- Maintien dans l'emploi
- L'évolution des métiers et compétences au sein de la DRH et Direction des soins en accompagnement de l'évolution du monde hospitalier Le reclassement et la reconversion professionnelle
- Les conditions de travail des équipes d'encadrement
- QVT : favoriser la parentalité des agents ayant des horaires décalés De nouveaux exemples de projets managériaux innovants
- Gestion du temps syndical : de l'ASA aux CTS
- La rémunération (et notamment l'avenir de la prime de service...) L'égalité Femme/Homme
- Les concours dans la FPH Les lignes directrices de gestion Mise en place de centres de gestion pour les établissements ayant des directions communes et/ou GHT
- Egalité professionnelle F/H
- - Manager des équipes intergénérationnelles (les nouvelles générations sont plus "connectées", ne porte pas le même regard sur le travail) - Comment accompagner un professionnel tout au long de sa carrière ? (p/ aux carrières longues qui se profilent en regard de la réforme des retraites : les difficultés physiques, la gestion des arrêts maladies à répétition, etc.
- la retraite
- La protection sociale, les référents handicaps
- Innovation managériale face à de l'absentéisme
- problématiques de la démographie médicale : quelles perspectives?
- QVCT

# Comment avez-vous pris connaissance de cet événement ?

