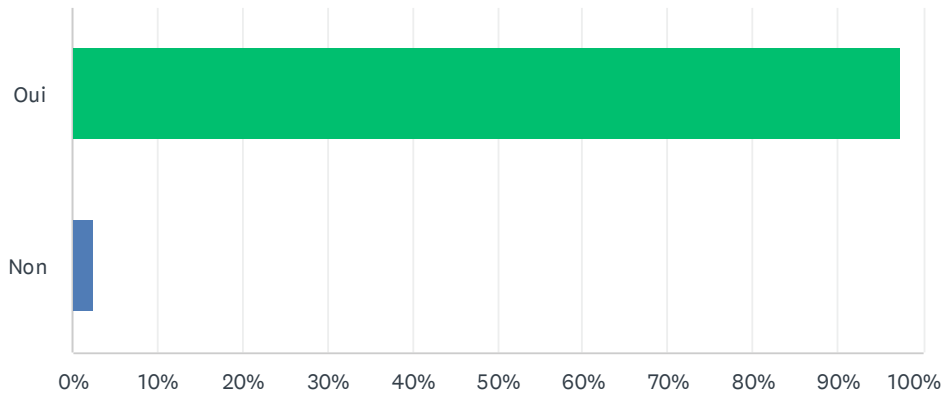


Q1 Etes-vous globalement satisfait de cette édition des Rencontres Annuelles des Cadres 2024 ?

Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Oui	97.46%	115
Non	2.54%	3
TOTAL		118

Q2 Si oui, pourriez-vous nous indiquer - selon vous, quels sont les points forts de ces journées ?

Réponses obtenues : 112 Question(s) ignorée(s) : 6

#	RÉPONSES	DATE
1	diversité des échanges	10/1/2024 10:55 AM
2	Moments de partages d'expériences, paroles libres et organisation parfaite	10/1/2024 8:49 AM
3	la tres bonne qualité des interventions; tres interessantes	9/30/2024 9:13 AM
4	ateliers, temps suffisant pour les questions réponses	9/26/2024 4:50 PM
5	echanges multiples	9/26/2024 2:58 PM
6	Les themes actuels et innovants	9/26/2024 2:50 PM
7	Les thèmes abordés et les ateliers	9/26/2024 12:31 PM
8	La qualité des interventions et les sujets traités. Le lieu et L a q u a l i La qualité des interventions et des sujets traités.	9/26/2024 10:17 AM
9	l'assemblée générale	9/26/2024 9:26 AM
10	Richesse et variété des interventions	9/24/2024 9:32 PM
11	thèmes intéressants. Lieu du congrès adapté	9/24/2024 5:37 PM
12	diversité des thèmes	9/24/2024 4:39 PM
13	Interactivité entre le public et les intervenants. Intérêt pour les sujets traités	9/24/2024 2:13 PM
14	Le point sur les actualités législatives, le retour d'expérience des différents hôpitaux. lé	9/23/2024 5:59 PM
15	Les sujets abordés. La documentation apportée par l'ANAP.	9/23/2024 4:55 PM
16	Le choix des thématiques abordées, leur diversité. Les rencontres avec des encadrants venant de toute la France	9/23/2024 4:49 PM
17	sujet d'actualité retex	9/23/2024 4:10 PM
18	La richesse et la diversité des intervenants.	9/23/2024 2:06 PM
19	LA Présentation des différents projets mis en place dans les établissements , c'est très enrichissant.	9/23/2024 12:05 PM
20	Ouverture grâce aux intervenants d'horizons divers. Convivialité. Echanges avec des pairs.	9/23/2024 11:28 AM
21	Les interventions étaient diverse et variées avec des sujets très intéressants et abordables. Les sujets parlaient à tous.	9/23/2024 10:25 AM
22	diversité des sujets abordés, se retrouver entre cadres, le lieu	9/23/2024 10:22 AM
23	Diversité et qualité des présentations - Rythme des journées	9/23/2024 8:18 AM
24	QUALITE DES PRESENTATION D ORGANISATIONS DANS LES AUTRES ETABLISSEMENTS	9/23/2024 8:04 AM
25	UN RETOUR SUR LACTUALITE, LES SUJET DIVERS ET VARIES	9/22/2024 4:04 PM
26	Echanges et qualité des présentations	9/22/2024 10:00 AM
27	Le partage d'expériences des différents hôpitaux m'ont permis de prendre du recul sur le chu où j'exerce et envisager des nouveautés transposable.	9/21/2024 11:14 AM
28	les ateliers, le binôme cadre de santé/medecin	9/21/2024 9:02 AM
29	Diversité des interventions, sujets tous intéressants et d'actualité	9/20/2024 7:17 PM
30	échanges très riches, diversité des interventions	9/20/2024 5:37 PM
31	La qualité des intervenants et des moyens mis à disposition La facilité d'accès par métro	9/20/2024 3:44 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

32	Sujets divers et variés tous très intéressants/pertinents. L'accessibilité du lieu de formation et ses infrastructures + matériel.	9/20/2024 12:13 PM
33	Diversité des propositions. Tout en restant pratico-pratique, cela permet l'ouverture sur d'autres pratiques. Congrès à taille humaines, sentiment majoré par la proposition d'ateliers.	9/19/2024 5:35 PM
34	les différents ateliers proposés	9/19/2024 4:31 PM
35	sujets libres avec retour d'expérience	9/19/2024 2:45 PM
36	Les interventions des professionnels et leur diversité de sujets	9/19/2024 6:34 AM
37	Qualité des interventions et le partage des retours sur expérience	9/18/2024 7:27 PM
38	échanges et variété des sujets - témoignages et retours d'expérience	9/18/2024 5:44 PM
39	les présentation des divers projets, les sujets des interventions d'actualité et qui concerne tous les CDS	9/18/2024 4:53 PM
40	l'intervention du CHU de Reims	9/18/2024 4:51 PM
41	Le programme	9/18/2024 4:12 PM
42	les échanges entre pairs les différentes interventions	9/18/2024 3:58 PM
43	interventions intéressantes	9/18/2024 3:39 PM
44	Richesse et diversité des échanges Excellent accueil	9/18/2024 3:30 PM
45	ECHANGES flux et rapidité des interventions	9/18/2024 3:12 PM
46	communications riches	9/18/2024 2:54 PM
47	la diversité des interventions le pratico-pratique le rythme des interventions	9/18/2024 2:29 PM
48	La variété des thèmes d'intervention L'accueil	9/18/2024 2:23 PM
49	La diversité des sujets que ce soit dans les ateliers ou les actualités	9/18/2024 2:17 PM
50	Diversité des expériences et des projets initiés par les équipes	9/18/2024 2:15 PM
51	qualité des interventions respect des horaires interventions variées	9/18/2024 2:04 PM
52	Sujets intéressants en lien avec notre activité, densité du programme qui permet de nombreux échanges	9/18/2024 1:56 PM
53	Partage de pratiques	9/18/2024 1:36 PM
54	Le retour d'expérience qui encourage dans l'amélioration des pratiques. Preuve que c'est possible !	9/18/2024 12:41 PM
55	Les échanges qualitatifs et le retour d'expériences enrichissants	9/18/2024 12:15 PM
56	La répartition des temps de présentation et le partage d'expériences	9/18/2024 12:08 PM
57	- Organisation générale - Gestion du temps - Qualité des intervenants	9/18/2024 11:53 AM
58	temps de repas sur le site horaire de fin du 2ème jour très bien	9/18/2024 11:53 AM
59	Les interventions étaient de qualités. Les exposés étaient claires et adaptés et les diaporamas étaient un réel support. Les échanges intéressants.	9/18/2024 11:38 AM
60	ateliers & communications variés atelier sur la restructuration & sur l'IA étaient très enrichissantes	9/18/2024 11:32 AM
61	Le dynamisme de certaines présentations, les outils concrets que l'on peut retenir	9/18/2024 11:27 AM
62	sujets variés	9/18/2024 11:03 AM
63	Partage de l'expérience et les avancées +ou - des différentes équipes en comparaison des nôtre ; cela nous permet de nous projeter vers l'avenir ou pas selon nos situations.	9/18/2024 10:36 AM
64	Inteventions suivantes : déménagement d'un bâtiment ex. de l'hôpital de Reims, binôme CDS-chef de service, répercussions de la mise en place des postes de logisticiens	9/18/2024 9:40 AM
65	Les thématiques abordées, notamment références législatives, et autres présentations	9/18/2024 9:12 AM
66	Dynamiques Contenus de qualité	9/18/2024 9:10 AM
67	Contenu du programme. Intervenants	9/18/2024 9:08 AM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

68	Les présentations sont très (trop) hétérogènes. Il y a vraiment 3 points forts : l'actualité législative et règlementaire, l'étude sur l'impact des logisticiens sur la satisfaction des IDE et la Card-Academy. Certaines interventions sont choquantes. Il faut ajouter une slide sur les conflits d'intérêts en début de présentation	9/18/2024 8:49 AM
69	intervenants très intéressants, rythme parfait ,	9/18/2024 8:41 AM
70	les conférences du matin - l'intervention au sujet des horaires en 4 jours - l'organisation générale	9/18/2024 8:39 AM
71	interventions et ateliers de qualité	9/18/2024 8:37 AM
72	interventions intéressantes, ateliers très concrets	9/18/2024 8:25 AM
73	échanges/partages entre professionnels thématiques d'actualités projection sur les futures évolutions managériales	9/18/2024 8:03 AM
74	Les échanges des ateliers et les apports en conférences	9/17/2024 9:15 PM
75	Intervenants divers et présentation de qualité	9/17/2024 8:07 PM
76	Les thématiques proposées	9/17/2024 7:02 PM
77	Les échanges et les ateliers	9/17/2024 7:02 PM
78	Échanges. Sujets traités	9/17/2024 6:39 PM
79	Les nouvelles informations et la vision des projets des autres établissements.	9/17/2024 6:35 PM
80	L'organisation des journées, le fait de proposer des modalités différentes. Le temps de parole laisse a la salle	9/17/2024 6:35 PM
81	Les interventions diversifiées, la possibilité d'échanges oraux et des pratiques	9/17/2024 6:33 PM
82	sujets intéressants et actuels et échanges interactifs	9/17/2024 6:20 PM
83	Thématiques abordées d actualités. Organisation de déroulement adaptée	9/17/2024 5:35 PM
84	Organisation Rythme Thématiques abordées	9/17/2024 5:19 PM
85	Présentations d'initiatives	9/17/2024 5:14 PM
86	Les différentes interventions étaient très intéressantes Permet de s'interroger sur nos pratiques et d'importer des idées pouvant peut être devenir des projets.	9/17/2024 5:13 PM
87	Les thèmes très intéressants, les intervenants aussi, l'organisation au top (buffet délicieux)	9/17/2024 5:07 PM
88	Thèmes intéressants Expériences variées Intervenants de qualité	9/17/2024 5:06 PM
89	Organisation. Qualité des conférences Site Service restauration	9/17/2024 5:00 PM
90	L'échange sur nos pratiques	9/17/2024 4:56 PM
91	Le programme était très riche et les interventions ont été intéressantes	9/17/2024 4:39 PM
92	Contenu des interventions	9/17/2024 4:37 PM
93	La deuxième journée était plus réussie que la première. J'ai mieux apprécié la diversité des intervenants et les projets présentés, bien dans l'air du temps. Mention ++ pour M. Martinez, certes nous ne sommes pas chez Décathlon mais je viens en séminaire plutôt pour sortir de ma zone de confort et me laisser inspirer, plutôt que pour entendre ce que je fais déjà dans mon quotidien. Un grand bravo également à l'équipe de Mulhouse qui a su amené du dynamisme et des perspectives, tout en valorisant un beau travail d'équipe fait avec humilité 🙌 Intervention également intéressante et tournée vers l'avenir pour le CHU de la Réunion, enfin merci d'avoir fait place à la recherche à travers ce retour concret d'impact sur la satisfaction des IDE.	9/17/2024 4:36 PM
94	Les retours d'expériences	9/17/2024 4:26 PM
95	Thématiques très intéressantes mettant en exergue les missions quotidiennes du cadre de santé	9/17/2024 4:24 PM
96	La diversité des intervenants	9/17/2024 4:23 PM
97	Le partage d'expérience avec les cadres de santé Les conférences du matin notamment celle du 17 et l'atelier 7 relatif à l'utilisation de l'IA	9/17/2024 4:22 PM
98	Lieu Intervenants Thématiques	9/17/2024 4:22 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

99	Richesse et qualite des interventions	9/17/2024 4:20 PM
100	1 la rencontre de collègues CS/CSS 2 le partage d'expériences 3 l'apport de connaissances	9/17/2024 4:18 PM
101	Partage d'expériences entre pairs	9/17/2024 4:16 PM
102	Binôme médecin chef / cadre	9/17/2024 4:12 PM
103	Les partages d'expériences	9/17/2024 4:07 PM
104	Diversité, rencontres, informations, convivialité	9/17/2024 4:02 PM
105	Des échanges et rencontres avec d'autres et des postes de travail à envisager	9/17/2024 4:00 PM
106	Échanges, partage d'expériences	9/17/2024 4:00 PM
107	Le temoignage sur ma collaboration cadre chef de service	9/17/2024 3:57 PM
108	La qualité des points rapides actualités juridiques Les présentations extra hospitalières type décathlon Les ateliers à trois voix innovations type les RPS	9/17/2024 3:57 PM
109	Sujets très intéressants. En lien avec les problématiques actuelles Des échanges constructifs Des très bonnes présentations	9/17/2024 3:55 PM
110	Qualité des intervenants	9/17/2024 3:48 PM
111	Variété des propositions et des formats	9/17/2024 3:42 PM
112	Découverte d'autres pratiques	9/17/2024 3:34 PM

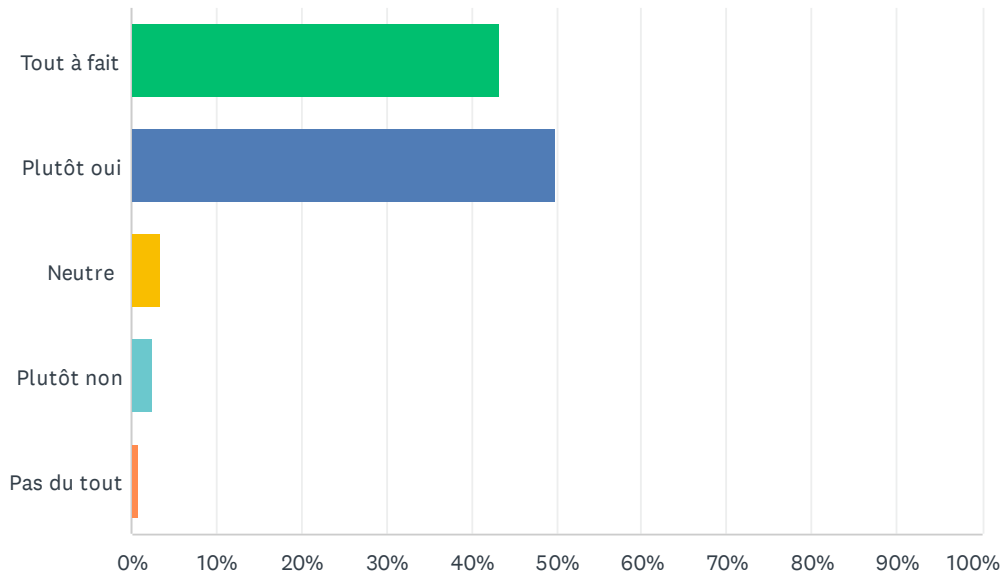
Q3 Si non, pourquoi ?

Réponses obtenues : 17 Question(s) ignorée(s) : 101

#	RÉPONSES	DATE
1	pas assez ciblé personnes âgées et médico-sociale	9/25/2024 2:44 PM
2	1ere journée assez décevante, la 2e plus intéressante malgré tout	9/24/2024 11:48 AM
3	---	9/21/2024 11:14 AM
4	ras	9/20/2024 5:37 PM
5	Ras	9/19/2024 6:34 AM
6	RAS	9/18/2024 3:58 PM
7	organisation du buffet à revoir trop entassé	9/18/2024 11:53 AM
8	.	9/18/2024 11:27 AM
9	Sans objet	9/18/2024 9:10 AM
10	.	9/18/2024 8:03 AM
11	Bémol sur l'absence de réseau internet dans l'auditorium (wifi ou réseau mobile)	9/17/2024 8:07 PM
12	Les présentations proposées n'ont pas répondu à mes attentes, car le niveau de contenu semblait relativement bas par rapport aux exigences attendues pour un congrès destiné aux cadres de santé. J'aurais apprécié des interventions plus approfondies et davantage axées sur des problématiques spécifiques à notre profession, avec des analyses plus poussées et des exemples concrets.	9/17/2024 8:00 PM
13	Parfois les présentations on été trop longues surtout le mardi matin et donc pas possible de poser des questions par la salle. L organisation des buffets à revoir...	9/17/2024 6:35 PM
14	-	9/17/2024 5:14 PM
15	.	9/17/2024 4:37 PM
16	La logistique n'était pas confortable, difficile de se restaurer dans les conditions proposées et plus de savon dans les sanitaires dès le mardi matin 😞	9/17/2024 4:36 PM
17	.	9/17/2024 4:24 PM

Q4 Le contenu de cette formation a-t-il répondu à vos attentes ?

Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Tout à fait	43.22%	51
Plutôt oui	50.00%	59
Neutre	3.39%	4
Plutôt non	2.54%	3
Pas du tout	0.85%	1
TOTAL		118

Q5 La qualité du programme(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0

4.3 ★
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	0.85% 1	2.54% 3	5.93% 7	44.92% 53	45.76% 54	118	4.32

Q6 Les apports théoriques par rapport aux objectifs :(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0


4.1★
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	1.69% 2	5.93% 7	9.32% 11	51.69% 61	31.36% 37	118	4.05

Q7 Les apports pédagogiques :(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0

3.9 
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	2.54% 3	4.24% 5	16.10% 19	50.85% 60	26.27% 31	118	3.94

Q8 La qualité globale des interventions :(5 étoiles = très satisfaisant / 1 étoile = pas satisfaisant)

Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0

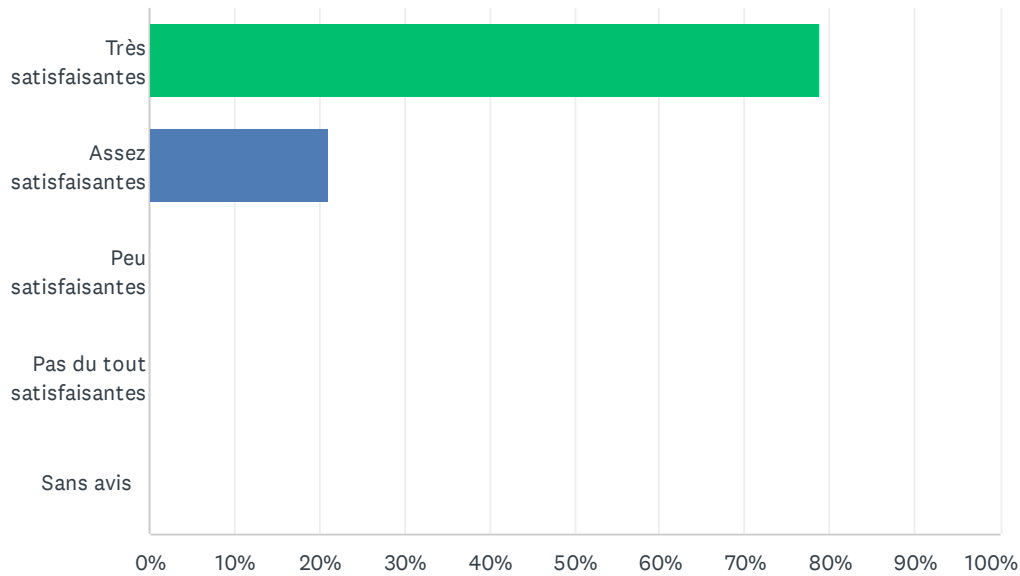
4.3 
average rating



	1	2	3	4	5	TOTAL	MOYENNE PONDÉRÉE
☆	0.00% 0	3.39% 4	5.08% 6	50.85% 60	40.68% 48	118	4.29

Q9 Les informations en amont de l'événement étaient-elles satisfaisantes ?

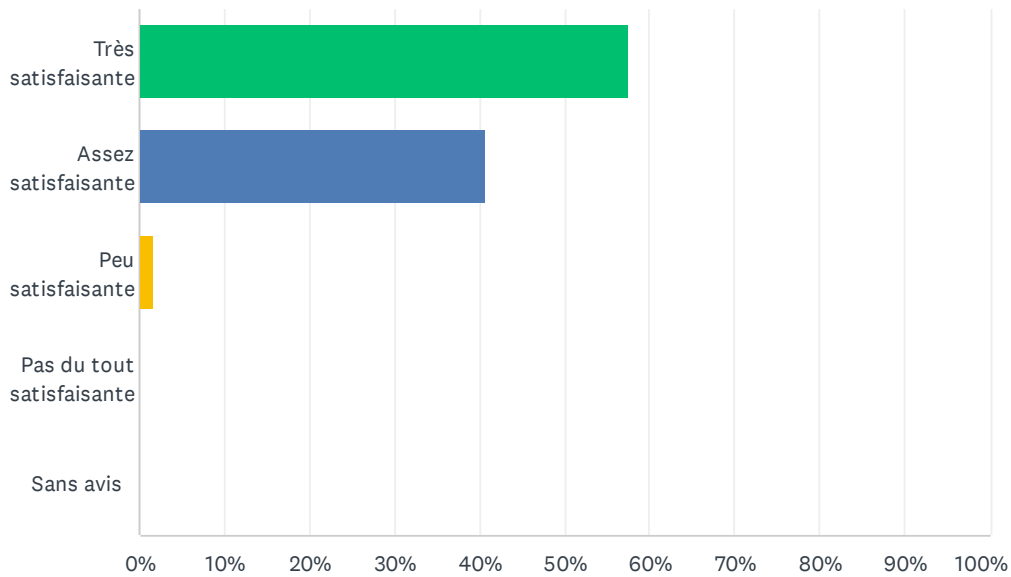
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisantes	78.81%	93
Assez satisfaisantes	21.19%	25
Peu satisfaisantes	0.00%	0
Pas du tout satisfaisantes	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q10 La qualité de l'organisation générale de la formation

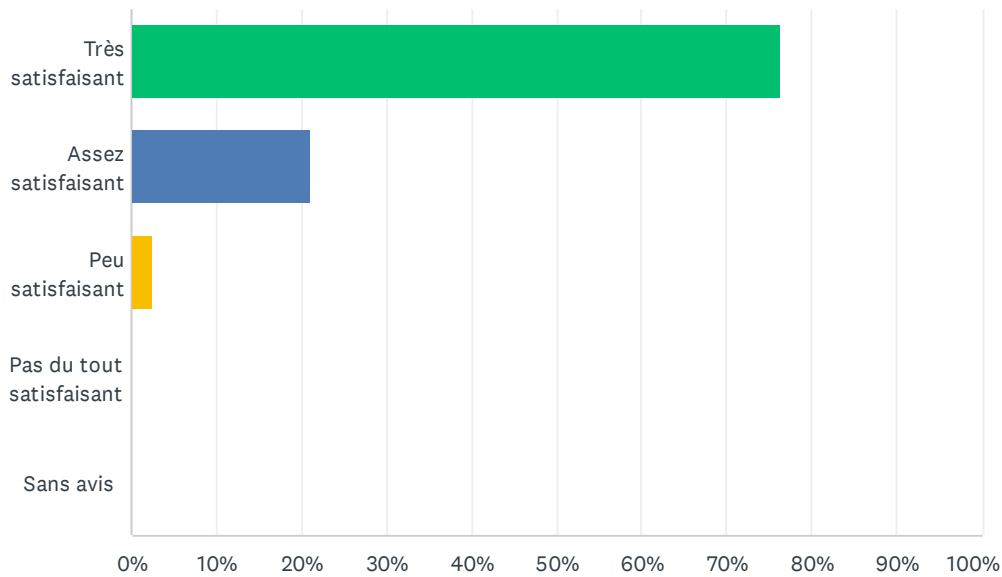
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	57.63%	68
Assez satisfaisante	40.68%	48
Peu satisfaisante	1.69%	2
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q11 L'accueil (remise des badges, information pratiques...)

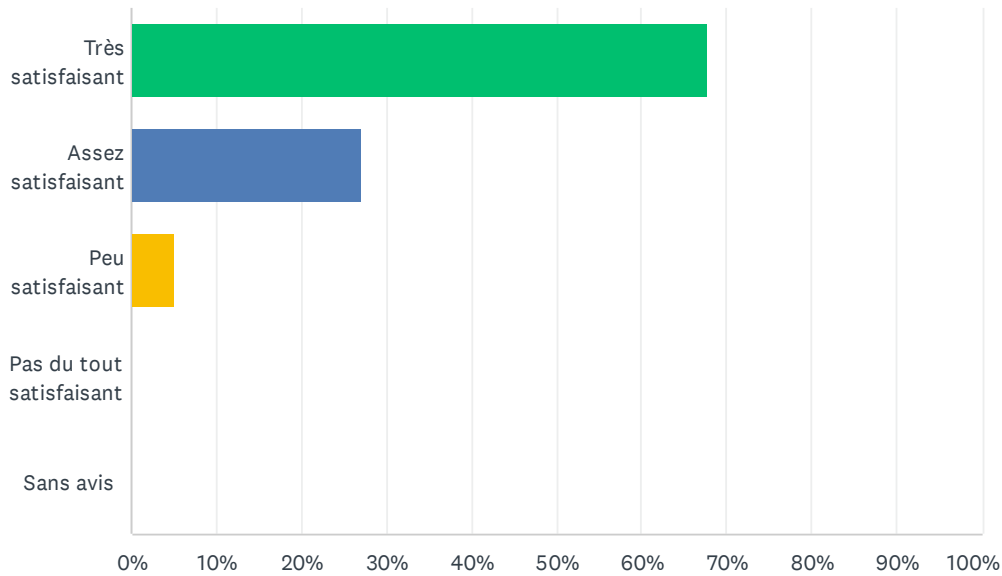
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	76.27%	90
Assez satisfaisant	21.19%	25
Peu satisfaisant	2.54%	3
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q12 Le cadre de travail (accès, capacité des salles, techniques, confort...)

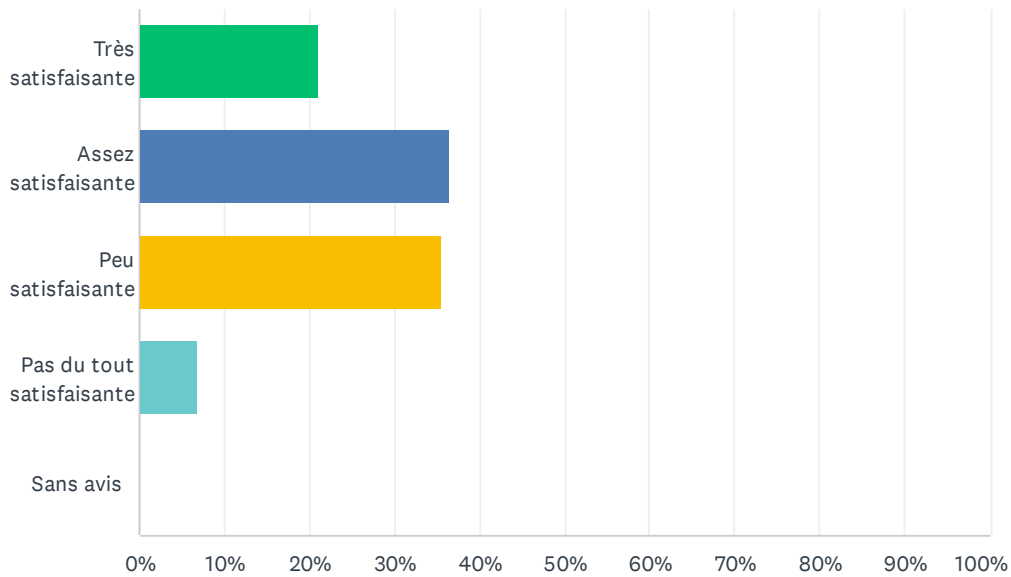
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	67.80%	80
Assez satisfaisant	27.12%	32
Peu satisfaisant	5.08%	6
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q13 La restauration :

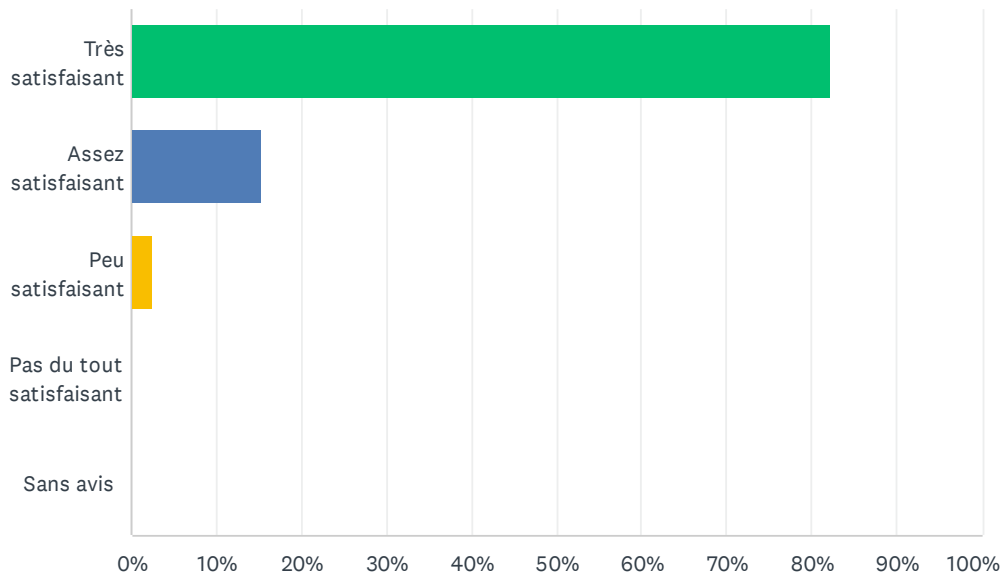
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	21.19%	25
Assez satisfaisante	36.44%	43
Peu satisfaisante	35.59%	42
Pas du tout satisfaisante	6.78%	8
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q14 Le respect du programme annoncé :

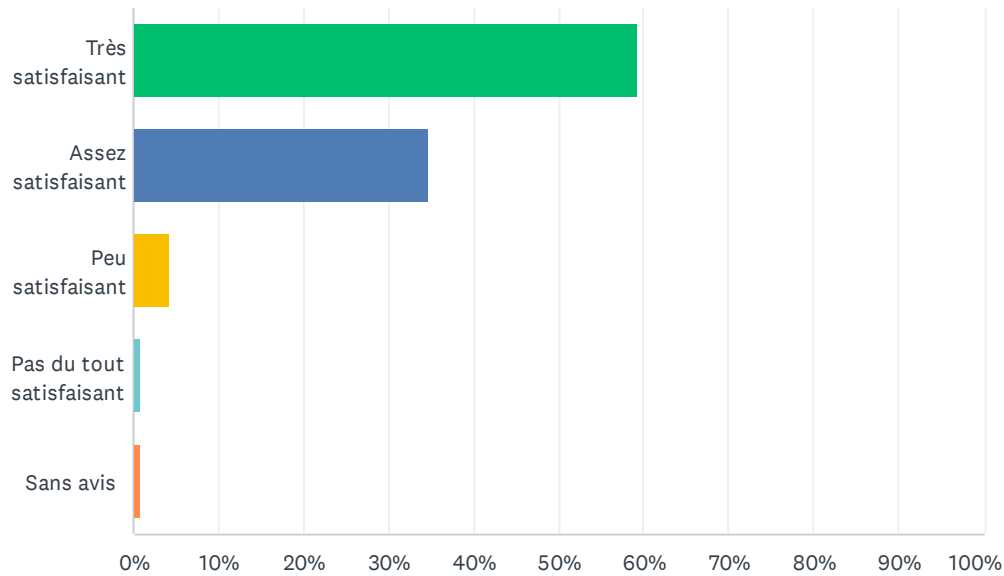
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	82.20%	97
Assez satisfaisant	15.25%	18
Peu satisfaisant	2.54%	3
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q15 La pertinence du contenu par rapport aux objectifs pédagogiques annoncés :

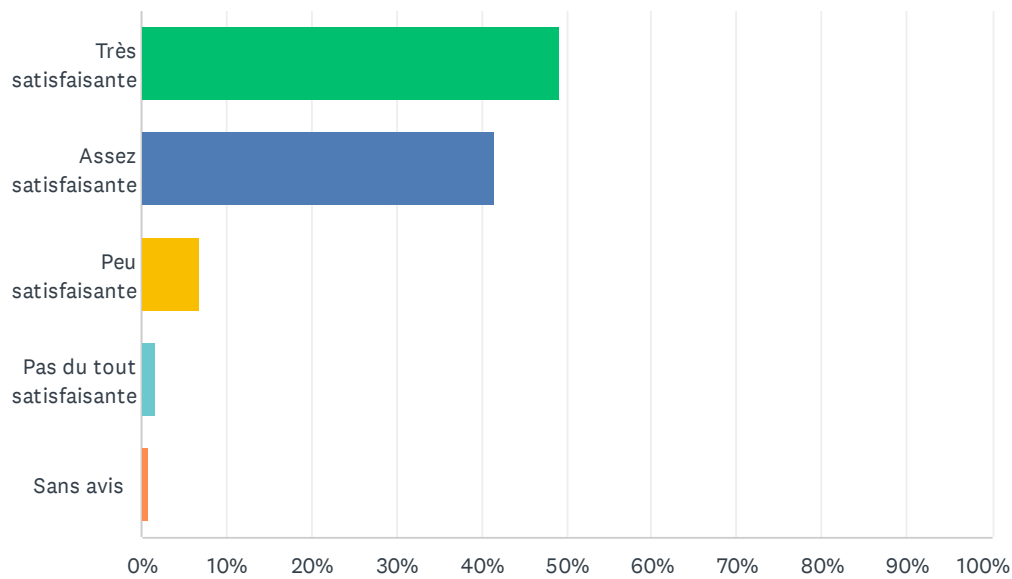
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	59.32%	70
Assez satisfaisant	34.75%	41
Peu satisfaisant	4.24%	5
Pas du tout satisfaisant	0.85%	1
Sans avis	0.85%	1
TOTAL		118

Q16 L'adaptation à votre problématique professionnelle :

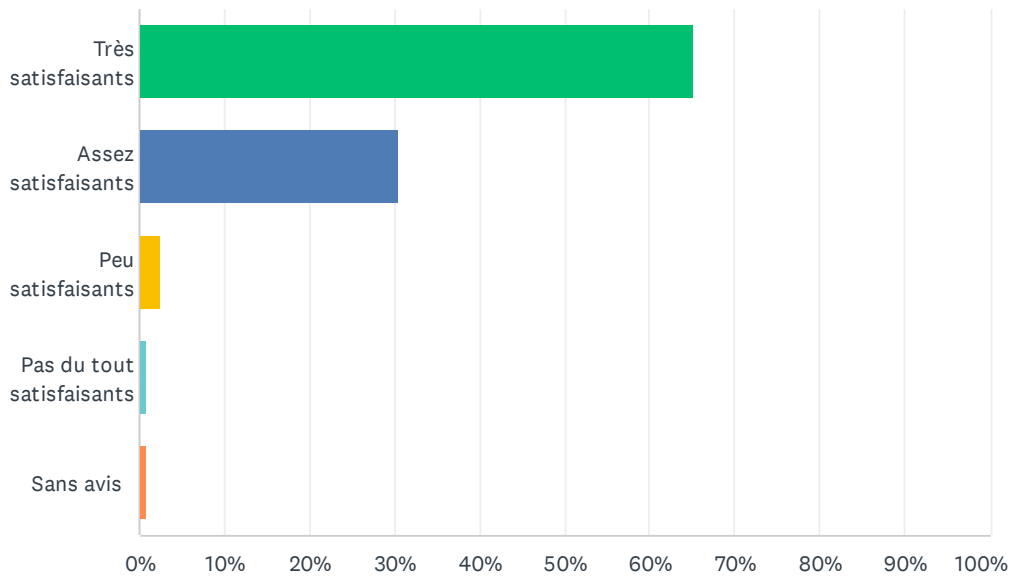
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	49.15%	58
Assez satisfaisante	41.53%	49
Peu satisfaisante	6.78%	8
Pas du tout satisfaisante	1.69%	2
Sans avis	0.85%	1
TOTAL		118

Q17 La pertinence des cas pratiques et les retours d'expérience :

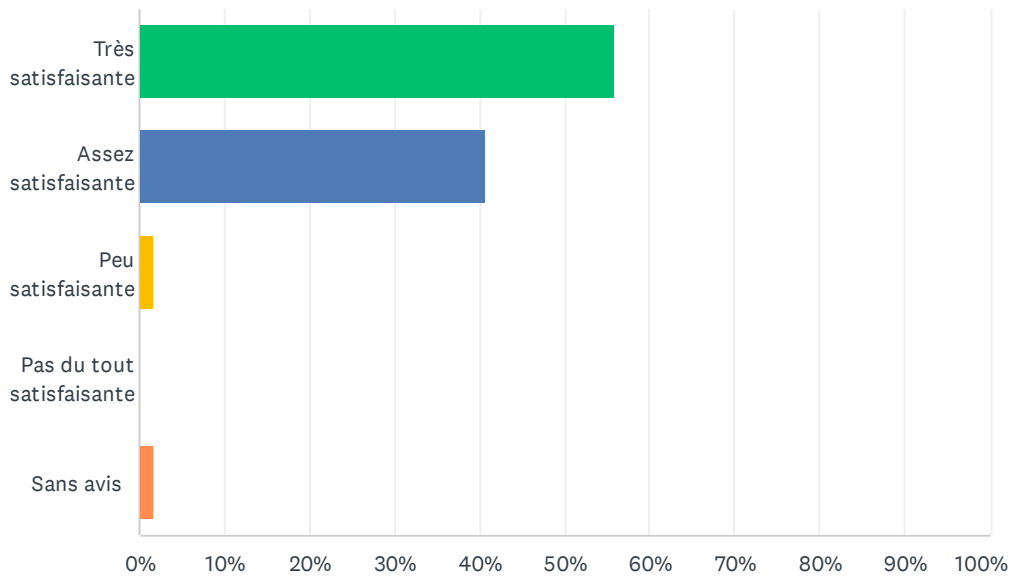
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisants	65.25%	77
Assez satisfaisants	30.51%	36
Peu satisfaisants	2.54%	3
Pas du tout satisfaisants	0.85%	1
Sans avis	0.85%	1
TOTAL		118

Q18 Qualité des supports de formation :

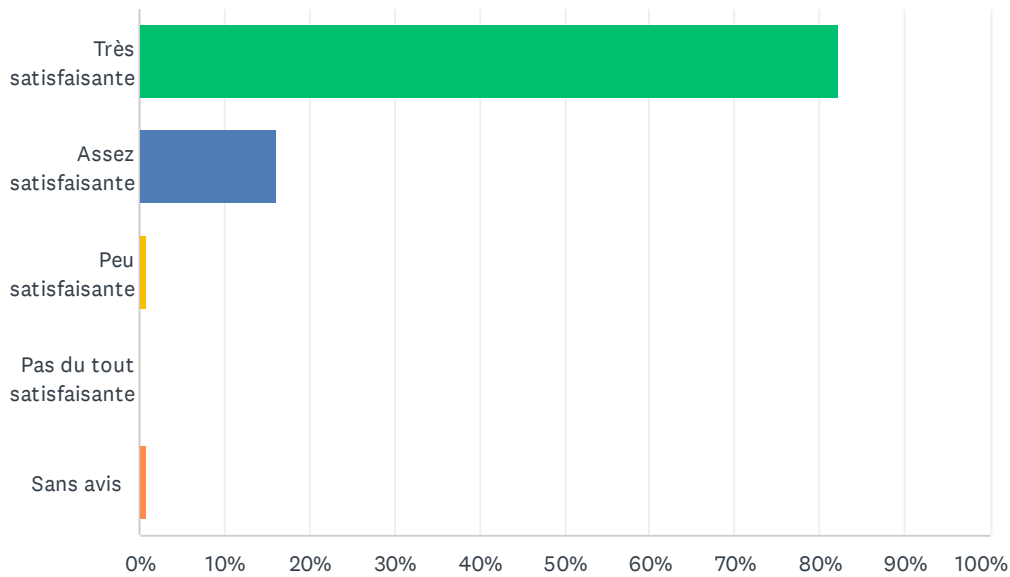
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	55.93%	66
Assez satisfaisante	40.68%	48
Peu satisfaisante	1.69%	2
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	1.69%	2
TOTAL		118

Q19 La durée de la formation :

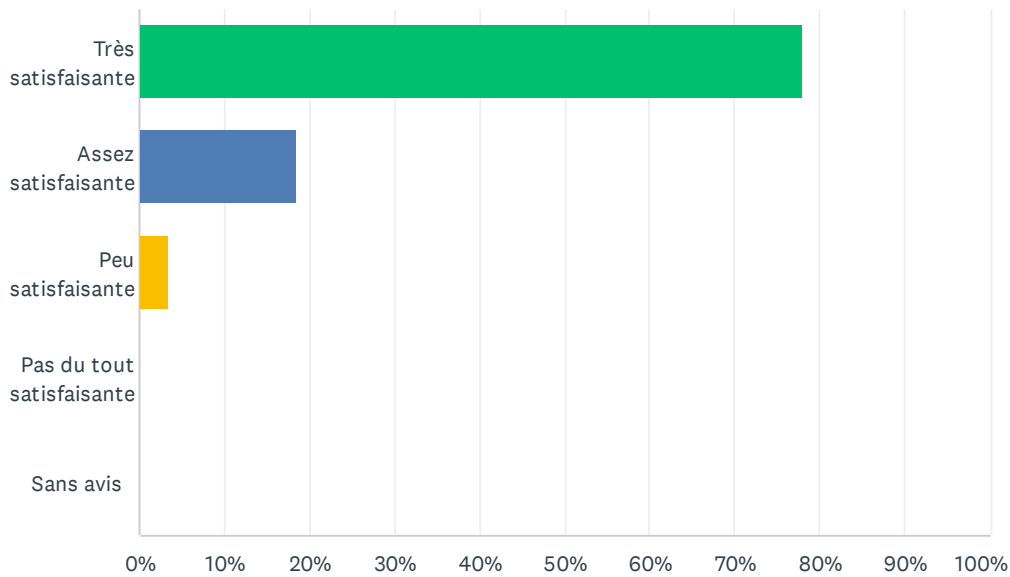
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	82.20%	97
Assez satisfaisante	16.10%	19
Peu satisfaisante	0.85%	1
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.85%	1
TOTAL		118

Q20 La clarté des propos :

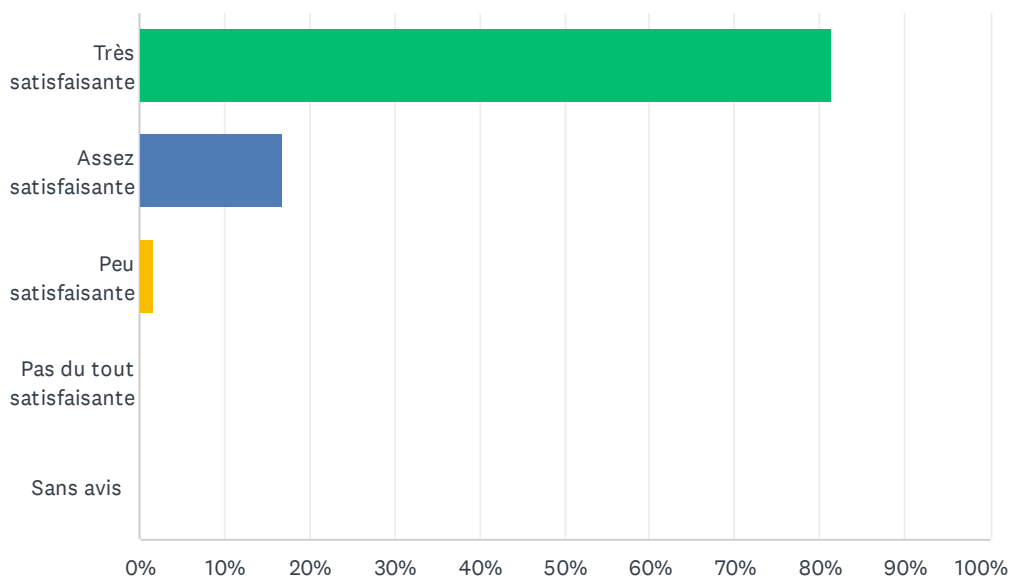
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	77.97%	92
Assez satisfaisante	18.64%	22
Peu satisfaisante	3.39%	4
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q21 La maitrise du contenu :

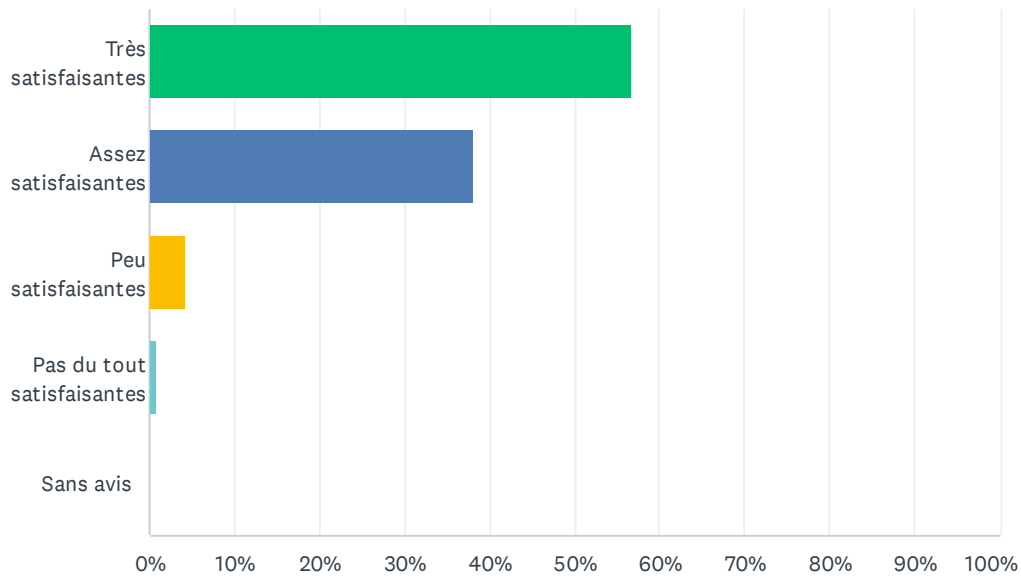
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisante	81.36%	96
Assez satisfaisante	16.95%	20
Peu satisfaisante	1.69%	2
Pas du tout satisfaisante	0.00%	0
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q22 Les méthodes pédagogiques :

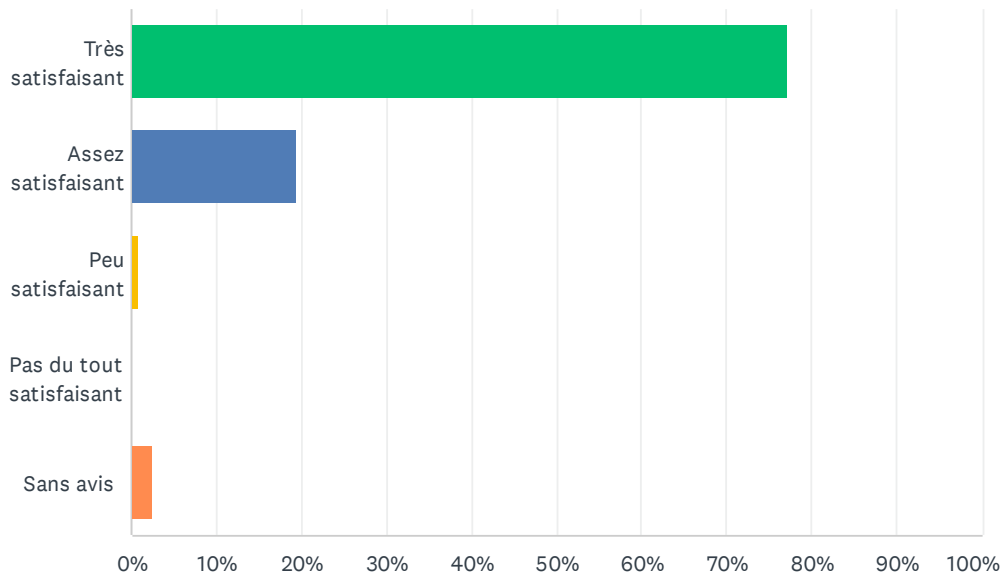
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisantes	56.78%	67
Assez satisfaisantes	38.14%	45
Peu satisfaisantes	4.24%	5
Pas du tout satisfaisantes	0.85%	1
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q23 La disponibilité

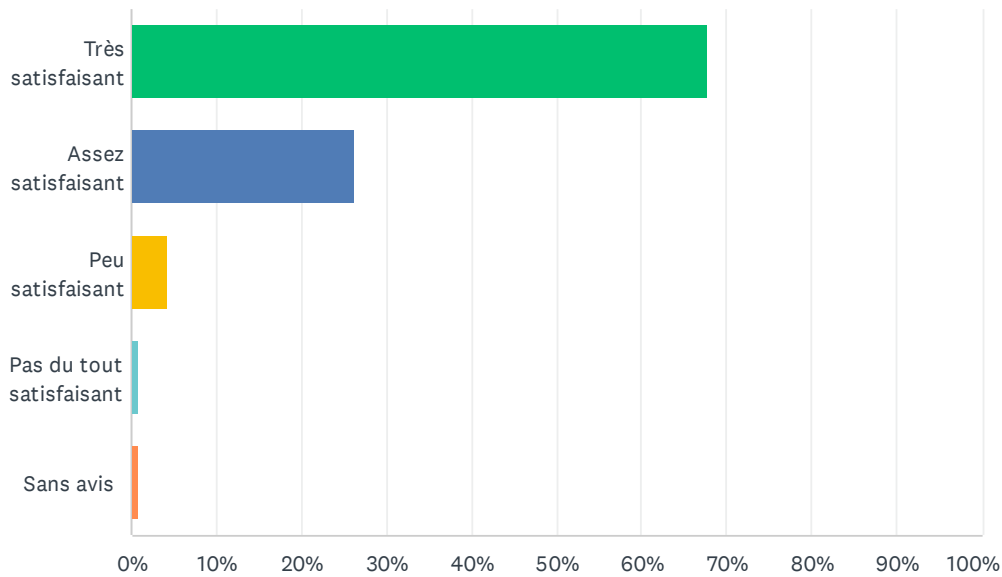
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	77.12%	91
Assez satisfaisant	19.49%	23
Peu satisfaisant	0.85%	1
Pas du tout satisfaisant	0.00%	0
Sans avis	2.54%	3
TOTAL		118

Q24 L'échange avec les participants :

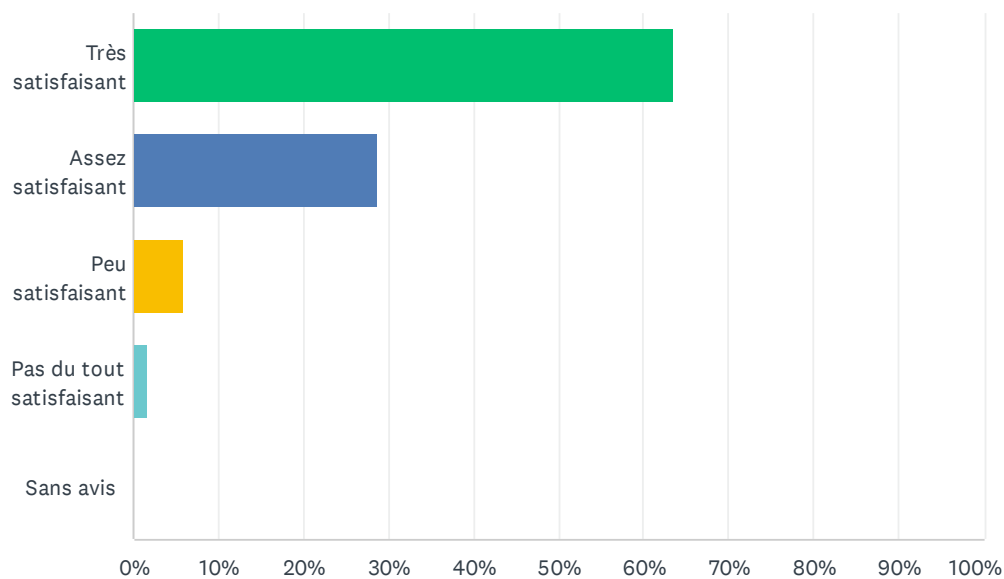
Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	67.80%	80
Assez satisfaisant	26.27%	31
Peu satisfaisant	4.24%	5
Pas du tout satisfaisant	0.85%	1
Sans avis	0.85%	1
TOTAL		118

Q25 Le respect de l'alternance entre apports théoriques et cas pratiques

Réponses obtenues : 118 Question(s) ignorée(s) : 0



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Très satisfaisant	63.56%	75
Assez satisfaisant	28.81%	34
Peu satisfaisant	5.93%	7
Pas du tout satisfaisant	1.69%	2
Sans avis	0.00%	0
TOTAL		118

Q26 Quelle(s) conférence(s) ou atelier(s) vous a(ont) particulièrement intéressé et pourquoi ?

Réponses obtenues : 107 Question(s) ignorée(s) : 11

#	RÉPONSES	DATE
1	le binôme cadre de santé/ chef de service la card academy	10/1/2024 10:55 AM
2	L'IA	10/1/2024 8:49 AM
3	la semaine en 4 jours et l'IA	9/30/2024 9:13 AM
4	atelier semaine en 4 jours IA pour les cadres	9/26/2024 4:50 PM
5	Binome IPA cadre	9/26/2024 2:58 PM
6	l'intelligence artificielle : outil d'aide en perspective pour améliorer la qualité de notre travail en gestion des ressources humaines	9/26/2024 2:50 PM
7	La semaine de 4 jours et l'IA	9/26/2024 12:31 PM
8	L e Parcours de cadre : comment redonner envie ? Binôme cadre/chef de service Rôle et place du CDS dans une restructuration hospitalière Oser investir les risques professionnels Management Santé Stimulation La "card academy" L e Le binôme cadre et chef de service Parcours de cadre : comment redonner envie ? Rôle et place du cadre dans une restructuration hospitalière La "card academy"	9/26/2024 10:17 AM
9	IPA	9/26/2024 9:26 AM
10	Atelier 8 : Oser investir la prévention des risques professionnels Savoir cartographier les risques professionnels et repérer les acteurs ainsi que les outils au sein d'un établissement pour mener une politique ambitieuse au sein d'une unité + card academy	9/25/2024 2:44 PM
11	Tous	9/24/2024 9:32 PM
12	binôme cadre - chef de service	9/24/2024 5:37 PM
13	la semaine en 4 j risques prof	9/24/2024 4:39 PM
14	Rôle et place du cadre de santé dans une restructuration hospitalière Collaboration chef de service / CDS	9/24/2024 2:13 PM
15	card academy : sujet d'actualité, méthodologie du sujet innovant et dynamique logisticiens : sujet de recherche et donc approche académique et scientifique d'un projet, structurant IA à la Réunion : nouvelle approche de la gestion des effectifs, un vrai projet pour l'encadrement	9/24/2024 11:48 AM
16	L'actualité législative Le retour d'expérience binôme : médecin/cadre	9/23/2024 5:59 PM
17	Les actualités législatives et réglementaires. Parcours de cadre : comment redonner envie ? Atelier 3 et Atelier 7 et toutes les communications libres.	9/23/2024 4:55 PM
18	Binôme CS et chef de service / mentorat CSS	9/23/2024 4:49 PM
19	présentation fonctionnement décathlon, atelier retex ch valencienne logistisoin risques professionnels	9/23/2024 4:10 PM
20	Apport de l'IA au niveau des plannings	9/23/2024 12:05 PM
21	Actualités réglementaires très intéressant d'autant que pas assez proposé au sein de chaque CH/CHU. Transformation organisationnelle CH Reims : Très concret et aidant dans notre pratique.	9/23/2024 11:28 AM
22	relation cadre de santé et IPA: pour avoir plus d'informations sur le rôle et la place de l'IPA	9/23/2024 10:25 AM
23	semaine en 4 jours pour être innovant et attractif	9/23/2024 10:22 AM
24	QVCT Décathlon pour un retour d'expérience hors champ sanitaire	9/23/2024 8:18 AM
25	1.SEMAINE DES 4JOURS.... projet de mise en place dans mon pole 2.IPA 2 IPA en cours de formation sur mon pole .informations très intéressantes qui permettront d'anticiper les retours	9/23/2024 8:04 AM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

26	Les nouveaux métiers qui permettent de redonner du temps aux soignants	9/22/2024 10:00 AM
27	Toutes	9/21/2024 11:14 AM
28	La semaine en 4 jours car nous avons également adapté nos organisations de travail dans notre établissement pas sur la mer organisation et c'était intéressant de voir les différences Le nouvel hôpital de Reims, nous seront également dans la même situation dans 6 ans! Le binôme cadre/chef de service: difficultés dans mon service donc intéressant de voir cette organisation Jeu d'intégration de l'usuc de Mulhouse, belle idée rafraîchissante d'innovation Decathlon: très intéressant de sortir de l'hôpital	9/20/2024 7:17 PM
29	binôme chef de service cadre / accompagnement des FF	9/20/2024 5:37 PM
30	Place de l'IPA Gestion URGENCE en EHPAD	9/20/2024 3:44 PM
31	La card academy car reproductible dans nos service et l'intervention du Professeur REBOURS pour son humanité	9/20/2024 12:13 PM
32	Actualité règlementaires = veille documentaire trop peu faite au quotidien = permet de fixer les évolutions. Management Santé Simulation> novateur Exemple du nouvel hôpital de Reims > dynamique, pertinent, vision globale et présentation par des personne positives qui "donnent envie". La semaine de 4 jours: bien car sujet qui m'anime, mais aurait pu être plus "pratique". Grand témoins = Responsable QVCT de Décatlon > l'Utopie est simplement ce qui n'a pas encore été essayé (Théodore MONOD) La CARD académie = bien de montrer des dynamique positive = question sur "tout cela" pour 7 soignants, mais en bénéfice indirecte auprès des anciens cela est peut être encore plus valorisant et donc bénéfique pour l'équipe... et avec le turn over, c'est pas aisé. Conférence sur l'IA = instructif et bon équilibre de la part des 4 intervenants	9/19/2024 5:35 PM
33	semaine en 4 jours et la collaboration CDS chef de service	9/19/2024 4:31 PM
34	Dgos Expérience de reims Le retour Expérience des 9h	9/19/2024 6:34 AM
35	Impact de l'IA CARD'ACADEMY Apports DGOS	9/18/2024 7:27 PM
36	semaine en 4 jours - binome cadre médecin - collaboration cadre ipa - card academy - m2s	9/18/2024 5:44 PM
37	conférence avec le responsable QVCT décatlon, atelier sur la semaine en 4 jours et atelier sur l'IA	9/18/2024 4:53 PM
38	l'intelligence artificielle, les 2 expériences ont du sens et l'analyse des problématiques est intéressante pour l'avenir	9/18/2024 4:51 PM
39	L'IA	9/18/2024 3:39 PM
40	Rôle et place du cadre dans une restructuration hospitalière	9/18/2024 3:30 PM
41	atelier IPA atelier IA	9/18/2024 3:12 PM
42	la semaine de 4 jours	9/18/2024 2:54 PM
43	les rappels legaux L'IA et les cadres la simulation a destination des cadres	9/18/2024 2:29 PM
44	expérimentation de la semaine en 4 jours Les répercussions de la mise en place de logisticien sur la satisfaction au travail des IDE en service de soins	9/18/2024 2:23 PM
45	SAMU, Ehpad, projet transversal parcours patient d'Angouleme Qualité des interventions en rapport avec mon activité, un peu trop technique pour le SAMU	9/18/2024 2:17 PM
46	Identifier des leviers pour favoriser l'engagement des cadres : problématique au cœur de la nouvelle gouvernance hospitalière. Nécessité de se réinventer et d'innover un exercice cadre avec une mutation du rapport au travail des professionnels. Métier de la logistique : redonner du sens au soignant, étude très intéressante , très documentée. Sujet qui est d'actualité pour les soignants aujourd'hui. la ressource au lit du malade est à préserver +++ Les enjeux et les perspectives du binôme et chef de service	9/18/2024 2:15 PM
47	restructuration du CHU Reims binôme cadre de santé chef de service card academy	9/18/2024 2:04 PM
48	Philippe CHARPENTIER DGOS Mise à jour des orientations politiques	9/18/2024 1:36 PM
49	Le parcours d'intégration des cadres "juniors" car c'est une problématique très actuelle dans mon établissement	9/18/2024 12:41 PM
50	- la conférence "binôme cadre de santé/chef de service" - Management Santé Simulation : un programme pour développer une culture managériale autour d'outils de management partagés	9/18/2024 12:15 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

51	La semaine en 4 jours	9/18/2024 12:08 PM
52	- Conférence M. Charpentier même si les annonces ont été limitées en raison de l'actualité politique - Conférence parcours de cadre: approche basée sur la créativité , l'expertise et l'innovation mais le tout centré sur le patient -Conférence binôme cadre / chef de service : retour très intéressant , mon établissement n'en est pas encore arrivé à cette maturité - Communications libres : gestion des lits (actualité de mon établissement) et card academy : peut donner des idées pour l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants	9/18/2024 11:53 AM
53	Projet ASSUre car très utile pour les EHPAD et la gestion de lits	9/18/2024 11:53 AM
54	L'IA, même si les exemples n'étaient pas aboutis ou concluant, cela a néanmoins permis d'avoir des perspectives sur l'avenir et des ouvertures de réflexions.	9/18/2024 11:38 AM
55	atelier NH REIMS/ atelier IA poste de logisticien/ la "Card Academy"	9/18/2024 11:32 AM
56	le binôme cadre/chef de service L'atelier sur le déménagement du CH de Reims	9/18/2024 11:27 AM
57	retour d'expérience de nouvel hôpital	9/18/2024 11:03 AM
58	Reims	9/18/2024 10:36 AM
59	Le binôme cadre / chef de service : présentation dynamique, concrete, retour d'expérience intéressant	9/18/2024 9:40 AM
60	Actualités législatives et réglementaires Restructuration hospitalière semaine en 4 jours	9/18/2024 9:12 AM
61	Semaine en 4 jours et IA	9/18/2024 9:10 AM
62	Deux grands coup de cœur : L'impact des logisticiens sur la satisfaction des IDE et la Card-Academy. Des interventions d'une grande qualité, qui sortent du misérabilisme, qui font repartir avec des savoirs utiles et transposables. Ensuite l'actualité législative et réglementaire, le retour d'expérience de La Réunion sur l'IA, la semaine en 4 jours des HCL et le grand témoin	9/18/2024 8:49 AM
63	tous ,	9/18/2024 8:41 AM
64	Les plannings en semaine de 4 jours - sujet d'actualité	9/18/2024 8:39 AM
65	l'ia au service de l'encadrement car c'est l'avenir	9/18/2024 8:37 AM
66	atelier CHU de REIMS Christian CABROL	9/18/2024 8:25 AM
67	IA IPA Binome CDS/CS	9/18/2024 8:03 AM
68	Card'academy car projet est innovant	9/17/2024 9:15 PM
69	Atelier 3, 4 Accompagnement du changement de haut niveau	9/17/2024 8:07 PM
70	Grand témoin, mais encore une présentation qui n'allait pas très loin dans l'apprentissage	9/17/2024 8:00 PM
71	Intervention des directrices des soins IA semaine à 4jours Richesse des échanges	9/17/2024 7:02 PM
72	IPA et IA aux quotidiens	9/17/2024 7:02 PM
73	Intervention directeur QVT de Décathlon et expérience card academy	9/17/2024 6:39 PM
74	La mise en place de la semaine en 4jours, l'IA et la réglementation	9/17/2024 6:35 PM
75	La présentation des nouvelles lois a venir	9/17/2024 6:35 PM
76	L'intervention de Mr Charpentier en nous annonçant l'avancée des différents projet sur les problématiques de formations mais aussi sur la valorisation salariale des cadres de sante	9/17/2024 6:33 PM
77	la semaine en 4 jours car je vais le mettre en place dans mon établissement	9/17/2024 6:20 PM
78	Actualités Atelier restructuration Ch Reims Grand témoin	9/17/2024 5:35 PM
79	La semaine en 4 jours car sujet dans l'air du temps pour répondre aux problématiques de recrutement et innovant +++	9/17/2024 5:19 PM
80	Binôme cadre-médecin	9/17/2024 5:14 PM
81	Collaboration cadre ipa Mise en pratique prochainement dans le service	9/17/2024 5:13 PM
82	Tous différents, j ai été interressée par tous.	9/17/2024 5:07 PM
83	L'approche de la QVT chez decathlon Le binôme CDS et chef de service	9/17/2024 5:06 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

84	Expérimentation de la semaine en 4 jours Le rôle du cadre dans une restructuration hospitalière (CH Reims)	9/17/2024 5:00 PM
85	Dernière conférence sur l'IA avec la présentation de l'Anap et de la DCS de la réunion. L intervention sur l'étude de l'impact d un logisticien sur la satisfaction des professionnels	9/17/2024 4:56 PM
86	L'actualité, collaboration cadre ipa(a clarifié les choses pour moi et l'iPa présente avait des exemples concrets, la semaine en 4 jours(donne des idées pour répondre aux besoins des professionnels en terme de temps de travail), les professionnels logistique (rare présentation avec de la biblio et une étude chiffrée), l'IA (une innovation intéressante pour les cadres de santé) la card'academemy (un projet top)	9/17/2024 4:39 PM
87	CHU Réunion sur l'utilisation de l'IA	9/17/2024 4:37 PM
88	Cf réponse 1	9/17/2024 4:36 PM
89	Retex CHU de Reims Retex semaine 4 jours Retex Cardacademy CH Mulhouse	9/17/2024 4:26 PM
90	Toutes les thématiques m'ont intéressé	9/17/2024 4:24 PM
91	Binôme cds/ces, IA,	9/17/2024 4:23 PM
92	Conférence du 17 matin en globalité mais surtout celles en lien avec le binome cadre/chef de service et celle du cadre, celle de l'étude avec le logisticien et celle de l'IDE de L'USIC L'atelier 7 très intéressant	9/17/2024 4:22 PM
93	IPA et cadre Chef de service/cadre	9/17/2024 4:22 PM
94	Les actualités législatives et réglementaires, parcours de cadres comment redonner envie,management santé simulation, accompagnement des FFC Atelier restructuration,conférence cadre et chef de service	9/17/2024 4:20 PM
95	L'atelier 7 : l'impacte de l'IA sur le quotidien des cadres	9/17/2024 4:18 PM
96	L'utilisation de l'IA dans l'élaboration des plannings	9/17/2024 4:16 PM
97	Le binôme médecin chef de service/ cadre	9/17/2024 4:12 PM
98	L'expérience du CHU de Reims car elle a été participative et la présentation dynamique	9/17/2024 4:07 PM
99	Intervention dgos Semaine en 4 jours IA Accompagnement des nouveaux ide en cardiologie	9/17/2024 4:02 PM
100	Reims et la semaine en 4 jours	9/17/2024 4:00 PM
101	Restructuration du NH de Reims (hôpital du "futur" où la robotique est présente et où le temps soignant est important) Card'academy (idée géniale, à reproduire, et ludique)	9/17/2024 4:00 PM
102	La mise en place du SAS	9/17/2024 3:57 PM
103	Les risques professionnels par son approche globale +++ qui ouvre la réflexion et renforce les orientations prises sur le terrain	9/17/2024 3:57 PM
104	Accompagnement aux changements	9/17/2024 3:55 PM
105	Semaine de 4 jours	9/17/2024 3:48 PM
106	Atelier modernisation des SAMU / conférence Decathlon / programme cardio pour acquisition des compétences	9/17/2024 3:42 PM
107	Les initiatives	9/17/2024 3:34 PM

Q27 Quelle(s) conférence(s) ou atelier(s) n'a(ont) pas répondu à vos attentes et pourquoi ?

Réponses obtenues : 76 Question(s) ignorée(s) : 42

#	RÉPONSES	DATE
1	IPA :	10/1/2024 10:55 AM
2	aucun	9/30/2024 9:13 AM
3	RAS	9/26/2024 2:58 PM
4	aucun	9/26/2024 2:50 PM
5	IPA , en mission transversale je n'ai pas la gestion d'IPA	9/26/2024 12:31 PM
6	Intelligence artificielle (uniquement ciblée sur les plannings dont une présentation qui explique que ça ne fonctionne pas)	9/25/2024 2:44 PM
7	L'IA: une seule proposition axée sur les plannings non convaincante. Quels autres domaines d'application? Très déçue	9/24/2024 5:37 PM
8	le binôme chef de service /cadre : présentation catastrophique portant préjudice au sujet imminemment important	9/24/2024 11:48 AM
9	L'atelier 4 car je n'ai pratiquement que des structures en 12H dans mon pôle. Donc pas d'intérêt pour eux de passer à la semaine en 4 jours.	9/23/2024 4:55 PM
10	binômes cadre médecin car nous souhaitons le mettre en place dans notre maternité du CHU ORLEANS	9/23/2024 12:05 PM
11	Binôme CDS/Chef de service : Présentation très intéressante et positive mais donnant peu de clés dans le cas d'un binôme dysfonctionnant voire absence de binôme (pas de collaboration)	9/23/2024 11:28 AM
12	aucun	9/23/2024 10:25 AM
13	IPA dans le secteur médico-social non abordé	9/23/2024 10:22 AM
14	Modernisation des SAMU	9/22/2024 10:00 AM
15	IA, encore trop avanguardiste dans la gestion des plannings. Pas concluante pour le moment. A réitérer dans 1 ou 2 années.	9/21/2024 11:14 AM
16	Aucunes	9/20/2024 7:17 PM
17	ateliers IPA	9/20/2024 5:37 PM
18	l'IPA : pas de support et pas d'explication sur rôle et missions	9/20/2024 12:13 PM
19	Parcours Cadre = comment redonner envie Mise en place mentorat et démarche de transformation managériale > pas de grandes nouveautés	9/19/2024 5:35 PM
20	tous	9/19/2024 4:31 PM
21	Innovations managerial	9/19/2024 6:34 AM
22	Intervention management décathlon	9/18/2024 7:27 PM
23	cles de l'optimisation des flux patients : description du projet importante mais besoin plus concrets d'exemple, de description au quotidien d'autres conférence n'ont pas permis par manque de temps de pouvoir avoir un échanges avec l'intervenant notamment le 2 eme jour : dommage	9/18/2024 5:44 PM
24	aucune	9/18/2024 4:51 PM
25	Mise en place du mentorat et démarche de transformation managériale car peu de réels apports en terme de management peut-être liés au fait de ma formation déjà poussée en management.	9/18/2024 3:39 PM
26	l'IA	9/18/2024 3:30 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

27	grand témoin : inadapté par rapport à notre problématiques	9/18/2024 3:12 PM
28	L'intelligence artificielle	9/18/2024 2:54 PM
29	Aucune	9/18/2024 2:17 PM
30	Toutes les interventions étaient de grande qualité.	9/18/2024 2:15 PM
31	atelier sur les IPA. dommage que le rôle et les missions de l'IPA n'aient pas été repris. pas de support	9/18/2024 2:04 PM
32	Le travail en collaboration IPA/Cadres : Je ne maîtrise pas le profil IPA et j'aurai aimé en introduction avoir un bref topo sur l'IPA : Formation, Rôle, champ de compétences etc... que nous n'avons pas eu. La question du travail en collaboration avec le cadre a été peu abordée voire pas du tout.	9/18/2024 12:41 PM
33	- Impact de l'IA sur le quotidien des cadres : pas d'outils donné mais retour d'expérience intéressant	9/18/2024 12:15 PM
34	- Grand témoin , témoignage intéressant du point de vue humaniste et QVCT mais certains concepts difficilement applicables à l'hôpital public - Communication libre management Santé Simulation : je n'ai pas tout saisi et ai décroché	9/18/2024 11:53 AM
35	la présence de logisticiens car trop centré sur le retour du mémoire	9/18/2024 11:53 AM
36	L'atelier présentés par le CH de REIMS était intéressant mais ayant vécu une restructuration identique dans mon établissement je n'ai pas appris grand chose. je m'attendais à autre chose mais je crois que c'est moi qui n'est pas bien appréhendée la présentation qui a été faite.	9/18/2024 11:38 AM
37	parcours cadre/ l'accompagnement des ffCS/ mentorat CSS/ simulation rien d'innovant/ présentation classique	9/18/2024 11:32 AM
38	RPS Décathlon	9/18/2024 11:27 AM
39	Impact de l'IA sur le quotidien du cadre : présentation de l'IA peu approfondie, exemple des planning réducteur. Attendus sur des domaines beaucoup plus larges : rédaction de mail, aide pour présentation et conduite de réunion....	9/18/2024 9:40 AM
40	IPA: rien appris de plus.	9/18/2024 9:10 AM
41	1. La simulation : une présentation de leur propre offre de formation 2. le binôme CS-CDS : positionnement négatif vis à vis des perspectives hospitalières	9/18/2024 8:49 AM
42	aucune	9/18/2024 8:41 AM
43	moins d'enthousiasme pour les risques professionnels	9/18/2024 8:39 AM
44	l'intervention Décathlon carrément en dehors de nos possibilités	9/18/2024 8:37 AM
45	semaine en 4 jours	9/18/2024 8:25 AM
46	mentorat cadre sup (alors que c'est un sujet) management santé simulation	9/18/2024 8:03 AM
47	Les interventions n'ont pas été à la hauteur de mes attentes, car elles se concentraient principalement sur des retours d'expérience assez basiques. Il s'agissait souvent de mettre en avant des aspects du travail quotidien des cadres de santé, sans apporter de perspectives réellement innovantes ou d'initiatives nouvelles. J'aurais souhaité des échanges plus enrichissants, avec des propositions novatrices ou des réflexions approfondies sur l'évolution de notre métier.	9/17/2024 8:00 PM
48	Logistique accompagnement des faisant fonction cadre de santé Gestion du flux patient car ce sont déjà des choses qui existent sur mon CH	9/17/2024 7:02 PM
49	Aucune	9/17/2024 7:02 PM
50	Clés de l'optimisation et gestion des lits CH Angoulême.	9/17/2024 6:39 PM
51	L'intervention du responsable de Décathlon car j'ai trouvé que cette intervention était une promotion de la marque.	9/17/2024 6:35 PM
52	Rps	9/17/2024 6:35 PM
53	Certaines communications libres.	9/17/2024 6:33 PM
54	Prévention des risques professionnels	9/17/2024 5:35 PM
55	Implication et démarche Rh dans la prévention risques professionnels ?	9/17/2024 5:14 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

56	Oser investir la prévenir des risques professionnels	9/17/2024 5:07 PM
57	L' IA	9/17/2024 5:00 PM
58	L 'atelier sur la présentation de la modernisation du Samu m'a laissé sur ma faim : simplement car avec le titre sur la modernisation des Samu je m attendais à quelque chose de novateur alors que nous avons déjà le recul du SAS sur 3 ans car nous étions service pilote. Les chiffres annoncés dans la présentation sur l amélioration du délai de réponse aux appels semblait impressionnant et bien loin des nôtres et après réflexion ils étaient aussi en lien à une augmentation des RH... donc un peu déçu mais j en attendais peut être trop :-)	9/17/2024 4:56 PM
59	La gestion du parcours (j'aurais aimé plus de concret et présentation un peu longue) comment redonner envie aux cadres (des idées pour lequel je suis convaincu mais ne me paraît pas transposable dans mon activité)	9/17/2024 4:39 PM
60	Ordonnancement	9/17/2024 4:37 PM
61	Globalement les apports du lundi n'ont pas amené de nouveauté.	9/17/2024 4:36 PM
62	Decathlon	9/17/2024 4:26 PM
63	.	9/17/2024 4:24 PM
64	Gestion des risques pro	9/17/2024 4:22 PM
65	Atelier oser investir la prévention des risques prof	9/17/2024 4:20 PM
66	La semaine en 4 jours, sujet trop abstrait manque de recul	9/17/2024 4:18 PM
67	..	9/17/2024 4:16 PM
68	La semaine en 4 jours	9/17/2024 4:12 PM
69	La présentation Decathlon trop idéaliste	9/17/2024 4:07 PM
70	Restructuration hôpital de Reims (pas de nouveauté par rapport à mon vécu)	9/17/2024 4:02 PM
71	Rien	9/17/2024 4:00 PM
72	IA (pas assez concret et impression que c'est encore bien loin pour la fonction publique hospitalière)	9/17/2024 4:00 PM
73	Oser les risques psychosociaux	9/17/2024 3:57 PM
74	Aucun	9/17/2024 3:55 PM
75	IPA	9/17/2024 3:48 PM
76	L'accompagnement des FFCS peut-être trop basique	9/17/2024 3:42 PM

Q28 Quelles thématiques souhaiteriez-vous voir aborder lors d'une prochaine édition ?

Réponses obtenues : 70 Question(s) ignorée(s) : 48

#	RÉPONSES	DATE
1	RAS	9/26/2024 2:58 PM
2	la qualité de vie des cadres au travail identifier le travail réel du cadre recherche et cadre : comment conjuguer cette activité dans le quotidien cadre	9/26/2024 2:50 PM
3	.	9/26/2024 12:31 PM
4	Management sur plusieurs sites	9/26/2024 10:17 AM
5	Management/ recrutement des nouvelles générations	9/25/2024 2:44 PM
6	Bien-être au travail pour les cadres	9/24/2024 5:37 PM
7	le management générationnel lien Direction des soins et pôle/DMU place de la Direction des soins demain ?	9/24/2024 11:48 AM
8	Avancées sur le nouveau statut de docteur en maïeutique	9/23/2024 12:05 PM
9	Développer les aspects réglementaires et juridiques auxquels le cadre est confronté. L'intergénérationnel au sein des équipes au sens large : équipes de soins, équipes de cadres, équipes de direction.	9/23/2024 11:28 AM
10	l'adaptation du management avec les nouvelles générations	9/23/2024 10:22 AM
11	Les actions au service de la qualité de vie au travail dans les pratiques du management des cadres de santé	9/22/2024 10:00 AM
12	QVCT	9/21/2024 11:14 AM
13	La gestion de conflits/ place du cadre Le management des différentes générations Une autre thématique managériale du privé comme l'intervention de Decathlon mais avec une autre entreprise	9/20/2024 7:17 PM
14	Isolement du cadre	9/20/2024 3:44 PM
15	Un fonctionnement avec une réflexion RSE (ISO 26000) basée sur management durable > réflexion sur l'identification des parties prenantes impactées par tel projet = comment aborder chaque projet dans toutes ses composantes, un peu ce qui a été fait à REIMS je pense? > la relation au temps = respecter les temps de projets, du changement... perdre du temps pour en gagner afin de ne pas rentrer dans cette aire de la réflexion à court terme avec des encadrant qui bougent peut être trop vite pour voir la retombée de leurs actions à moyens et long termes.	9/19/2024 5:35 PM
16	Innovations managerial	9/19/2024 6:34 AM
17	Outils sur l'optimisation du temps de travail Le travail du cadre de santé sur multi site Le management agile	9/18/2024 7:27 PM
18	d'autres échanges sur les ipa - l'accompagnement des étudiants en stage d'autres outils de management	9/18/2024 5:44 PM
19	difficultés du management intergénérationnel Les 12h	9/18/2024 4:53 PM
20	retour des TIH, les expériences des Centres Hospitalier de proximité	9/18/2024 4:51 PM
21	Accompagner les équipes à la bienveillance et la bienveillance en EHPAD. Comment impulser la question du sens et la question éthique en EHPAD	9/18/2024 3:39 PM
22	retour expérience sur les innovations et les bonnes idées impulser dans les services de soins	9/18/2024 3:12 PM
23	comment intégrer l'IA dans la pratique cadre (hors planning) comment réinventer la fonction de cadre de santé	9/18/2024 2:29 PM
24	Les orientations complexes en sortie d'hospitalisation	9/18/2024 2:17 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

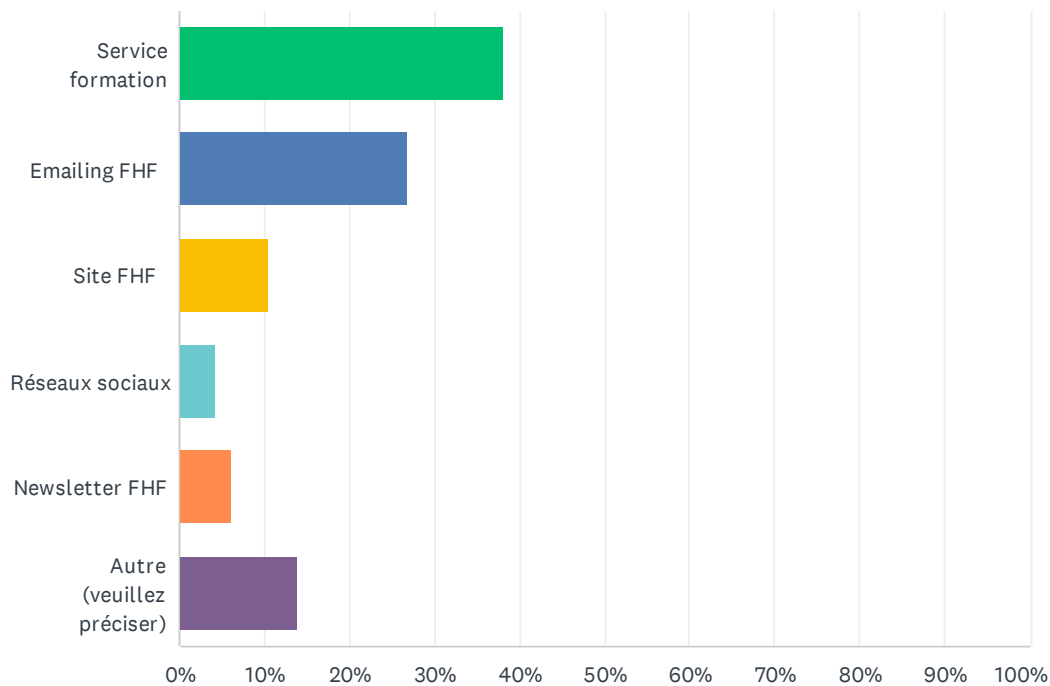
25	les métiers de parcours : IDEC, coordination..	9/18/2024 2:15 PM
26	.	9/18/2024 2:04 PM
27	Collaboration IPA / CDS au quotidien.	9/18/2024 12:41 PM
28	- Conférence DGOS (indispensable) - Hôpital magnet - Comment analyser les situations managériales au sein de la communauté cadre - Place du cadre supérieur en missions transversales d'expertise en soins - Place des cadres et cadres supérieurs dans la gouvernance hospitalière et les processus de décision	9/18/2024 11:53 AM
29	L'accompagnement des cadres tout au long de leur carrière, qu'est-il envisagé ? Les carrières s'allongent mais allons-nous avoir le même enthousiasme à 60ans pour la gestion RH ? et si non que peuvent proposer les établissements pour maintenir la motivation et l'implication institutionnelle.	9/18/2024 11:38 AM
30	Accueil des nouveaux arrivants dans un établissement	9/18/2024 11:27 AM
31	Organisation des plannings et travail en psychiatrie avec notions de références soins à médiations,	9/18/2024 9:12 AM
32	Le télétravail des cadres	9/18/2024 9:10 AM
33	La recherche en soins L'expérience patient L'organisation en pôle ou DMU : schéma managérial	9/18/2024 8:49 AM
34	je n' ai pas eu le temps d'y reflechir mais envoyer un mail dans quelques temps pour répondre à cette question serait une bonne idée.	9/18/2024 8:41 AM
35	gestion de l'absentéisme	9/18/2024 8:39 AM
36	management et évolution sociétale	9/18/2024 8:25 AM
37	.	9/18/2024 8:03 AM
38	Des organisations innovantes, du management original, des experts dans les domaines du travail du cadre de santé. De la recherche	9/17/2024 8:00 PM
39	Peut-être davantage de témoignages de soignants sur les projets mis en place	9/17/2024 7:02 PM
40	Le teletravail chez les cadres	9/17/2024 7:02 PM
41	Valeurs soignantes et gestion deshumanisantes	9/17/2024 6:39 PM
42	L'évolution du métier de cadre de santé et la manière des prises en charge des cadres junior.	9/17/2024 6:35 PM
43	La qvct versus le sens au travail	9/17/2024 6:35 PM
44	Plus particulièrement la gestion RH, la QVTC est sa mise en place dans différents établissements	9/17/2024 6:33 PM
45	-	9/17/2024 5:14 PM
46	L encadrement des étudiants : l accompagnement, la motivation, ... cadre formateur : améliorer ses pratiques.	9/17/2024 5:07 PM
47	La place de la direction des soins dans l'hôpital de demain	9/17/2024 5:06 PM
48	La QVCT des cadres	9/17/2024 5:00 PM
49	L'autonomie du cadre dans la gestion de son quotidien La place de l'hypnose dans le management La place des cadres la nuit et le week-end	9/17/2024 4:56 PM
50	Le collectif cadre au sein d'un pôle Les outils pour améliorer sa gestion du temps en tant que cadre	9/17/2024 4:39 PM
51	Accompagner plusieurs générations dans une même équipe	9/17/2024 4:37 PM
52	La confiance et la créativité dans le management. Les paradoxes des cadres de santé, entre quête d'autonomie et hypercontrôle : quelles clés pour manager sereinement?	9/17/2024 4:36 PM
53	Recrutement	9/17/2024 4:26 PM
54	.	9/17/2024 4:24 PM
55	L'attractivité des IDE et cadre de santé	9/17/2024 4:22 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

56	Évolution des organisations en santé et des institutions Management à distance : PIE, DMU, nuit	9/17/2024 4:22 PM
57	Devenir des GHT	9/17/2024 4:20 PM
58	Quels sont les leviers de QVCT dans la fonction publique hospitalière au regard des moyens, avec des exemples pragmatique (le GHRMSA) pourrait apporter des pistes de réflexion	9/17/2024 4:18 PM
59	La QVCT pour le cadre de santé	9/17/2024 4:16 PM
60	Un peu plus de lien avec les cadres de santé en santé mentale	9/17/2024 4:12 PM
61	Je ne participerai pas à une prochaine édition	9/17/2024 4:07 PM
62	Des thématiques liées à des filières d'encadrement hors soin direct (autre que infirmiers)	9/17/2024 4:02 PM
63	Le rôle du CDS dans le développement du RSE au sein des groupements hospitaliers	9/17/2024 4:00 PM
64	Thématique sur les services supports, car étant cadre "junior" en pharmacie j'ai trouvé parfois éloignées de mon terrain certaines interventions	9/17/2024 4:00 PM
65	La dynamique du collectif cadre dans un pôle et un établissement surtout au niveau des CH	9/17/2024 3:57 PM
66	Les violences à l'hôpital Les organisations mixtes de planning	9/17/2024 3:57 PM
67	Lien avec l'administration	9/17/2024 3:55 PM
68	Relation cadres médecins qui se durcissent	9/17/2024 3:48 PM
69	pratiques managériales innovantes	9/17/2024 3:42 PM
70	Politique des prévention des risques -SSE	9/17/2024 3:34 PM

Q29 Comment avez-vous pris connaissance de cet événement ?

Réponses obtenues : 115 Question(s) ignorée(s) : 3



CHOIX DE RÉPONSES	RÉPONSES	
Service formation	38.26%	44
Emailing FHF	26.96%	31
Site FHF	10.43%	12
Réseaux sociaux	4.35%	5
Newsletter FHF	6.09%	7
Autre (veillez préciser)	13.91%	16
TOTAL		115

#	AUTRE (VEUILLEZ PRÉCISER)	DATE
1	Entretien professionnel	9/26/2024 10:17 AM
2	Mon encadrement supérieur	9/24/2024 9:32 PM
3	collègue	9/24/2024 11:48 AM
4	par ma supérieure hiérarchique /ccordinatrice en maïeutique	9/23/2024 12:05 PM
5	Par cadre supérieure de santé	9/23/2024 11:28 AM
6	par une amie	9/23/2024 10:22 AM
7	Notre Cadre sup de Santé favorise notre venue , au moins un par an.	9/19/2024 5:35 PM
8	encadrement supérieur	9/18/2024 2:54 PM
9	information en interne au pole	9/18/2024 2:29 PM
10	réunion cadre de l'institution	9/18/2024 11:03 AM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

11	une collègue	9/18/2024 8:49 AM
12	collègues	9/18/2024 8:39 AM
13	DDS	9/17/2024 5:35 PM
14	Suivi de cet événement depuis ma première participation il y a plusieurs années	9/17/2024 4:02 PM
15	Cadre supérieur de pôle	9/17/2024 4:00 PM
16	Collège	9/17/2024 3:57 PM

Q30 Avez-vous d'autres remarques à partager sur l'organisation, le programme ou les intervenants ?

Réponses obtenues : 54 Question(s) ignorée(s) : 64

#	RÉPONSES	DATE
1	le buffet restauration était bon mais l'organisation et l'agencement très moyen. peu de place, peu de quantité lié à l'impossibilité d'accéder au buffet	9/26/2024 4:50 PM
2	RAS	9/26/2024 2:58 PM
3	la gestion du repas pourrait être amélioré. Beaucoup de monde autour des tables de service. Pas assez de mange debout	9/26/2024 2:50 PM
4	repas à améliorer ou à laisser libre	9/26/2024 9:26 AM
5	Autant j'ai apprécié la qualité des interventions, autant j'ai été déçue de la difficulté de rencontrer et d'échanger avec les autres cadres en raison d'un espace commun totalement inadapté, bruyant, sans espace convivial pour échanger calmement et confortablement. Le buffet était aussi très décevant et à mon goût mal organisé, trop sophistiqué mais insipide et peu copieux. Avec la aussi un grand manque de confort et d'accessibilité.	9/24/2024 9:32 PM
6	Le seul bémol fut la régulation des personnes présentes lors des repas: ils avaient tous peur de ne rien manger! l'altruisme, l'empathie et l'attention à l'autre étaient parfois oubliés. Mais la nourriture était très bonne.	9/23/2024 4:49 PM
7	le buffet dans un espace restreint n'est pas adapté trop de monde il est compliqué de tout tenir dans les mains ... toilettes pas propres pendant tous le congrès ...	9/23/2024 4:10 PM
8	Merci pour l'organisation de cet évènement.	9/23/2024 11:28 AM
9	La restauration sous forme de buffet n'est pas propice à l'échange et tend même à l'inverse car engendre des bousculades entre participants.	9/23/2024 10:25 AM
10	Organisation du repas de midi à revoir	9/23/2024 8:04 AM
11	Non	9/21/2024 11:14 AM
12	remarque par rapport à la note de restauration : la qualité de la restauration était au RDV mais le nombre de personnes par rapport aux tables et organisation, le manque de petites assiettes a rendu le moment un peu compliqué.	9/21/2024 9:02 AM
13	Même si j'ai mis que le repas n'était pas fameux, c'est uniquement l'organisation du repas et non pas la qualité du repas qui était très bien. Mais l'organisation avec peu d'espace pour manger, peu de tables pour poser. Peut être créé plus de coins pour se poser et pouvoir discuter au moment de repas sans être obligé de se dépêcher à faire la queue...	9/20/2024 7:17 PM
14	Mettre des chaises pour déjeuner le midi ou des mange debout	9/20/2024 3:44 PM
15	L'absence de réseau a été gênant pour la présentation d'un intervenant qui souhaitait utiliser le E-learning. Mais c'est surtout l'organisation du repas qui a été catastrophique. Avec ma collègue nous n'avons rien pu manger le 1er midi hormis 2 brochettes de fruits et une cassolette attrapée difficilement. Prévoir des lunch bag la prochaine fois sera probablement plus rapide et plus équitable comme au congrès de la SFAP par exemple.	9/20/2024 12:13 PM
16	Domage de partir si tôt. J'ai bien compris que c'est pour rentrer chez nous en province et que certains sont même partis après le repas. Mais, quitte à se faire remplacer, j'aurais aimé au moins deux ateliers le dernier jour. Des temps d'échanges entre nous seraient aussi intéressants. En l'état, nous venons entre cadres qui se connaissent écouter une formation plutôt descendante. La gestion du repas me semblait non satisfaisante car on mange debout, on se bat pour un plat chaud, on se bouscule... Ne pourrions nous pas envisager un repas assis avec un plateau en devant suivre un plan de table (au moins un des deux repas). Ceci permettrait de mixer les tables et de permettre l'échange avec des collègues d'autres établissements.	9/19/2024 5:35 PM
17	Non	9/19/2024 6:34 AM
18	Aurais souhaité plus de convivialité lors de la pause déjeuner. Espace contraint par rapport aux nombres de personnes présentes	9/18/2024 7:27 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

19	en ce qui concerne l'ambiance des conférences, les thématiques, les intervenants, tout était parfait ; le repas était très bon mais l'organisation (debout et les uns derrière les autres difficiles) les boissons auraient dues être à l'écart des plats et des assiettes mises à disposition ; l'environnement de la Sorbonne est sympa; merci	9/18/2024 4:51 PM
20	temps de midi , temps de repas plus de tables avec assises	9/18/2024 3:12 PM
21	la pause repas était en dessous de tout. On avait l'impression de devoir se battre pour un peu de nourriture. Le 1er jour j'ai dû aller chercher à manger à l'extérieur pour satisfaire ma faim. La salle pour le repas n'est pas appropriée, impossible de s'asseoir pour déjeuner ou pour poser la nourriture récolté péniblement.	9/18/2024 2:54 PM
22	le temps de repas est a revoir ou du moins l'organisation dans l'espace	9/18/2024 2:29 PM
23	Merci à tous :)	9/18/2024 2:17 PM
24	revoir l'organisation du déjeuner. le 1er jour avec ma collègue nous n'avons quasiment pas pu manger et avons de ce fait préféré manger à l'extérieur le 2eme jour.	9/18/2024 2:04 PM
25	- Trop peu de stands - Un peu difficile d'accéder au buffet (de très bonne qualité au demeurant) - Pour le reste , organisation de très grande qualité , je reviendrai l'an prochain avec beaucoup de plaisir	9/18/2024 11:53 AM
26	Le temps de restauration a été catastrophique : de l'attente, une pression pour aller chercher de quoi manger, pas d'assiette, des bousculades, des tensions alors que c'est un moment de pause. Soit l'environnement n'était pas adapté, soit l'aménagement de l'espace n'a pas été bien pensé, mais en tous les cas quelque chose n'a pas fonctionné.	9/18/2024 11:38 AM
27	repas du midi compliqué : pièce trop petite, pas accès à la nourriture. Un repas avec 1 sac repas par personne est plus équitable (déjà vu dans d'autres congrès)	9/18/2024 11:27 AM
28	Peut être ajouter un autre buffet; 3 pour plus de 300 personnes trop peu.	9/18/2024 9:12 AM
29	Non	9/18/2024 9:10 AM
30	Merci de votre travail, au final je retiens les excellentes présentations au niveau des attentes d'un tel congrès, d'autres ne sont pas à leur place	9/18/2024 8:49 AM
31	Pour la restauration pas assez de repas chaud. Le deuxième jour peu de temps pour les questions ... Dommage	9/17/2024 9:15 PM
32	/	9/17/2024 8:07 PM
33	Excellent programme et interventions de qualité	9/17/2024 7:02 PM
34	Le repas était très bien néanmoins le monde fait que nous n'avons pas pu goûter à tout.les files d'attente etaient anarchique	9/17/2024 7:02 PM
35	L'organisation des repas debouts et insuffisants. Les ateliers ne sont pas suffisamment interactifs.	9/17/2024 6:35 PM
36	-	9/17/2024 5:14 PM
37	Tout est satisfaisant sauf l'organisation des repas	9/17/2024 5:13 PM
38	Non, 2 journées enrichissantes.	9/17/2024 5:07 PM
39	Merci aux intervenants pour la richesses des présentations. Petit moins sur la restauration, pour manger il fallait aller réussir à accéder aux buffet mais pas de petites assiettes pour y déposer quelques victuailles.	9/17/2024 4:56 PM
40	La gestion du repas a été problématique. Difficulté d'accéder aux buffets, si les serveurs avaient pu passer auprès des gens ça aurait été plus simple. Pas assez de mange-debout difficile de manger avec plusieurs petits fours dans une main, le verre dans l'autre et pas de table pour poser. Tout ce que j'ai mangé était très bon Pourquoi pas penser des paniers repas et des places assises ainsi chacun peut manger à sa faim. Les sièges de l'auditorium ne sont pas assez larges c'était inconfortable pour moi et j'y ai passé toutes les interventions. Je tire tout de même un bilan très positif pour une première	9/17/2024 4:39 PM
41	Merci aux organisateurs et à l'ANAP pour sa présence sur place.	9/17/2024 4:36 PM
42	Repas très compliqués	9/17/2024 4:26 PM
43	Non	9/17/2024 4:24 PM
44	Faciliter l'émergence en flashant les QR-codes	9/17/2024 4:23 PM

Rencontres Annuelles des Cadres 2024 - Évaluation à chaud

45	Merci de permettre cette renvontre annuelle. C'est très enrichissant et réconfortant de voir que nous sommes tous face aux mêmes problématiques mais que nous œuvrons tous pour le patient	9/17/2024 4:22 PM
46	Plus d'interactivité sur les ateliers	9/17/2024 4:22 PM
47	Merci pour l'organisation de ce moment de rencontre des cadres de la FPH. Espace de discussion et de partage des expériences de chacun dans les organisations de notre système de santé	9/17/2024 4:18 PM
48	Non	9/17/2024 4:16 PM
49	Une désorganisation lors du repas de midi les deux jours	9/17/2024 4:12 PM
50	Juste un point d'intendance : si la restauration est sous forme de buffets, prévoir plus de tables type mange-debout	9/17/2024 4:02 PM
51	Non	9/17/2024 4:00 PM
52	Un peu plus de tables d'appoint pour les collations et le repas du midi	9/17/2024 4:00 PM
53	Non	9/17/2024 3:48 PM
54	Restauration excellente mais modalités peu propice pour échanger (absence de manger debout , d'assiette pour se servir)	9/17/2024 3:42 PM