

jeudi 5  
vendredi 6  
**octobre 2023**

# Séminaire National des Hospitaliers



FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

# Bilan

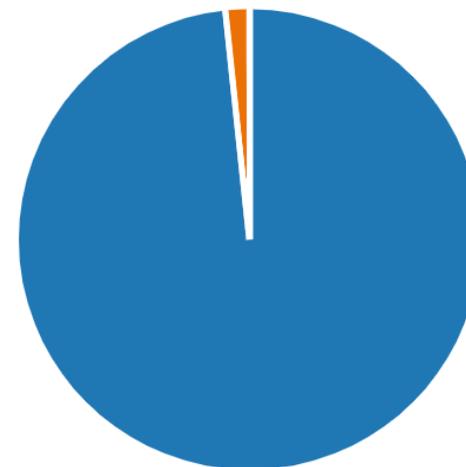
# Evaluation de positionnement

Au 18/10/23

310 présents

60 répondants

# Êtes-vous globalement satisfait du Séminaire National des Hospitaliers ?



# Si oui, citez les points forts de ces journées :

- ateliers
- Les thème et intervenants intéressants, l'endroit...
- qualité des intervenants. beauté du lieu. respect du planning et des horaires annoncés. très bonne restauration et très bon accueil
- Qualité des présentations et retour d'expérience
- riches échanges entre professionnels et retours d'expérience; point de vue de chaque partie prenante intéressant
- orateurs de qualité, organisation, lieu.
- Conférences stratégiques et diversifiées
- L'excellence et la pertinence des intervenants : vice-Psdt Shift Project, Dr Sarfati - Rhumato ...
- La soirée L'accueil, le lieu, la nourriture
- compétences des intervenants
- Echanges, rencontre, partage de bonnes pratiques, retours d'expérience
- les buffets =D Les interventions variées.
- Des interventions de qualité émaillées d'exemples d'actions concrètes, un programme bien construit !
- Bon accueil, les dégustations, les exposants

## Si oui, citez les points forts de ces journées :

- L'accueil et l'organisation Les exemples d'organisation a l'étranger. Très interessant
- rencontres, ouverture de nouveaux horizons sur la thématique peu abordée de la transformation écologique
- Interventions de qualité, denses, riches d'enseignements, en adéquation avec les préoccupations quotidiennes actuelles, sur la base de supports de présentation clairs Très bons accueil, logistique, technique, restauration Auditorium confortable, parfaite visibilité et audibilité Délais du programme respectés
- J'ai beaucoup apprécié les présentations des différents intervenants. Elles se sont bien enchainées, et était d'une durée correcte pour retenir l'attention.
- présente que le 05 octobre intérêt pour la démarche développement durable essentiellement et les compositions d'équipe DD
- clarté des interventions, la richesse des intervenants et la pertinence des sujets développés en rapport avec les thématiques du séminaire
- Intervenants très intéressants, thématique très intéressante et dont je connaissais très mal la mise ne application
- - présentation de la politique DD au sein du NHS (Grande Bretagne) - Anne FERRER (DG CHU de NANTES) - j'ai aimé les interventions du DG du CHU de Lille. - visite du Vieux Lille le soir par un passionné m'a beaucoup apporté !! J'ai apprécié l'excellente maîtrise du timing ! Bravo !
- très bonne organisation. Intervenant intéressant.
- témoignage d'expérience, approche théorique simple et concrète pour la partie transformation / transition écologique
- Rencontres avec des collègues d'autres établissement journée du jeudi avec des intervenants de grande qualité sur le développement durable
- Pertinence des présentations autour des enjeux climatiques Le lieu L'accueil Le buffet
- Gestion du temps et de l'organisation générale

# Si oui, citez les points forts de ces journées :

- Diversité des interventions qualité des interventions
- Accueil ambiance thèmes abordés et qualité des interventions
- Le thème retenu
- La qualité des intervenants de la 1ère journée
- Sujets très intéressants sur la transition écologique
- Mise en réseau, notamment du point de vue CDG. Hauteur de prise de vue, notamment sur les problématiques environnementales : le fait de disposer d'intervenants représentant d'autres pays est un plus évident.
- Les présentation et les intervenants de la première journée
- Je n'ai participé qu'à la journée de jeudi: c'était très intéressant de voir les investissements faits des différents centres hospitaliers, sur l'enjeu écologique autour de la santé.
- Prospective et financement de la transition écologique des établissements de santé Réforme du "Tout T2A"
- Présentations pleinières avec les expériences étrangères (J1) et les propositions FHF (J2)
- Originalité du thème principal du Séminaire
- Qualité des interventions - Convivialité - Lieu agréable
- Variété des expériences développement durable
- Echanges avec les autres établissements Développement durable : exemples d'actions menées

# Si oui, citez les points forts de ces journées :

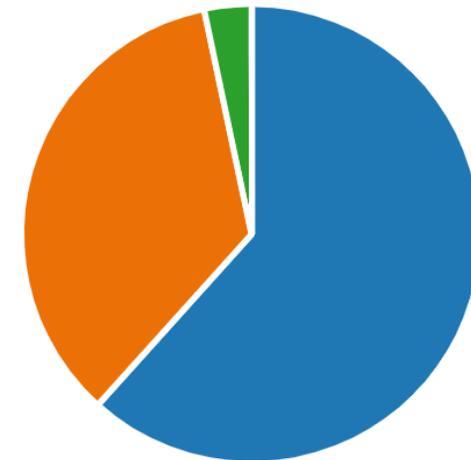
- -formation de qualité -terrain d'échange -convivialité -accueil et restauration au top
- atelier du mercredi après midi (données de santé)
- Les données sur l'impact de l'hôpital dans l'empreinte carbone et les solutions pour y remédier
- respect des thématiques, intervention majoritairement courts et pertinentes
- intervenants
- La qualité des supports et avoir des retour d'expérience de la part d'établissements de toute taille.
- les échanges, le partage d'expérience et la transmission d'information
- retours d'expérience étrangères et des EPS, mise en perspective par rapport au réchauffement climatique, présentation du module santé environnemental
- les interventions qui nous permettaient de prendre de la hauteur (ministère britannique, shift project...)
- Intervenants expert dans le sujet traité Lieu du séminaire Respect du timing
- développement durable , intervention SARAH OUANHNON
- Je n'ai assisté qu'à la 2è journée. Points forts : intervention ARS, table ronde intervention DGOS (L. Gadot), Atelier Urgences, intervention DG CHU, IGAS.

## Si non, pourquoi ?

- Très peu d'interventions intéressantes
- Dommage que les secteurs de travail des intervenant ne soient pas plus variés. Beaucoup de redite Bloc par exemple.

# Le contenu de cette formation a-t-il répondu à vos attentes ?

● Très satisfait	37
● Assez satisfait	21
● Peu satisfait	2
● Pas du tout satisfait	0



# Votre avis général sur :

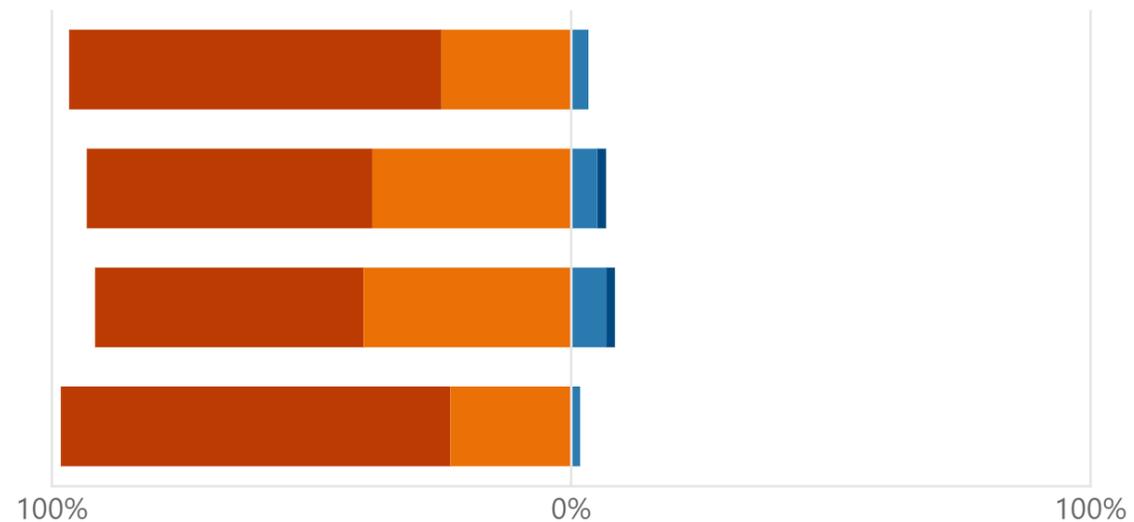
■ Très satisfait ■ Assez satisfait ■ Peu satisfait ■ Pas du tout satisfait

La qualité globale du programme

Les apports théoriques par rapport aux objectifs

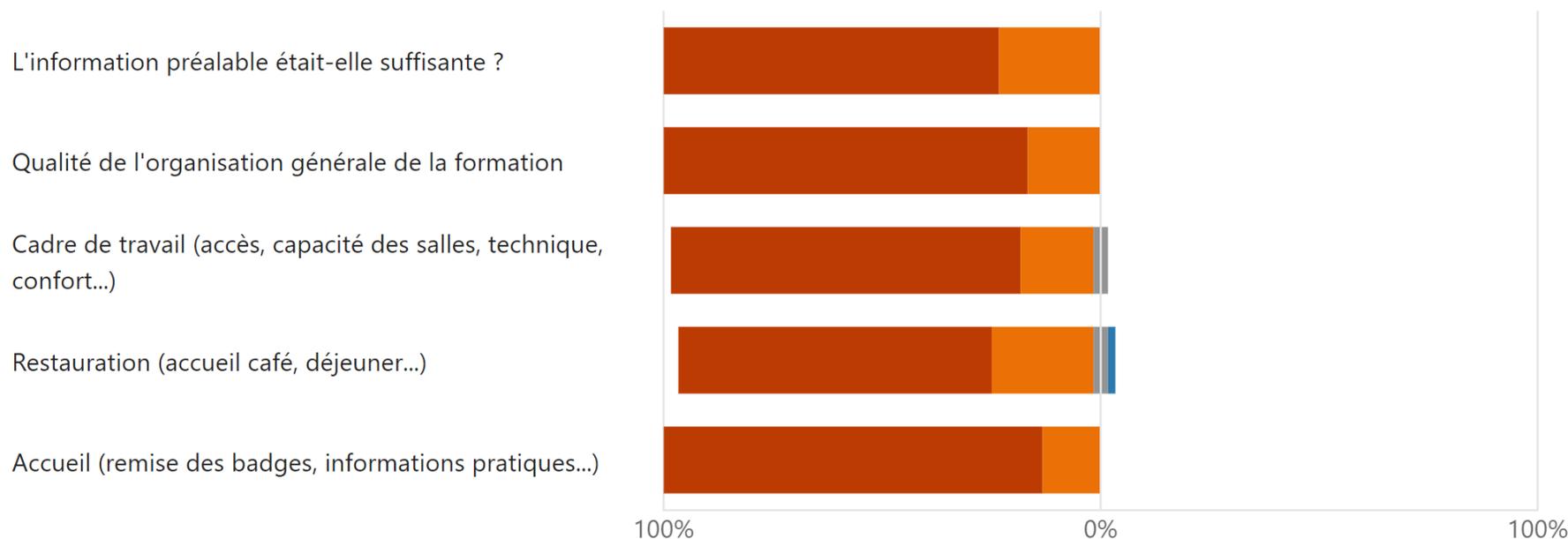
Les apports pédagogiques

La qualité globale des interventions



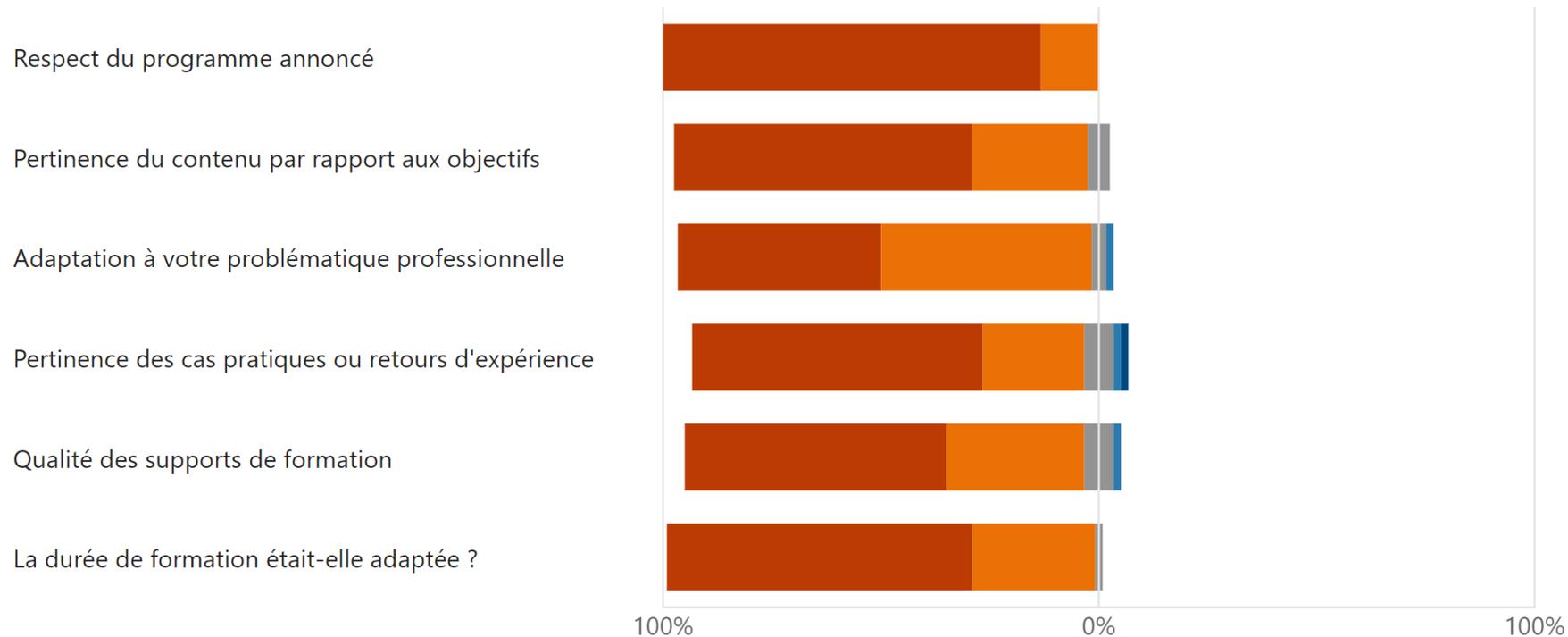
# Comment jugez-vous l'organisation de cette formation ?

■ Très satisfait ■ Assez satisfait ■ Peu satisfait ■ Pas du tout satisfait ■ Sans avis



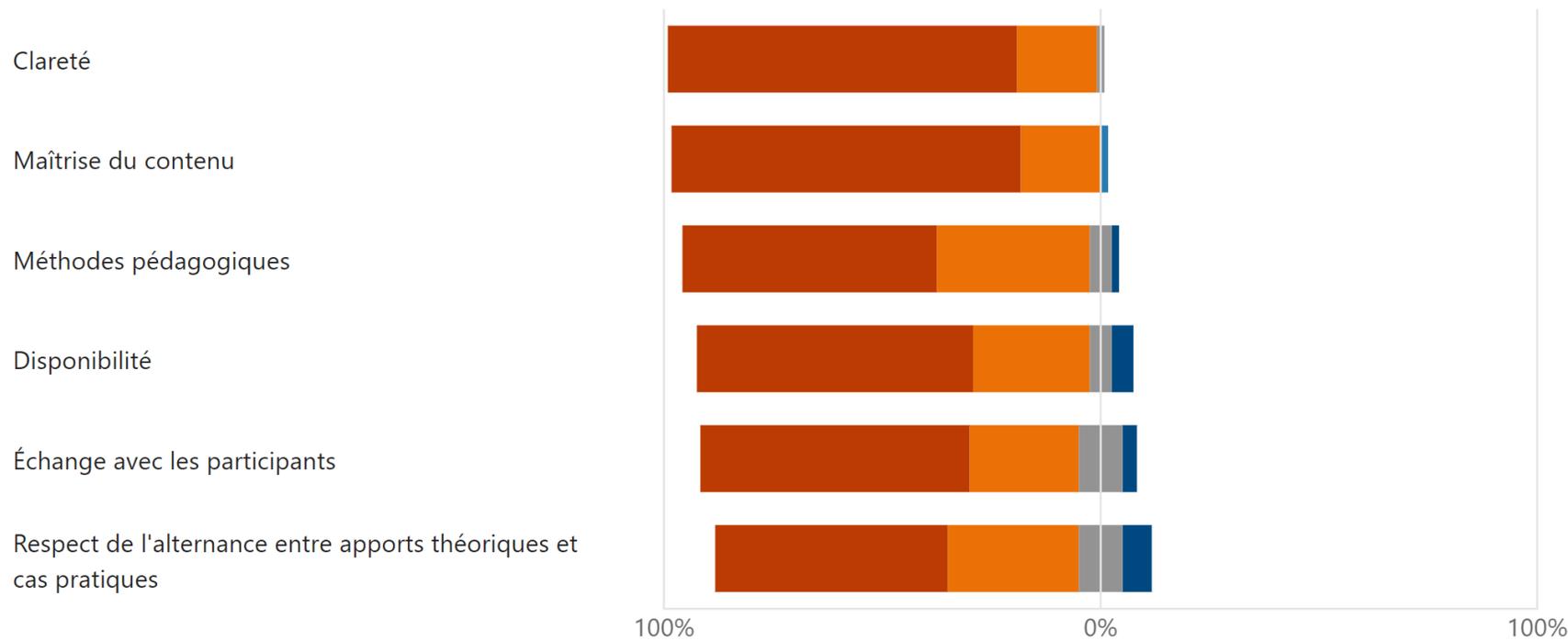
# Comment jugez-vous le contenu de la formation ?

■ Très satisfaisant  
 ■ Assez satisfaisant  
 ■ Peu satisfaisant  
 ■ Pas du tout satisfaisant  
 ■ Sans avis



# Comment jugez-vous la qualité globale des intervenants ?

■ Très satisfaisant  
 ■ Assez satisfaisant  
 ■ Peu satisfaisant  
 ■ Pas du tout satisfaisant  
 ■ Sans avis



# Avez-vous d'autres remarques à partager sur l'organisation, le programme ou les intervenants ?

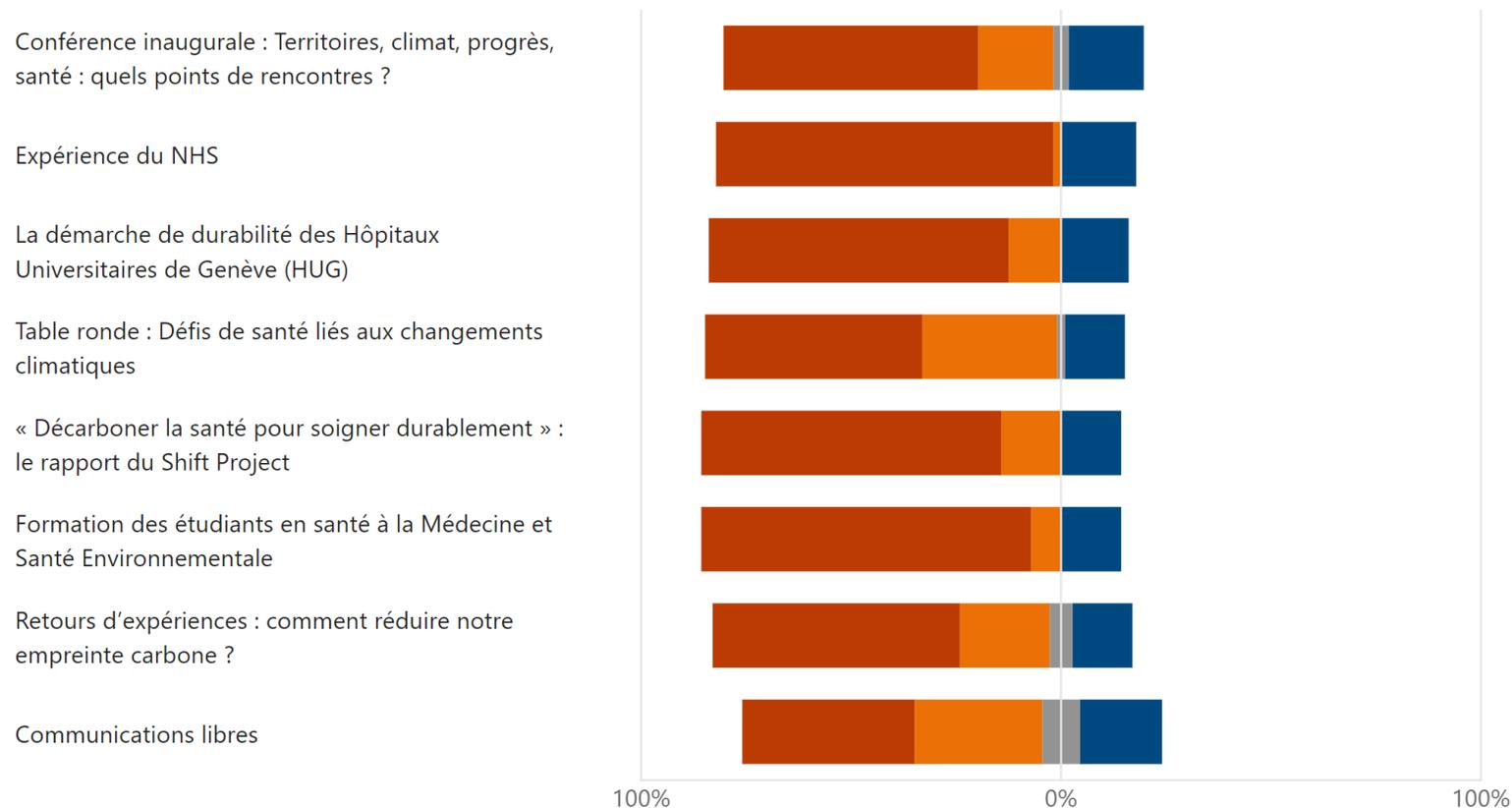
- Augmenter le nombre de posters affichés
- Très déçu des interventions sur toute la partie financement.
- parfois manque de cohérence entre le sujet traité et l'organisation: thème transformation écologique / organisation: bouteille plastique, gobelets jetables, goodies non éco responsables...c'est dommage
- Mauvais point pour les repas : pas d'option végétarienne. Bonne première approche des enjeux de transition écologique.
- Seul bémol quant à l'organisation: on parle de transition écologique alors qu'on a des gobelets jetables et non pas des écocup, que les badges ne sont pas réutilisés ou éco-conçus (il en existe en carton), que beaucoup de papiers ont été imprimés inutilement .... à améliorer !
- des intervenants clairs, diversifiés et très complémentaires
- le buffet manquait un peu de fibres (légumes). mais des choix végé à maintenir pour les prochaines fois !
- Ce questionnaire est davantage adapté à une formation qu'à un séminaire
- Les affiches n'étaient pas assez valorisées. Manque des espaces de travail au calme pour visio avec son établissement (réunion importante ou autre)
- Dommage que les ateliers soient organisés en sessions parallèles et non successives pour pouvoir participer à plusieurs qui nous concernent.

# Avez-vous d'autres remarques à partager sur l'organisation, le programme ou les intervenants ?

- Le thème principal du séminaire est la décarbonation. On nous a parlé toute la première journée de recyclage, nourriture saine, suppression de la viande dans les repas, éviter les bouteilles plastiques ... Et au menu de tous les repas/encas, pas de fruits, pas de légumes ou presque, pas de plats végétariens, sur les tables des intervenants, des bouteilles en plastique, pas de poubelles de recyclage. Le contraste a été encore plus choquant compte tenu de la thématique des échanges. Très dommage, tout le reste était très bien.
- Un certain manque de convivialité, et un recrutement d'hospitaliers de la partie septentrionale du Pays...qui a laissé les méridionaux assez isolés. Présence de nombreux médecins, (apparemment), et représentation importante de CHU par rapport à des petits établissements.
- Il y avait trop d'exemple de CHU et pas assez de CH ; il n'y a pas eu assez d'information sur les modalités d'organisation du portage des actions de transition écologique dans les établissements, on ne sait pas si il y a des personnes dédiées et si oui combien
- Merci de la qualité de ce séminaire
- Un peu plus de ponctualité (début des sessions) aurait été la bienvenue

# Journée du jeudi 5 octobre :

■ Très satisfaisant   
 ■ Assez satisfaisant   
 ■ Peu satisfaisant   
 ■ Pas du tout satisfaisant   
 ■ Sans avis



# Journée du vendredi 6 octobre

■ Très satisfaisant 
 ■ Assez satisfaisant 
 ■ Peu satisfaisant 
 ■ Pas du tout satisfaisant 
 ■ N'a pas participé à l'atelier

Conférence invitée : Le plan d'investissement France 2030

Table ronde : Prospective et financement de la transition écologique des établissements de santé

Point de vue des ARS : mise en place des financements mixtes Urgences, SMR, Psychiatrie

Atelier 1 : URGENCES

Atelier 2 : SMR

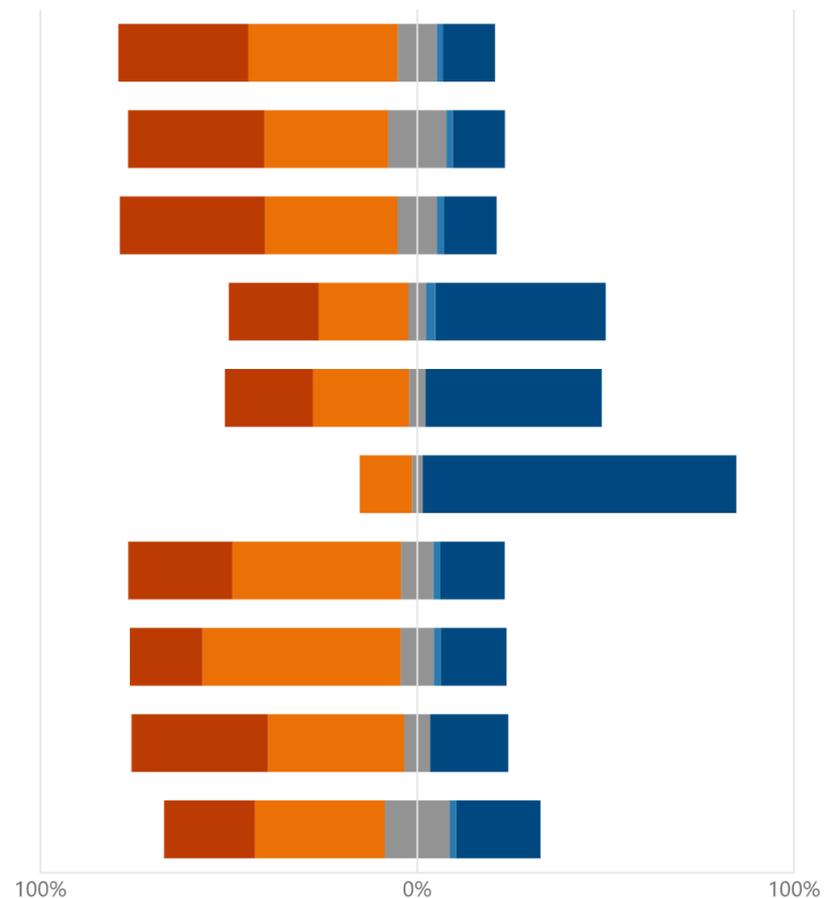
Atelier 3 : PSY

Attentes et propositions de la FHF sur la réforme de financement

Les perspectives en matière de réforme du financement

La prévention au coeur de la réforme de financement du système de santé

Réforme du « tout T2A », mythe ou réalité ?



# Avez-vous des remarques à partager sur les conférences et les ateliers ?

- dense et je me sentais beaucoup moins concerné par la journée du 6 à partir des ateliers de financement.
- l'approche scientifique des intervenants non administratifs apporte plus de visuel et donc davantage de force de conviction
- Dommage de ne pas avoir pu participer à plusieurs ateliers en raison de leur déroulement simultané
- Qualité inégale des intervenants, mais globalement intéressantes
- atelier SMR très intéressant et pertinent. J'ai apprécié de retrouver mes inquiétudes dans les questions soulevées par le DR Nidegger et regrette l'absence de réponse ou "d'accusé réception" des problématiques indiquant qu'elles ont été entendues et qu'une réponse est en cours d'élaboration, ou si aucune solution ne peut être trouvée: pourquoi

# Quelles thématiques souhaiteriez-vous voir aborder lors d'une prochaine édition ?

- L'hôpital du futur
- un focus sur les énergies ou sur l'accompagnement des personnels souffrant de TMS.
- La prévention, chacun a un rôle à jouer : CH, libéraux, CPTS, Collectivités, Education Nationale etc ....
- Retours d'expérience sur des thématiques concrètes en établissements
- La rénovation du patrimoine, la réduction de la conso d'énergie
- les établissements hospitaliers autonomes en énergie
- L'innovation en santé: comment l'appréhender pour en tirer le maximum de bénéfices pour les patients et les professionnels des EPS
- - éthique des affaires (non corruption) - respect des droits de l'humain (sous-traitance, inclusivité des pratiques (LGBTQIA+, respect des femmes par exemple) qui sont deux autres piliers de la RSE sur lesquels je vois peu d'information circuler venant des hôpitaux (les seules communications viennent des cercles militants)
- Gestion RH
- public/privé
- Sobriété et maîtrise des prescriptions : comment accompagner les équipes, outiller les indicateurs, transformer la tension en bien être au travail.
- réorganisation des hôpitaux face au manque de personnel
- innovations en organisations hospitalières

# Quelles thématiques souhaiteriez-vous voir aborder lors d'une prochaine édition ?

- réorganisations territoriales des soins
- 1. Politique sanitaire et aménagement du territoire. 2. La grande flemme dirige l'hôpital : absentéisme et sur-rémunération (Heures sup / congés parentaux allongés/augmentation de la rémunération du travail de nuit et des astreintes, Ou va-t-on ?
- Comment rendre attractif les métiers du soins Efficience et qualité de vie au travail
- Santé publique et promotion de la santé, hopital hors les murs , lien ville hopital
- La place de la médecine préventive à l'hôpital
- Les prescriptions au sein de nos établissements : maitrise ? Formation et séniorisation ?
- Le développement des démarches communes en GHT, l'évolution des technologies applicables aux systèmes d'information décisionnels, Transformer une filière de flux patients
- La prévention
- Management à l'hôpital : gestion des nouvelles générations, comment devenir attractifs
- tous les aspects concernant la recherche
- Comment se préparer aux futurs contrôles de l'assurance maladie, seront-ils différents de ce d'avant la garantie de financement?

# Comment avez-vous pris connaissance de cet événement ?

 Emailing	39
 Site Internet de la FHF	8
 Réseaux sociaux	1
 Service formation	0
 Bouche-à-oreille	9
 Autre	3

