# SEMINAIRE - ACTION « GESTION DES CONFLITS ET MÉDIATION »

12 et 13 novembre 2020

Fédération hospitalière de France - 1 bis, rue Cabanis - 75014 Paris



**Durée**: 2 jours 9H00 – 17H00

### **Publics:**

- Directeurs
- Managers
- ✓ Médecin
- ✓ Cadres

### Méthode:

Dispenser un contenu théorique modéré privilégiant la réponse aux questions des participants

Apporter les connaissances requises au moyen d'un débat collectif de situations

Echanges de bonnes pratiques

Interactivité

### Intervenant:

Monsieur Alex FEBO

### Tarif (net de TVA):

980,00 € nets de taxes (déjeuners inclus)

### **SPH Conseil:**

N° déclaration d'organisme de formation : 11754382775

## Inscriptions et information:

Clara NAVARRO LOPEZ 01 44 06 85 85

sphcampus@sphconseil.fr www.sphconseil.eu

Certifiés



N° 0035294

### **OBJECTIF**

- Faire évoluer son regard sur le conflit: du danger à opportunité.
- Connaître les étapes et les réactions typiques face aux désaccords.
- Identifier ses freins émotionnels et personnels à la résolution du conflit, apprendre à gérer ses émotions.
- Développer ses capacités d'écoute et d'empathie pour favoriser les conditions propices à l'échange.
- Gérer les situations de conflit : les différentes attitudes dans le conflit de pouvoir (avantages/inconvénients).
- S'approprier d'outils des gestion de conflits pour s'orienter vers la coopération : structure d'un entretien de résolution de conflit (préparer-explorer-résoudre); DESC et F.E.T
- S'entraîner à conclure une divergence.
- Se positionner comme un tiers dans un conflit : arbitre et médiateur.

### **PROGRAMME**

- Autodiagnostic : reflexes et automatismes comportementaux en situation de conflit
- Identifier des premiers repères pour gérer un désaccord, un conflit
- S'entrainer à repérer et mieux maitriser ses émotions
- Synthèse : les étapes de la démarche pour gérer un conflit
- La résolution des conflits avec la médiation: raison d'être et finalité
- Posture, outils et démarche avec la médiation : démarche en 5 étapes ; déroulement du questionnement
- Entretien d'arbitrage
- S'entraîner sur des situations vécues et apportées par les participants
- Training : Mises en situations Jeux de rôles Cas pratiques

### **INTERVENANT**

Co-auteur de plusieurs ouvrages dont « Les 5 clés pour gérer les conflits au travail », Alex FEBO est un passionné des relations humaines. Il intervient en tant que coach et/ou formateur dans les secteurs de la santé et socio-éducatif, dans l'industrie, l'administration, les services, avec à chaque fois le même dénominateur commun : l'humain et son épanouissement.